

# Bestuursverslag

## Gezond op Zuid

### 2021



## Voorwoord

Voor u ligt het bestuursverslag 2021 van de Stichting Gezond op Zuid. Een bijzonder jaar waarin ook in 2021 COVID 19 een zeer grote impact heeft gehad op de zorg en op de wijze waarop wij onze zorg hebben geleverd.

Minder patiëntcontacten in de centra, zorg op (digitale) afstand, afschalen van de reguliere zorg, op bezoek bij patiënten thuis, in beschermende kleding enzovoort. Waar mogelijk telefonisch, dan wel een digitaal contact met de patiënt en alleen in echt dringende gevallen bezoek aan huis of praktijk.

We hebben ons zo goed mogelijk aangepast aan deze situatie. Met de verschillende zorgdisciplines en met betrokken partners hebben we daarbij hard gewerkt aan het instant houden van een zo goed mogelijke kwaliteit van zorg aan onze patiënten.

De geïntegreerde eerstelijnszorg heeft hierin een belangrijke rol gespeeld. We doen dit immers met elkaar. Daarnaast zijn we in 2021 doorgegaan, waar mogelijk, met de investering in de samenwerking met de tweede lijn, en de verbinding met andere zorgaanbieders en sectoren.

2021 is het jaar van het vertrek van de vaste bestuurder (Beukman) en de komst van een interim bestuurder (van Leeuwen). Op basis van de inzichten die de interim bestuurder zijn twee belangrijke lijnen ingezet in het voorjaar van 2022: de sluiting van centrum 't Slag per 1 september 2022 en het onderzoeken van de fusie mogelijkheid met Stichting ZonBoog. Het eerste was met name in gegeven door de mogelijke kwaliteits- en continuïteitsrisico's en is geschied in afstemming met onze preferente zorgverzekeraar. De tweede lijn is ingezet om de middellange termijn, financiële, continuïteit van de stichting te kunnen borgen.

Onder andere verhoogde kosten die we hebben moeten maken ten gevolge van de inhuur van waarnemers, de onderbezetting in de uitvoering en in de ondersteuning, het hoge ziekteverzuim, de achterblijvende patiëntengroei, een kostenoverschrijding bij verbouw projecten en de afbouw van financieringen als GEZ en Krachtige Basis Zorg in combinatie van het verder operationaliseren van de O&I financiering, hebben ons genooddaakt om een analyse op risico's en continuïteit uit te voeren. Dit heeft ertoe geleid dat we voor de locatie 't Slag en locatie Wilhemina pier onze activa hebben moeten afwaarderen. Dit leidt tot een niet florissant beeld, maar het benadrukt de juistheid van de ingezette lijnen.

Interim bestuurder  
Bas Rikken

## Algemene informatie

Stichting Gezond op Zuid is een eerstelijnszorg organisatie die actief is in Rotterdam Zuid.

De veranderingen in de zorg volgen elkaar in hoog tempo op. De plannen met betrekking tot de andere financiering van de wijkgerichte en regionale organisatie van de huisartsenzorg hebben geleid tot een herijking van de strategische koers. Deze koers behartigt de belangen van de patiënten, medewerkers en de organisatie en zorgen voor een goede afstemming en samenwerking met andere partijen. De strategische visie en koers is bepaald tot en met 2022 en is gericht op een voorzichtige groei en in elk geval stabilisatie van de organisatie.

Stichting Gezond op Zuid heeft als **missie**:

**“Onze organisatie optimaliseert samen met andere partijen de gezondheid en de gezondheidsvaardigheden van de bewoners van Rotterdam Zuid. Wij bieden persoonsgerichte Zorg, dichtbij en betaalbaar. Wij staan voor zorg op de juiste plaats”.** (Strategische notitie 2020-2022)

De **visie** van Stichting Gezond op Zuid is:

**Wij maken het verschil. Iedere patiënt krijgt bij ons de best mogelijke kwaliteit van zorg. Wij werken multidisciplinair, samen met de samenwerkende partijen in de wijk. Dit realiseren wij door het uitdagen en ondersteunen van onze professionals en door het onderhouden van duurzame relaties in de wijk en de regio.** (Strategische notitie 2020-2022)

Voor het uitvoeren van onze missie staan de volgende uitgangspunten centraal:

- De centra van Gezond op Zuid willen het punt zijn waar bewoners terecht kunnen voor informatie en advies over gezondheid, preventie met betrekking tot gezondheid, hulpverlening en behandeling/advisering op het gebied van gezondheid, zorg en welzijn. Bewoners weten Gezond op Zuid te vinden en hebben vertrouwen in de geleverde zorg en ondersteuning. Deze zorg laten we continu aansluiten bij de behoefte van de patiënt, onder andere, door de patiënt regelmatig hierop te bevragen in het patiënt tevredenheidsonderzoek;
- Gezond op Zuid ondersteunt waar mogelijk de wijkbewoners bij het bevorderen van een goede gezondheid, een actieve leefstijl en het algemeen welbevinden. Hierbij stimuleren wij dat de wijkbewoner/patiënt zoveel mogelijk de regie over het eigen leven neemt en behoudt, waar mogelijk in de eigen woonomgeving. Dit in goede samenwerking met andere zorgaanbieders, welzijnsorganisaties, sociale wijkteams, gemeentelijke instanties, woningcorporaties, opleidingsinstituten en zorgverzekeraars;
- Gezond op Zuid kiest voor een patiëntgerichte werkwijze en het tegengaan van onnodig onderzoek, hulpverlening, medicijngebruik en/of verblijf in ziekenhuis of verpleeghuis. Om de zorg en dienstverlening zo goed mogelijk te laten aansluiten, wordt er gewerkt vanuit een integraal samenhangende zorgorganisatie, waarin diverse zorgaanbieders samenwerken in innovatieve projecten.

De organisatie van Stichting Gezond op Zuid kent in 2021 zeven gezondheidscentra.

De gezondheidscentra kenmerken zich door een multidisciplinaire samenwerking vanuit diverse disciplines én een divers zorgaanbod vanuit de samenwerkende partijen afgestemd op de populatie van de wijk. In de gezondheidscentra werken verschillende disciplines samen aan het welzijn en de gezondheid van alle wijkbewoners/patiënten die ingeschreven zijn bij het desbetreffende gezondheidscentrum.

- **Gezondheidscentrum Afrikaanderwijk**  
Gezondheidscentrum Afrikaanderwijk is gevestigd aan de Maashaven O.Z.
- **Gezondheidscentrum Katendrecht**  
Gezondheidscentrum Katendrecht is gevestigd aan de Wodanstraat.
- **Gezondheidscentrum Bloemhof**  
In 2021 is Gezondheidscentrum Lange Hille verhuisd en verdergegaan als Gezondheidscentrum Bloemhof en is gevestigd aan het Oleanderplein.
- **Gezondheidscentrum 't Slag**  
Gezondheidscentrum 't Slag is gevestigd in het multifunctioneel centrum 't Slag aan het Sandelingplein.
- **Gezondheidscentrum Zuidplein**  
Gezondheidscentrum Zuidplein is gevestigd in het verzamelgebouw Zuid aan de Strevelsweg.
- **Centrum voor Zorg en Welzijn Tarwezig**  
Het centrum voor Zorg en Welzijn Tarwezig is gevestigd aan het Mijnsherenplein.
- **Gezondheidscentrum Wilhelminapier**  
Gezondheidscentrum Wilhelminapier is gevestigd aan de Otto Reuchlinweg.

De populatie van onze Gezondheidscentra kenmerkt zich als zeer divers, met uiteenlopende achtergronden zowel qua etniciteit, gezinssamenstelling, leeftijd en sociale status.

De gezondheidscentra stemmen het zorgaanbod af op de populatie met projecten, pilots en toegespitste zorgprogramma's. Door de COVID pandemie zijn in 2021 diverse speerpunten in het beleid on hold gezet, dan wel in afgeslankte vorm uitgevoerd. De basis voor deze speerpunten en projecten is de populatie van de deelgemeente Feijenoord, zoals o.a. programma's die vallen binnen het samenwerkingsverband 'Samen één in Feijenoord'.

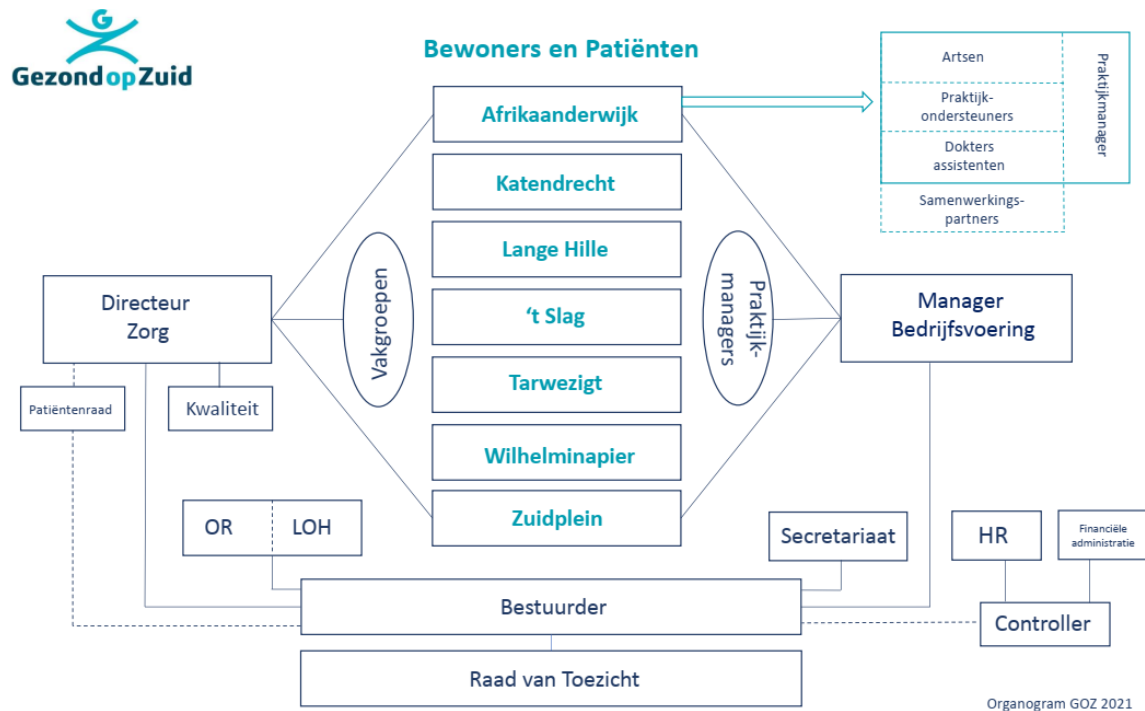
Het zorgaanbod afgestemd op de populatie betekent dat de gezondheidscentra van Gezond op Zuid veelal werken vanuit een breder perspectief dan alleen de medische dienstverlening. Alle aspecten op het gebied van zorg, welzijn, participatie, wonen, onderwijs, preventie en voorlichting worden in samenhang in ogenschouw genomen. Door onze interdisciplinaire aanpak en overleg met netwerkpartners zijn wij in staat om onze dienstverlening en zorg, zo toegespitst mogelijk, te leveren.

Vanuit de gezondheidscentra werd op 31 december 2021 zorg geboden aan 38.887 ingeschreven patiënten. Het aantal ingeschreven patiënten is in 2021 op Stichtingsniveau gedaald met 352 patiënten. Met name bij GC 't Slag en GC Zuidplein hebben veel patiënten zich uitgeschreven. Bij GC 't Slag met name door continuïteit in aanbod, bij GC Zuidplein door het vertrek van een vast arts, zonder dat die vervangen is. Daarnaast hebben de locaties Katendrecht, Tarwezig en Wilhelminapier een groot deel van het vertrek van patiënten door groei weten te compenseren, echter onvoldoende.

De volgende fase van de COVID pandemie hield ons in 2021 wederom in de greep en zorgde en maakte dat de zorg op een andere manier (meer zorg op afstand) moest worden geboden. De reguliere zorg kwam erg onder druk te staan door uitval van eigen personeel door COVID en doordat moeilijk vervanging daarvoor was te vinden in de vorm van waarnemers.

## Organisatiestructuur & personele bezetting

De organisatiestructuur is als volgt weergegeven:



### Personele bezetting:

Het aantal formatieplaatsen was op 31-12-2021 => 80,86 (2020: 79,54 Fte).

Het blijft lastig om nieuwe huisartsen in loondienst aan te nemen, maar is het wel gelukt deze openstaande plaatsen met waarnemend artsen (ZZP) in te vullen.

### Ziekteverzuim 2021

Het verzuimpercentage voor 2021 is in vergelijking met de 2 voorgaande jaren gedaald (voortschrijdend 7,6% in 2021, in 2020 9,2%, in 2019 8,1%).

Ook meldingsfrequentie van verzuim is in 2021 in vergelijking met de 2 jaren ervoor gedaald (2021: 1,43; 2020: 1,63; 2019: 1,62) ("Gezond ondernemenplan Gezond op Zuid, Jaarrapportage ArboNed, peiljaar 2021).

Stichting Gezond op Zuid maakt gebruik van de arbodienst van ArboNed, die geconsulteerd wordt ter begeleiding en/of advisering van (zieke) medewerkers. In 2021 heeft er geen Sociaal Medisch Overleg plaatsgevonden. In samenwerking met bureau InBalans, ArboNed en personeelondersteuningsburo Buro P&O is er een actievere koers in het verzuimbeleid gehanteerd die geresulteerd heeft in bovengenoemde daling.

### Werkdruk

Ook in 2021 ervaren zorgprofessionals een hoge werkdruk. Deze werkdruk wordt aan drie factoren toegeschreven:

- De toegenomen somatische- en psychische problematiek van patiënten in de wijken waarin de gezondheidscentra functioneren;
- De krappe arbeidsmarkt in onze regio als het gaat om zorgprofessionals.
- De derde factor, de COVID pandemie. Deze heeft veel onzekerheid en onrust gebracht.

Ook in 2021 was er sprake van een krapte op de arbeidsmarkt. Veel waarnemend huisartsen werkte op de GGD-locaties en waren daardoor niet beschikbaar voor de huisartsenpraktijken. Hierdoor kon er in de vakantieperiode geen gebruik worden gemaakt van vervanging en name de werkdruk onder de vaste groep huisartsen toe. Voeg daarbij de krapte van het ondersteunend personeel aan toe, waardoor we terug kunnen kijken op een belastend jaar m.b.t de werkdruk. Het einde van dit probleem lijkt nog niet in zicht. Voor diverse locaties hebben we vaste medewerkers kunnen aantrekken dit geldt helaas niet voor alle locaties. Door Corona waren er ook beperkte mogelijkheden om stagiaires van de opleidingen aan onze locaties te verbinden. De inzet van digitale tools heeft gemaakt dat wij patiënten op een andere manier hebben kunnen helpen.

### CAO

In juni 2019 is de nieuwe CAO Huisartsenzorg ingevoerd voor alle ondersteunende medewerkers. Daarmee is de 'oude' CAO Gezondheidscentra opgeheven. Wel zijn de cao-afspraken voor de huisartsen nog onderwerp van gesprek. Zij blijven, zolang er geen definitieve uitspraken zijn gedaan over de nieuwe cao, vallen onder de oude regeling van de CAO Gezondheidscentra en de daarbij behorende AHG. De ontwikkeling van de nieuwe cao voor huisartsen is nog volop aan de gang.

## Gremia

### Lokaal overleg huisartsen

Het LOH wordt gevormd door vijf huisartsen, die samen de collega's uit de zeven centra vertegenwoordigen.

In 2021 heeft dit overleg 4 keer plaatsgevonden en een keer in de vorm van een jaargesprek met de Raad van Toezicht, zij het digitaal. Het LOH heeft met de bestuurder gesproken over thema's die de huisartsenzorg betreffen:

- HAP diensten (verdeelsleutel en roostering)
- Toekomst:
  - regionalisering (O&I)
  - regionale activiteiten met betrekking tot Ouderenzorg, GGZ, meekijkconsulten, Chronische zorg
  - loondienstfinanciering
  - inkoop 2022 (S3 trajecten)
- Bestuursjaarverslag
- Kwartaalrapportages
- COVID 19
- Mandaat en positie LOH, mede in relatie tot de Ondernemingsraad
- Campagne loondienststartsen
- Compensatieregeling waarneming
  - Vergoeding achterwacht spoedwaarneming centra vertegenwoordigen
  - Aanpassing arbeidsduur rondom een dienst
- Personele bezetting huisartsen
- Gezondheidscentrum 't Slag

(Samenstelling Lokaal Overleg Huisartsen, zie bijlage 1)

### De Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad van Gezond op Zuid behartigt de belangen van zowel de organisatie als van de medewerkers. We doen dit vanuit het perspectief van de medewerkers.

De Ondernemingsraad treedt op als een autonoom strategisch orgaan, onafhankelijk, zelfsturend en (pro) actief. Steeds in verbinding met de organisatie en met de medewerkers.

Alle locaties van Gezond op Zuid zijn vertegenwoordigd in de Ondernemingsraad, behalve het Centraal Bureau. Hiervoor heeft zich geen kandidaat verkiesbaar gesteld.

De OR vergadert 1 maal per maand, waarbij de bestuurder om de maand aan het eind van de vergadering aansluit. In 2021 is de OR 12 keer bij elkaar gekomen om te overleggen over allerlei zaken, die de organisatie betreffen. Dit is inclusief een paar extra bijeenkomsten om de zorgen om de organisatie te uit te spreken. Zij heeft zich geschoold om haar taken professioneel te kunnen uitvoeren en is daarbij kritisch geweest op haar eigen functioneren. Daar waar gewenst heeft zij externe ondersteuning gezocht. In 2021 zijn de volgende thema's aan de orde geweest:

- Financiële situatie GOZ
- Samenwerking LOH
- Situatie 't Slag
- Leasefiets
- Nieuwsbrief achterban
- Financiering verbouwing Bloemhof
- Functieprofiel Praktijk management
- Thuiswerk vergoeding
- Aanpassen reiskostenvergoeding.
- Ziekte verzuim
- Vaccinatie medewerkers

- Scholing OR leden
- Uitslag MTO
- Inschaling POH-S
- Regionalisering en wat dit financieel betekent.
- Sollicitatie proces nieuwe bestuurder
- Functioneren MT
- Actieplan t.b.v. Multi problematiek binnen GOZ  
(Samenstelling Ondernemingsraad, zie bijlage 2)

#### Cliëntenraad

Gezond op Zuid heeft ook in 2021 een cliëntenraad in oprichting. De intentie was om vanuit elk centrum is een patiënt als vertegenwoordiger deel te laten nemen aan de raad. In 2021 heeft de cliëntenraad vooral digitaal vergaderd en zijn zij beperkt bij elkaar gekomen. Door diverse redenen, waaronder verhuizing zijn er in 2021 een aantal leden afgehaakt en bestond de cliëntenraad eind 2021 uit drie patiëntvertegenwoordigers. Door de cliëntenraad is besloten om voorlopig niet in te zetten op het werven van nieuwe leden, maar vooral in te zetten op het definitief installeren van een cliëntenraad in 2022. De leden hebben in 2021 meegedacht bij de ontwikkeling van de inhoud en de statuten van de cliëntenraad. In 2021 hebben de leden van de cliëntenraad meegekeken met de introductie van MijnGezondheidNet als tool voor de digitale communicatie tussen huisarts en patiënt.

(Samenstelling cliëntenraad, zie bijlage 3)

#### Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Gezond op Zuid houdt, conform de statuten, toezicht op het bestuur, de besturing van de organisatie en het realiseren van de doelstellingen van Gezond op Zuid. De Raad van Toezicht vertegenwoordigt daarin als het ware de samenleving en ziet erop toe dat de patiënt goede zorg krijgt. Kwaliteit van zorg, ondersteuning en behandeling van de patiënt zijn dus belangrijk, maar ook waarden zoals rechtvaardigheid en betaalbaarheid zijn van belang.

Als toezichthouder kijkt de raad ook of de juiste toekomstbestendige keuzes worden gemaakt voor die mensen die aan de zorg van Gezond op Zuid zijn toevertrouwd. Zij weegt de belangen van de organisatie, patiënten en medewerkers steeds zorgvuldig af. De Raad van Toezicht houdt dus toezicht op het reilen en zeilen van de organisatie, keurt, waar dit is vereist, (strategische) besluiten van de bestuurder al dan niet goed en treedt op als werkgever van de bestuurder. De Raad van Toezicht is tenslotte ook klankbord voor de bestuurder bij het bepalen van het beleid.

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf personen met een diverse maatschappelijke achtergrond, waardoor die klankbordfunctie waarde krijgt en er een constructieve relatie bestaat tussen de leden van de Raad onderling en tussen de Raad van Toezicht en de bestuurder.

De Raad van Toezicht heeft twee commissies: de remuneratiecommissie en de auditcommissie financiën. Het thema Kwaliteit en Veiligheid komt tenminste een keer per jaar terug op de agenda van de Raad.

#### *Werkzaamheden van de Raad van Toezicht in 2021:*

- Het jaar 2021 stond nog volop in het teken van Covid en de daaruit volgende uitdagingen. Dit betekende onder meer dat de groeiambities, zoals verwoord in het strategisch plan, lastig haalbaar bleken. Daarom heeft de Raad van Toezicht de begroting 2022 moeten aanhouden met het verzoek aan de bestuurder om de begroting, gelet op de feiten uit 2020 en 2021 meer realisme te geven.



- Het jaar stond ook in het teken van het naderend afscheid van de bestuurder, eind 2021. De Raad van Toezicht is een selectieprocedure gestart waarbij een kandidaat werd geselecteerd die zich later in de procedure terugtrok. De Raad van Toezicht heeft vervolgens, mede gelet op de steeds sterker aftekenende uitdagingen waar de organisatie voor stond, besloten om een interim bestuurder te werven.
- Andere belangrijke aandachtsgebieden voor de Raad van Toezicht betroffen binnen de organisatie de problemen bij locatie 't Slag en buiten de organisatie de wijzigingen van financiering door de zorgverzekeraar en de daarmee samenhangende oprichting van de regio-organisatie.

In financieel opzicht vond met name in het laatste kwartaal van het jaar een verscherping van de aandacht plaats in verband met de sterk afnemende buffer na twee Covid jaren, de afbouw van de GEZ-gelden en de achtergebleven groei.

De Raad van Toezicht is zes keer bij elkaar gekomen, waarvan een aantal keren in Teams. Daarnaast is de Raad van Toezicht een aantal keer bij elkaar gekomen in het kader van de werving van de opvolgend bestuurder en heeft er een aantal keer incidenteel overleg plaatsgevonden inzake de problematieken bij 't Slag. De audit-commissie financiën is drie keer bijeengekomen gekomen voor respectievelijk de jaarrekening, interim-controle en begroting. Naast deze reguliere overleggen hebben in het laatste kwartaal drie extra overleggen plaatsgevonden in verband met de overgang naar een ander accountantsbureau, het aanhouden van de begroting en de ontwikkelingen van de liquide middelen. Vanwege de COVID pandemie zijn er beperkt werkbezoeken afgelegd.

#### *Aandachtspunten, goedkeuringen en besluiten 2021:*

##### Governance

- Werving en inzet interim bestuurder
- WNT 2021
- WBTR
- WTZA
- WMCZ

##### Financiële zaken:

- Managementletter 2021
- Jaarrekening 2020
- Kwartaalrapportages 2021
- Begroting 2022 is aangehouden

##### Ontwikkelingen in de organisatie

- Regionalisering en de positie van Gezond op Zuid daarin
- Situatie en plan van aanpak 't Slag
- Professionalisering van het Managementteam
- Overleggen met de OR en de LOH
- Opstarten van de Patiëntenraad

Namens de Raad van Toezicht van Stichting Gezond op Zuid  
Mevrouw Drs. I.C.D.Y.M. Wolf

(Samenstelling Raad van Toezicht met nevenfuncties en scholing, zie bijlage 4)

## Gang van zaken gedurende het boekjaar

### Kwaliteitsontwikkeling

De accreditatie van de huisartsenzorg is aangepast naar 1x per 3 jaar. Door de ontwikkelingen met Corona heeft er geen accreditatie plaats gevonden in 2021 en is dit uitgesteld naar het najaar van 2022.

Hierdoor lagen er een aantal kwaliteitsontwikkelingen in de organisatie stil, maar ontstond er ruimte in de organisatie om de aandacht te verschuiven naar het leveren van de zorg tijdens de pandemie.

Vanuit de centra zijn weer initiatieven ontwikkeld om te leren van elkaar.

1. De pandemie maakte dat er regelmatig tussentijdse aanpassingen nodig waren op het gebied van beschermende middelen (BPM) en het inrichten van specifieke Covid spreekuren op de locaties.
2. Het innovatieproject Meekijkconsult is verder doorontwikkeld, de fysieke consulten kwamen grotendeels stil te liggen, hiervoor in de plaats zijn we gestart met de digitale meekijkconsulten tussen huisarts en medisch specialist.
3. Beeldbellen heeft in 2021 een brede introductie gekregen in onze centra evenals de inzet van MijnGezondheidNet, waarbij de patiënt zelf regie en ook inzicht heeft in zijn eigen dossier.

Ondanks de coronapandemie namen onze medewerkers deel aan diverse regionale en landelijke overleg tafels die voornamelijk digitaal plaatsvonden.

In 2021 is er verder verkend hoe de samenwerking in de regio kan worden georganiseerd tussen de zorggroepen in het kader van de O&I financiering. Eind 2021 is er besloten om dit regionaal onder te brengen in een nieuwe organisatie genaamd Rijnmond Dokters.

### Voor de chronische zorg

#### Diabetes

- Persoonsgerichte zorg, door Corona is er versnelde aandacht voor het versterken van zelfmanagement en eigen regie van de patiënt.
- Digitaal overleg/ beeldbellen huisarts- POH- patiënt
- Inzet MiQuide app ter bevordering van inzicht van patiënten op eigen gezondheid en gedrag.
- Leefstijl interventie beperkte inzet door corona

#### CVRM

- Digitaal overleg/beeldbellen huisarts- POH -patiënt
- Digitale thuismetingen bijv. bloeddruk
- Door Corona is er beperkt ingezet op risicosignalering en preventie van hart- en vaatziekten.

#### COPD

- Door Corona hebben er beperkte luchtweg gerelateerde onderzoeken plaatsgevonden.
- Praktijkverpleegkundige is opgeleid tot longverpleegkundige
- In samenwerking met Long Alliantie Nederland, apothekers en longartsen is er gestart met een regionale aanpak t.b.v. verbeteren van medicatiegebruik.

### Voor de doelgroepgerichte zorg

#### Psychosociale zorg

- Wachttijden GGZ: inzet psychiater voor overbruggingszorg
- Door corona zijn samenwerkingsoverleggen met wijkteam-welzijn stil komen te liggen

#### Jeugd

- POH Jeugd en Gezin

#### Ouderen

- Ouderen keten;
- Genero dementie keten;

Preventie en/of speciale aandacht voor de patiëntenpopulatie in de wijk

- Laaggeletterdheid;
- Sexual Health spreekuur;
- Stoppen met roken;
- Leefstijlcoach;
- Obesitas.
- Krachtige Basiszorg
- Inzet praktijkverpleegkundige op meerdere locaties

### Samen één in Feijenoord

Samen één in Feijenoord (SEF) is een netwerkorganisatie, opgericht in 2007 en bestaat uit meer dan 30 organisaties binnen het Zorg en Welzijnsdomein in het gebied Feijenoord. Het netwerk faciliteert de professionals in het gebied met als doel de gezondheid en de kwaliteit van leven van de inwoners van Feijenoord verbeteren. In 2021 is een nieuwe netwerkregisseur van SEF gestart. Corona heeft SEF geen goed gedaan omdat de vaak drukbezochten ontmoetingen en lunches niet hebben kunnen plaatsvinden.

Belangrijk doel is om de komende tijd voor professionals de meerwaarde van Samen één in Feijenoord zichtbaarder te maken. In 2021 is ingezet op het werken aan drie focusthema's. (1) Multidisciplinaire samenwerking rondom zorg en welzijn van migrantensenioeren, (2) Versterken ketensamenwerking jeugd rondom jongeren met mentale problematiek en (3) Aanpak vicieuze cirkel armoede-stress en (on)gezonde levensstijl. Met een projectgroep op deze thema's is in 2021 gewerkt aan het verbinding zoeken op deze thema's vanuit de verschillende domein overstijgende disciplines. Door het samenwerken in projectgroepen wil SEF-eigenaarschap creëren. In het netwerk van partners dat we met elkaar kunnen we ervoor zorgen dat we kunnen inspelen op de behoeften van de inwoners, we verwijzen ze door, brengen partijen bij en kunnen elkaar en elkaars aanbod vinden.

Activiteiten rondom deze thema's zijn bijvoorbeeld een inventarisatie huidige ervaringen rondom zorg aan migrantenouderen vanuit professionals, inzicht in knelpunten en belemmerende factoren vanuit de kant van de professionals, onderzoeken een wijkgerichte sociale kaart, trainingen interculturele gespreksvoering voor professionals, inzet op preventie van mentale problematiek bij jongeren via scholen in Feijenoord, het opzetten van voorlichting aan leerlingen, ouders en leraren/mentoren, het laagdrempelig beweegaanbod in beeld brengen, in beeld hoe de hulp rondom financiën is georganiseerd het verbeteren van de toeleiding naar interventies gezonde leefstijl en bewegen;

Naast de acties op de focusthema's is in de stuurgroep en bestuur van SEF gesproken over de functionaliteit en de meerwaarde van het netwerk. SEF is een uniek samenwerkingsverband/netwerk en heeft veel potentie. Het is kansrijk maar tegelijkertijd ook kwetsbaar. Om lessen te trekken uit netwerkgericht is gesproken om met Samergo (voorheen Zorgimpuls) te onderzoeken hoe de functionaliteit, de organisatie en de legitimatie van het netwerk eruitziet en we hier concrete actiepunten uit kunnen halen om SEF toekomstbestendig te houden.

### Projecten in samenwerking met derden

- Digitale consultvoering
- MiGuide
- Digitale meekijkconsulten met ziekenhuizen

In 2021 is, naast de reguliere zorg en de ketenzorg voor chronische patiënten, opnieuw de innovatiezorg (S3) gecontracteerd, zoals Meekijkconsult, SOA-spreekuur en doelmatig voorschrijven.

Ook heeft de opdracht van de zorgverzekeraar om te komen tot een regionale organisatie van wijk – en regionaal gerichte ondersteuning en infrastructuur van de eerste lijn gezorgd voor veel overleggen. Deze betroffen organisatorische thema's (Financiën, ICT-vraagstukken, Arbeidsmarkt-vraagstukken en Governance), maar zeker ook inhoudelijke, zoals de ouderenzorg in de wijk en in de regio, GGZ zorg in wijk en regio. Maar ook thema's als chronische zorg en palliatieve zorg zijn belangrijke onderwerpen. Eind 2021 is de oprichting van Rijnmond dokters een feite geworden na jaren overleg. De verdere ontwikkeling in 2022 moet bijdragen aan een sterke regionale ondersteuning.

## Thema's uitgelicht

### Algemeen

#### COVID 19

Ook in 2021 heeft COVID 19 nog impact gehad op de zorgverlening, maar wel in afnemende mate. Met de nog steeds geldende quarantainemaatregelen, mondkapjesplicht en anderhalve meter maatregelen werd niet alleen de zorgverlening zelf bemoeilijkt, maar leverde dit ook regelmatig onderbezetting op de centra op. Er was nog sterkere inzet op digitale zorg (E consult en beeldbellen) om de toegankelijkheid van zorg op afstand vorm te kunnen geven en personeelstekort deels op te kunnen vangen. Daarnaast de speciale COVID spreekuren nog lang aangehouden om de reguliere zorg toch zoveel mogelijk te scheiden van de COVID zorg. Het tekort aan betaalbare waarnemers en assistentes heeft er wel voor gezorgd dat het vaste personeel tijdens vakantieperiodes moeilijk vervangbaar was, waardoor de druk op de zorg ook in die periodes is blijven bestaan.

### Specifiek

Naast COVID 19 worden vijf thema's extra belicht in dit verslag die van invloed zijn op het stabiel houden van de organisatie en het voorbereiden op een gezonde toekomst.

#### **1. Investeren in de toekomst**

- Gezond op Zuid heeft ook in 2021 een grote rol bij de ontwikkelingen naar een regionale organisatie huisartsen ten behoeve van het stroomlijnen van de huisartsenzorg op wijk en regioniveau. De bestuurder had veel periodieke gesprekken met alle relevante huisartspraktijken, de regionale ondersteuningsorganisatie, LHV en HAP en Zilveren Kruis. In de 2<sup>e</sup> helft van 2021 is de samenwerking tussen partijen verder uitgewerkt en is het besluit genomen om één gezamenlijke regio organisatie te vormen die per 1 januari 2022 vorm heeft gekregen. Hierin wordt tevens de kassiersfunctie ondergebracht voor de regionale chronische en innovatieve zorg. Ook is voortgegaan met inhoudelijke vormgeving van de samenwerking. Diverse werkgroepen hebben vorm en inhoud gegeven aan de samenwerking (werkgroepen Arbeidsmarkt, GGZ, Ouderenzorg, Meekijkconsult, Chronische zorg, Communicatie, ICT en Financiën). Aan het eind van 2021 heeft de vertrekkend bestuurder van Gezond op Zuid haar werkzaamheden in de verschillende werkgroepen en overleggen overgedragen.
- Er is besloten dat Gezond op Zuid zal deelnemen aan de verschillende zorginitiatieven opgezet in de regio-organisatie ten behoeve van de regionale samenwerking en zorgverlening. Hieronder vallen de chronische zorg, ouderenzorg, innovatieve huisartsenzorg, wijkmanagement, krachtige basiszorg, coach seksuele gezondheid en diverse ICT-projecten. Financiering en contractering voor deelname aan deze trajecten wordt door de regio organisatie begin 2022 verder vormgegeven.
- In 2021 is gezondheidscentrum Lange Hille verhuisd naar het geheel verbouwde pand aan het Oleanderplein 43. De locatie Lange Hille is daarbij hernoemd tot Gezondheidscentrum Bloemhof. In juni 2022 is het nieuwe pand opgeleverd en is het gezondheidscentrum verhuisd.
- Voor het programma Krachtige Basiszorg waar locatie Lange Hille/Bloemhof aan deel neemt is besloten dat het ondergebracht gaat worden bij de regio organisatie en breder beschikbaar wordt voor meer centra in achterstandswijken. Het programma is erop gericht om meer tijd en aandacht te kunnen besteden aan de specifieke doelgroepen in achterstandswijken met multidisciplinaire zorgvragen.  
Het breder beschikbaar maken van deelname aan Krachtige Basiszorg zal er wel toe leiden dat het tarief per patiënt verlaagd zal worden.

## **2. Medewerkers werken proactief en met plezier**

- In 2021 is de functie van centrum coördinatoren omgezet naar de functie van Praktijkmanager B zoals benoemd in het functiehuis van de cao Huisartsenzorg. Dit functieprofiel biedt goede handvatten om de praktijkmanagers gerichter te kunnen ondersteunen. Naast specifieke training en ondersteuning in verzuimbegeleiding zullen de Praktijkmanagers gebruik kunnen gaan maken van het specifiek op de functie ontwikkelde opleidingsprogramma. Dit moet leiden tot een verdere verzelfstandiging van de praktijkmanager in hun centrum.
- Het blijkt nog steeds een grote opgave om nieuwe artsen te enthousiasmeren voor een loondienstverband bij Gezond op Zuid. Enerzijds heeft dit te maken met de loondienstconstructie waar minder artsen voor kiezen. Anderzijds bevinden de centra van Gezond op Zuid zich in achterstandswijken, waar de problematieken van de patiënten groot zijn. Daar kiezen niet veel artsen voor. Vooralsnog heeft één arts gekozen voor een dienstverband bij Gezond op Zuid in 2021 en zijn de openstaande vacatures verder vervuld met wisselende waarnemers.
- Ook de invulling van de functie voor centrumassistentes blijkt moeilijk te zijn. Bij meerdere centra zijn er vacatures die om invulling vragen. Niet alleen het aantal assistentes, maar vooral ook het kwalitatieve niveau baart zorgen, waardoor met invulling van een vacature de werkdruk bij de teams niet altijd direct is opgelost en soms kan leiden tot uitval. Gezond op Zuid werkt ook in 2021 mee aan een opleidingstraject, waarin meer aandacht is voor kwaliteit en opleiding in samenwerking met de praktijk. Dit traject is in een samenwerking met het Albeda georganiseerd. Zorg is en blijft dat er van de gediplomeerde assistentes maar ongeveer 35% werkzaam is in het beroep. Velen zien ze de opleiding als tussenfase en gaan na afloop iets anders doen.
- Binnen 't Slag is in 2021 verder gebouwd aan het verbeteren van de werksfeer en de onderlinge samenwerking binnen het team. Met dit traject werd beoogd het werkplezier en de onderlinge saamhorigheid weer vorm en inhoud te geven. Met het uitblijven van vooral een vast huisartsteam ontbrak echter de constructieve basis om met name de zorgprocessen goed vorm te geven en de rest van het team richting te geven. Vanwege de hoge kosten van het centrum heeft het beperken van de begroting er eind 2021 toe geleid dat het traject is komen stil te liggen. Met de komst van een nieuwe (interim) bestuurder wordt begin 2022 gekeken hoe dit traject verder weer vorm te geven.

## **3. Een aanspreekbare organisatie die zijn samenwerkingspartners kent**

- Ook in 2021 is de pilot Praktijkondersteuner Jeugd voortgezet en uitgebreid in de diverse locaties van Gezond op Zuid. Deze Praktijkondersteuner werkt nauw samen met de huisarts en de POH-GGZ in het oppakken van de problematieken waarmee jongeren soms te maken hebben. Dit initiatief wordt gefinancierd door de gemeente en is in de verschillende evaluaties als zeer succesvol gewaardeerd.
- In meerdere centra is ervoor gekozen om gebruik te gaan maken van een Praktijkverpleegkundige, veelal gecombineerd met de functie van POH Somatiek. Met de aanstaande vorming van het wijkmanagement via de regio organisatie wordt er een groeiende rol van deze praktijkverpleegkundigen verwacht in de samenwerking met partijen in de wijk.
- Multidisciplinair overleg rondom probleemsituaties met relevante partners, zoals o.a. CJG, Gemeenten, onderwijs, maatschappelijk werk, wijkteams, welzijn en GGZ hebben ook dit jaar weer veelvuldig plaatsgevonden.

#### **4. Op zoek naar een financieel stabiele omgeving**

- Met de geleidelijke afbouw van de Geïntegreerde Eerstelijns Zorg middelen de afgelopen jaren werd uiteindelijk in 2021 goed zichtbaar wat dit voor de financiële positie van Gezond op Zuid betekent. Compensatie van deze gelden moet terugkomen uit deelname aan regiotrajecten, gefinancierd van uit de regio-organisatie (O&I financiering), maar hiermee wordt niet het gehele GEZ-budget gedekt. Gezond op Zuid heeft sterk ingezet op patiëntengroei om de vermindering in financiële middelen zoveel mogelijk te kunnen compenseren. Om verschillende redenen is die groei in aantal patiënten niet gerealiseerd.
- Eind 2021 is een belangrijke stap in het opstellen van de begroting 2022 genomen om de kosten aan personeel deels terug te brengen door de functieverhouding van 1,2 FTE assistente op 1 FTE huisarts (0,2 FTE assistente werd gefinancierd vanuit het Fonds Achterstand Wijken, maar die subsidie is ook sterk verminderd) terug te brengen naar 1 FTE assistente op 1 FTE huisarts en daarnaast de normpraktijk van 1FTE huisarts op 2000 patiënten strakker te hanteren.
- In mei 2022 is het definitieve besluit genomen om Gezondheidscentrum 'T Slag per 1 september 2022 te sluiten.
- Begin mei 2022 is Gezond op Zuid gestart met een bestuurlijke verkenning op een fusie met Zonboog.

#### **5. Beperkte ondersteuning backoffice**

- Het Centraal Bureau van Gezond op Zuid is smal georganiseerd om de kosten hiervoor voor de Stichting zoveel mogelijk te minimaliseren. Met grotendeels uitval van twee van de medewerkers (financieel administratief en P&O) is het CB erg kwetsbaar gebleken. Werkzaamheden zijn deels overgenomen door directe collega's en deels is extra flexibele capaciteit ingehuurd ter ondersteuning. Verdere ontwikkeling op de diverse processen van het Centraal Bureau hebben daardoor minimaal of niet plaats kunnen vinden, en ondersteuning van de organisatie is veelal tot het minimale (standaard verwerkingen) beperkt gebleven. In juni is een dienstverlening en detachering afspraak gemaakt met Zonboog
- Beperkte capaciteit op het CB heeft er tevens toe geleid dat de rapportagemiddelen per centrum minimaal zijn gebleven. Daardoor was het per centrum lastig om regelmatig en tijdig het juiste inzicht te hebben in de stand van zaken per centrum en was het daardoor lastig om te sturen op de behaalde resultaten en hierop tijdige aanpassingen te kunnen doen.
- Door het langdurig wegvallen van de P&O functionaris is het verzuimbeleid halverwege 2021 grotendeels uitbesteed aan een extern bureau die in afstemming met de praktijkmanagers en manager bedrijfsvoering vormgegeven heeft aan de begeleiding van re-integratietrajecten van medewerker.

## Financiën

Stichting Gezond op Zuid heeft het boekjaar 2021 met een negatief resultaat van € 2.070.706 afgesloten. Na verdeling van het resultaat resteert een Eigen Vermogen van € 280.175.

De ontwikkeling van totale omzet van € 10.777.986 in 2020 naar een omzet € 11.386.695 in 2021, houdt een omzetstijging van 5,6 % in. De omzetstijging is vooral gerealiseerd binnen de opbrengsten van zorgprestaties en subsidies. Gemiddeld over alle locaties was de consultfrequentie 4,86 (2020=> 4,56), dit is 0,30 hoger dan in 2020, een en ander is duidelijk te relateren aan de het afnemen COVID pandemie.

Maar de omzetstijging valt in het niet bij de stijging van de som der bedrijfslasten in 2021 naar € 13.453.978 In 2020 bedroeg de som der bedrijfslasten nog € 11.657.039.

Kostenverhogend werkten naast de stijging van de personeels- en overige lasten ook de bijzondere posten in de jaarrekening:

- Bijzondere waardevermindering materiële vaste activa;

De personeelskosten zijn gestegen door indexering en cao-ontwikkelingen, maar ook doordat vacatures niet konden worden ingevuld, het ziekteverzuim hoog was en personeel moest worden ingehuurd. De overige lasten waren in 2021 hoger dan 2020 in verband met hogere kosten ten behoeve van de praktijkkosten door de aanschaf van persoonlijke beschermingsmiddelen voor het personeel, maar ook andere kosten die te relateren zijn aan het voortduren van de COVID pandemie.

### Eigen vermogen

Het eigen vermogen is sterk afgenomen door het negatieve resultaat. Zowel de bestemde reserve als de overige reserve. De solvabiliteit was in 2020 51 % en is in 2021 sterk gedaald tot 12 %. Dit is het gevolg van de bijzondere posten in de jaarrekening, zoals bijzondere waardevermindering materiële vaste activa. De negatieve waarde betekent dat solvabiliteit ruim ligt onder de door het bestuur gehanteerde wenselijk norm van 35%. Binnen de zorgsector wordt veelal van een ander kengetal uitgegaan, namelijk het eigen vermogen als percentage van de omzet, het weerstandsvermogen, als norm wordt 20% gehanteerd. Binnen Gezond op Zuid is het weerstandsvermogen in 2021 gedaald tot 3%. (2020: 22%).

De Quick ratio: een ratio die gebruikt wordt om een beeld te krijgen van de betalingscapaciteit ten opzichte van de financiële verplichtingen op korte termijn, bedraagt ultimo 2021=> 0,77 (2020=> 1,66) waarbij 1,0 als minimum wordt gehanteerd. In 2021 werd er geen nieuwe kredietfaciliteit aangesproken.

Om de financiële situatie te monitoren, werd elk kwartaal een managementrapportage opgeleverd, met de begroting als uitgangspunt en daaraan gekoppeld een prognose voor het jaarresultaat. Deze zijn periodiek besproken met de Raad van Toezicht, het Managementteam en de Ondernemingsraad.

In december 2021 is de begroting 2021 aangehouden door de RvT, en nieuwe begroting is opgesteld welke in april 2022 is vastgesteld. De omzet zal naar verwachting niet verder stijgen ten gevolge van een patiënten stijging maar dalen naar € 10.586.528 als gevolg van een daling naar 38.887 patiënten. De kosten zullen daarentegen ook toenemen, met name de personele kosten. We verwachten een negatief resultaat. Voor vrijval van de bestemmingsreserves bedraagt het resultaat € 1.171.637 negatief. Na vrijval van de bestemmingsreserves € 1.043.384 negatief.



## **Risico's en onzekerheden**

Eén van de voornaamste risico's en onzekerheden voor de organisatie betreft de verschuiving in financiering van het systeem van ketenzorg-overhead en GEZ-financiering naar de regionale financiering (O&I financiering) door de te vormen regio-organisatie. Het nog onduidelijk hoe de nieuwe O&I-financiering exact vorm zal worden gegeven en welke consequenties dit exact heeft voor Gezond op Zuid. De verwachting is dat het wegvallen van de ketenzorg-overhead en GEZ-financiering niet volledig gecompenseerd zal worden door de O&I financiering.

De geplande en benodigde patiëntengroei om het tekort aan financiering verder aan te vullen is ambitieus en in afgelopen 2 jaar niet behaald.

De hoge werkdruk en krapte op de arbeidsmarkt voor o.a. huisartsen en assistentes speelt een grote rol in de financiële situatie van Gezond op Zuid en maakt dat de financiële marges onder druk staan. De personele kosten zijn fors hoger wanneer veel waarnemers worden ingezet. Door de krappe arbeidsmarkt staan vacatures langer uit dan gewenst en is personeel in loondienst steeds moeilijker te krijgen.

Een bijkomend risico is dat de openstaande vacatures leidt tot het vertrek van patiënten door verminderde continuïteit aan zorg. Totaal is Gezond op Zuid met 352 patiënten afgenomen in vergelijking met 2020. In de begroting van 2021 is per centrum een realistische patiënten groei verwoord die onvoldoende is om te komen tot het benodigde financiële resultaat. Aan de kostenkant is de opdracht voor elk centrum: terug naar de norm in capaciteit van het personeel.

Met de personele uitdagingen op de enkele centra neemt ook het aantal klachten van patiënten over de bereikbaarheid van centra en toegankelijkheid aan zorg toe. Dit kan leiden tot een verslechterende naam van het centrum, waardoor er een nog groter verloop van patiënten dreigt, met bijbehorende financiële consequenties.

### **Continuïteitsveronderstelling**

De negatieve exploitatieresultaten van de afgelopen jaren maakte dat Gezond op Zuid eerder is ondergebracht bij de afdeling bijzonder beheer van zorgverzekeraar Zilveren Kruis Achmea. Begin 2022 heeft Gezond op Zuid een interim bestuurder aangetrokken om leiding te geven aan de benodigde veranderingen van Gezond op Zuid. Dit heeft geleid tot de besluitvorming om te komen tot sluiting van het verlieslatende gezondheidscentrum 'T Slag en de opstelling van een nieuw financieel kader.

Begin 2022 is er een aangepaste begroting 2022, een begroting 2023 en de liquiditeitsprognose voor het tweede half jaar van 2022 gemaakt, deze informatie laat zien dat een samenwerking met derden een randvoorwaarde is voor het oplossen van het liquiditeitstekort. Gezond op Zuid kan niet rekenen op een externe bankfinanciering en additionele bevoorschotting door zorgverzekeraars. Het grote risico op een liquiditeitstekort tekort bij Gezond op Zuid, maakt dat er begin 2022 is geconstateerd dat er een grote onzekerheid ontstaat voor de continuïteit van stichting Gezond op Zuid.

Om de continuïteit van de stichting en daarmee de huisartsenzorg te borgen zijn de eerder op gestarte gesprekken over een bestuurlijke fusie met Stichting Zonboog verder vervolgd. Zilveren Kruis is bereid om een toekomstige fusiepartner als partij financieel te compenseren, zodanig dat de partij in staat is de kosten en lasten van de fusie te accommoderen. Begin september 2022 is er door Zonboog en Gezond op Zuid een intentieovereenkomst voor een bestuurlijke fusie per 1 november 2022 en juridische fusie per 31 december 2022 ondertekend.

Gezond op Zuid heeft er vertrouwen in dat zij als onderdeel van Zonboog een gezonde bedrijfsvoering kan realiseren in de toekomst en daarmee kan veronderstellen dat er continuïteit ontstaat voor de organisatie van Gezond op Zuid en de huisartsenzorg.

## Toekomst

De wereld van de eerstelijnszorg is flink in beweging. Er zijn ontwikkelingen die grote impact hebben op het speelveld van Stichting Gezond op Zuid.

- Op het gebied van de organisatie en infrastructuur is gewerkt aan een andere manier van contracteren. De manier waarop de wijkgerichte zorg en de regionale vernieuwingsprogramma's worden georganiseerd en in samenhang worden aangeboden zijn fundamenteel veranderd. Eind 2021 is Rijnmonddokters opgericht om de eerstelijns zorg in de regio Rotterdam verder te ondersteunen. Chronische zorg programma's worden door Rijnmond Dokters gecontacteerd en de stichting acteert als partner/ onderaannemer bij de uitvoering van deze programma's (DM Astma etc).
- Ontwikkelingen op het samenwerkingsgebied geeft ook impulsen voor de ontwikkeling van nieuwe producten, nieuwe samenwerkingsvormen met, onder andere, het Ikazia Ziekenhuis en het Maasstad ziekenhuis en de ouderenzorg, zoals het Eerste Lijn Verblijf (ELV);
- Locatie Lange Hille is in 2021 verhuisd naar locatie Bloemhof en werkt volgens het programma Duurzame/Krachtige Basiszorg. Het tijdelijke programma geeft de betrokken huisarts tijd en ruimte om meer aandacht aan de patiënt te kunnen geven. Dit werkt op deze manier fijner en gericht. Voor 2022 wordt de financiering afgebouwd en ondergebracht binnen Rijnmonddokters, waardoor de opbrengsten voor Bloemhof afnemen. Maar maakt dat andere centra van Gezond op Zuid deel kunnen gaan nemen aan dit programma. Een doorontwikkeling voor krachtige Basiszorg is hier in afstemming met Rijnmonddokters voor nodig.
- Net als bij collega gezondheidscentra in het land is en blijft het lastig om nieuwe medewerkers aan te trekken die in loondienst bij Gezond op Zuid willen werken. Het feit dat Gezond op Zuid in een achterstandswijk haar werkzaamheden heeft, lijkt een extra belemmering te zijn. Samen met collega's uit de gezondheidscentra in het land wordt gezocht naar oplossingen voor dit probleem.
- Gezond op Zuid heeft in 2021 verder gebouwd aan de organisatie. De hierboven geschetste ontwikkelingen geven de organisatie opnieuw grote uitdagingen in 2022 met betrekking tot haar bedrijfsvoering en haar positie in Rotterdam Zuid.
- De al jarenlange suboptimale invulling van dokters posities door middel van een grote groep waarnemers, vormt een risico voor de continuïteit en kwaliteit van zorg. Een eigen dokter is immers het beste voor de patiënt. Het is treurig te moeten constateren dat naast bedrijfsvoering problemen door en bij het collectieve vertrek van de groep vaste waarnemers het besluit is genomen met instemming van de gremia om centrum t Slag te sluiten per 1 september 2023.

Bij de komst van de eerste interimmanager is de besluitvorming over de voorgenomen sluiting van t'Slag begin 2021 ingezet. Uiteindelijk hebben de interne gremia en Zilverenkruis met het sluiten per 1 september 2022 ingestemd. Op dit moment dragen we zorg voor het onderbrengen van de patiënten bij een andere huisarts en het maken van afspraken met het personeel.

Vanwege de knellende financiële en bedrijfsvoering problemen is de eerste interim bestuurder begin 2022 in gesprek gegaan met Stichting ZonBoog, Rijnmonddokters en Zilveren Kruis om fusiemogelijkheden te bespreken. De bestuurder van ZonBoog heeft aangegeven een fusie nader te willen verkennen, waarna de RvT van Gezond op Zuid heeft besloten om een opvolgende interim bestuurder aan te trekken om dit proces te vervolgen.

Op dit moment zitten we in een verlengde fase van de Due Diligence onder een intentie verklaring. Gezond op Zuid en Stichting Zonboog hebben de intentie op 1 november bestuurlijk te fuseren. Indien deze intentie wordt verlengd zal de juridische fusie plaats vinden per 31 december 2022. Daarmee denken we de continuïteit van zorg voor de zes resterende centra te kunnen borgen. Hetzelfde geldt voor de werkgelegenheid van de betrokken medewerkers. Op dit moment worden afspraken gemaakt tussen Zonboog en Zilveren Kruis over het financiële comfort dat nodig is bij deze fusie

*Bijlage 1: Samenstelling Lokaal Overleg Huisartsen*

Samenstelling Lokaal Overleg Huisartsen in 2021:

<b>Huisarts</b>	<b>Locatie</b>
Marcia de Krom	GC Zuidplein
Hanneke Blok/Jurgen Damen	GC Katendrecht
Hanneke den Dekker	GC Lange Hille
Debra Pom	GC Afrikaanderwijk
Joop Grevelink	GC 't Slag

*Bijlage 2: Samenstelling Ondernemingsraad*  
Samenstelling Ondernemingsraad in 2021:

<b>Medewerkers Gezond op Zuid</b>	<b>Locatie</b>	<b>Functie</b>
Irene Berveling	GC Wilhelminapier	Voorzitter
Yasar Vural	GC Afrikaanderwijk	Lid
Hans Ravesteijn	GC Katendrecht	Vice voorzitter
Esmā Bugdayci	GC Zuidplein	Secretaris
Henk Kasbergen	GC Lange Hille	Lid
Yvonne Kramer	GC 't Slag	Lid

*Bijlage 3: Samenstelling Patiëntenraad*

Samenstelling Patiëntenraad in 2021:

<b>Naam</b>	<b>Functie</b>	<b>Centrum</b>
Mevrouw A.M. van Arkel	Voorzitter	Gezondheidscentrum Wilhelminapier
Mevrouw F. Lugtenburg	Lid	Gezondheidscentrum Katendrecht
De heer J.H.R. van Langerak	Lid	Gezondheidscentrum Katendrecht

*Bijlage 4: Samenstelling Raad van Toezicht met nevenfuncties en scholing*

Samenstelling Raad van Toezicht met nevenfuncties en scholing in 2021:

<b>Naam</b>	<b>Functie RVT</b>	<b>Hoofdfunctie</b>	<b>Nevenfunctie</b>	<b>Scholing</b>
Douwe Lodewijk	Lid	Toezichthouder en bestuursadviseur	Lid RvT Almeerse Scholen Groep  Lid RvT Koraal  Lid RvC Huisartsen organisatie Noord-Kennemerland  Lid RvT WoonZorgcentra Haaglanden  Lid RvT ad Interim Onderwijsgroep Amersfoort  Voorzitter Koninklijke Industriële Groote Club	
Ariëne Gommers	Lid	Consultant AGLegal	Rapporteur NLFI en de Staat	
Anca Ansink	Vicevoorzitter	NVT	Vicevoorzitter RvT ActiVite	Governance van regionalisering in de eerste lijn. NVTZ Webinar Masterclass Integriteitsdilemma's in het toezicht, Diemen en van Gestel
Pieter Stenger	Lid	Interim & Advies ZorgRendement -Interim bestuurder Amstelring (Jan - apr 2021) -Interim directeur Amerpoort (Sep – dec 2021)		
Ingrid Wolf	Voorzitter	CEO HMC	Lid RvC PSV	High Level Toezicht, Nationaal Register

\*Honorering is conform de richtlijnen van de NVTZ

**STICHTING  
GEZOND OP ZUID  
TE  
ROTTERDAM**

**FINANCIEEL  
JAARVERSLAG  
2021**

# STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

## INHOUDSOPGAVE

Gegevens rechtspersoon

### JAARREKENING 2021

#### Balans per 31 december 2021

Activa	3
Passiva	4

<b>Exploitatierekening over het verslagjaar 2021</b>	<b>5</b>
--	----------

#### Algemene toelichting op de jaarrekening

Kasstroomoverzicht en algemene toelichting	6 - 9
Grondslagen voor de waardering van activa en passiva	10 - 12
Grondslagen voor de bepaling van het resultaat	13 -17

#### Toelichting op de balans per 31 december 2021

Materiële vaste activa	18
Vlottende activa	19 -20
Eigen vermogen	21 -22
Voorzieningen	23 - 25
Langlopende schulden	26
Kortlopende schulden	27 -28
Niet uit de balans blijvende verplichtingen	29

#### Toelichting op de exploitatierekening over het verslagjaar 2021

Baten	30
Personeelskosten, afschrijving materiële vaste activa en overige lasten	31
Financiële baten en lasten	32

<b>WNT-verantwoording 2021 Stichting Gezond op Zuid</b>	<b>33</b>
---	-----------

<b>Vaststelling en goedkeuring van de jaarrekening 2021</b>	<b>37</b>
---	-----------

## OVERIGE GEGEVENS

<b>Statutaire regeling winstbestemming</b>	<b>38</b>
<b>Controleverklaring van de onafhankelijke accountant</b>	<b>39</b>



## STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

### GEGEGEVENS RECHTSPERSOON

#### Gegevens rechtspersoon

Statutaire naam rechtspersoon: Stichting Gezond op Zuid  
Adres: Sandelingplein 16 E  
Postcode: 3075 AG  
(Statutaire) Vestigingsplaats: Rotterdam  
Telefoonnummer: 010 - 291 66 31  
Nummer Kamer van Koophandel: 64315568  
Internetpagina: [www.gezondopzuid.nl](http://www.gezondopzuid.nl)

#### Samenstelling van het Raad van Toezicht per 31 december 2021

Voorzitter: I.C.D.Y.M. Wolf - de Jonge  
Lid: A.A.H.M. Gommers  
Lid: D. Lodewijk  
Lid: P.G. Stenger  
Lid: A.C. Ansink

#### Samenstelling van het stichtingsbestuur

Tot 1 februari 2022

Bestuurder: A.M.A.T. Beukman-Zuure

Vanaf 1 januari 2022 tot 1 juni 2022

Bestuurder: M. Vaags - van Leeuwen

Vanaf 1 juni 2022

Bestuurder: S.A.J.J. Rikken

## STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

### BALANS PER 31 DECEMBER 2021

<b>ACTIVA</b>		<b>31-12-2021</b>	<b>31-12-2020</b>
<b>Vaste activa</b>			
<b>Materiële vaste activa</b> 1.			
Gebouwen en terreinen	€	853.781	€ 891.485
Machines en installaties	€	63.107	€ 119.428
Andere vaste bedrijfsmiddelen	€	107.125	€ 252.562
		<u>€ 1.024.012</u>	<u>€ 1.263.475</u>
<b>Vlottende activa</b>			
<b>Vorderingen</b>			
Debiteuren	2. €	314.512	€ 342.415
Overige vorderingen en overlopende activa	3. €	450.423	€ 540.086
		<u>€ 764.934</u>	<u>€ 882.501</u>
<b>Liquide middelen</b>	4.	€ 623.520	€ 2.461.553
<b>Totaal activa</b>		<u>€ 2.412.467</u>	<u>€ 4.607.529</u>

## STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

### BALANS PER 31 DECEMBER 2021

<b>PASSIVA</b>		<b>31-12-2021</b>	<b>31-12-2020</b>
<b>Eigen vermogen</b>	<b>5.</b>		
Bestemmingsreserve		€ 1.869.213	€ 2.157.881
Overige reserves		€ -1.589.038	€ 193.000
		<u>€ 280.175</u>	<u>€ 2.350.881</u>
<b>Voorzieningen</b>	<b>6.</b>		
Voorziening verlieslatend contract		€ 56.960	€ 0
Voorziening ziekte & arbeidsongeschiktheid		€ 0	€ 54.200
Voorziening Ketenzorg		€ 166.812	€ 70.709
Voorziening jubilea-uitkeringen		€ 85.171	€ 78.485
		<u>€ 308.943</u>	<u>€ 203.394</u>
<b>Langlopende schulden</b>	<b>7.</b>		
Overige langlopende schulden		€ 23.649	€ 33.067
<b>Kortlopende schulden</b>	<b>8.</b>		
Crediteuren		€ 355.899	€ 605.734
Aflossingsverplichtingen komend boekjaar langlopende leningen		€ 9.417	€ 9.417
Belastingen en premies sociale verzekeringen		€ 325.547	€ 340.534
Schulden terzake pensioenen		€ 10.673	€ 7.125
Overige schulden en overlopende passiva		€ 1.098.163	€ 1.057.378
		<u>€ 1.799.699</u>	<u>€ 2.020.188</u>
<b>Totaal passiva</b>		<u><u>€ 2.412.467</u></u>	<u><u>€ 4.607.529</u></u>

STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

EXPLOITATIEREKENING OVER HET VERSLAGJAAR 2021

	Toelichting	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
<b>Baten</b>	<b>9.</b>	€ 11.386.695	€ 11.064.005	€ 10.777.986
Inkoop en inhuur bij derden	€ 209.805	€ 154.850	€ 187.042	
Personeelskosten	<b>10.</b> € 9.073.654	€ 8.445.852	€ 8.707.932	
Afschrijvingen op mva	<b>11.</b> € 301.651	€ 457.476	€ 309.326	
Bijzondere waardevermindering	<b>11.</b> € 1.209.489	€ 0	251.755	
Overige lasten	<b>12.</b> € 2.659.379	€ 2.283.074	€ 2.200.985	
<b>Bedrijfslasten</b>		€ 13.453.978	€ 11.341.252	€ 11.657.039
<b>Bedrijfsresultaat</b>		€ -2.067.283	€ -277.247	€ -879.053
<b>Financiële baten en lasten</b>	<b>13.</b>	€ -3.423	€ -3.181	€ -3.659
<b>Exploitatieresultaat</b>		€ -2.070.706	€ -280.428	€ -882.712

**Voorstel resultaatbestemming boekjaar**

Het bestuur stelt voor om het resultaat zoals gepresenteerd in deze exploitatierekening in mindering te brengen op en toe te voegen aan de bestemmingsreserve en te onttrekken aan de overige reserves volgens onderstaande verdeling.

Deze voorgestelde winstbestemming is als zodanig verwerkt in dit financieel jaarverslag.

Bestedingen en afschrijving ten laste van bestemmingsreserve	€ -1.077.592
Dotatie aan de bestemmingsreserve	€ 788.924
Mutatie overige reserves	€ -1.782.038
<b>Resultaat verslagjaar</b>	€ -2.070.706

**STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM**

**KASSTROOMOVERZICHT OVER HET VERSLAGJAAR 2021**

	<u>Realisatie 2021</u>	<u>Realisatie 2020</u>
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		
Bedrijfsresultaat	€ -2.067.283	€ -879.053
Aanpassingen voor:		
Bijzondere waardeverminderingen mva	€ 1.209.489	€ 251.755
Afschrijvingen	€ 301.651	€ 309.326
Mutaties voorzieningen	€ 105.549	€ -63.424
	<u>€ 1.616.689</u>	<u>€ 497.656</u>
Veranderingen in vlottende middelen		
Vorderingen en ohw GRZ	€ 117.566	€ -72.643
Vorderingen/schulden uit hoofde van financier	€ 0	€ 0
Kortlopende schulden (excl.schulden aan krec	€ -220.489	€ 312.028
	<u>€ -102.922</u>	<u>€ 239.385</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	€ -553.516	€ -142.012
Ontvangen intrest	€ 98	€ 59
Betaalde intrest	€ -3.521	€ -3.718
	<u>€ -3.423</u>	<u>€ -3.659</u>
<b>Totaal kasstroom uit operationele activiteiten</b>	<b>€ -556.939</b>	<b>€ -145.671</b>
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>		
Investeringen mva	€ -1.279.836	€ -158.922
Desinvesteringen mva	€ 8.158	€ 0
Overige investeringen financiële activa	€ 0	€ 0
<b>Totaal kasstroom uit operationele activiteiten</b>	<b>€ -1.271.678</b>	<b>€ -158.922</b>
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>		
Schulden aan kredietinstellingen	€ 0	€ 0
Aflossing langlopende schulden	€ -9.417	€ -8.653
Ontvangen aflossing lening u/g	€ 0	€ 0
<b>Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>	<b>€ -9.417</b>	<b>€ -8.653</b>
<b>Mutatie geldmiddelen</b>	<b>€ -1.838.033</b>	<b>€ -313.245</b>
Stand liquide middelen 1 januari	€ 2.461.553	€ 2.774.799
Stand liquide middelen 31 december	€ 623.520	€ 2.461.553
<b>Mutatie geldmiddelen</b>	<b>€ -1.838.033</b>	<b>€ -313.245</b>

# STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

## ALGEMENE TOELICHTING OP DE JAARREKENING 2021

### 1. Algemene toelichting

#### 1.1 Oprichting

De stichting is opgericht per 29-09-2015 en komt voort uit de juridische fusie van de volgende entiteiten:

- \* Stichting Gezondheidscentrum Tarwezig
- \* Stichting Wijkgezondheidscentrum Randweg
- \* Stichting "Zorg op Zuid"

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar dat loopt van 01-01-2021 t/m 31-12-2021.

#### 1.2 Vergelijkende cijfers

Op grond van richtlijn RJ216 voor de jaarverslaggeving zijn de vergelijkende cijfers over 2020 opgenomen, evenals de begroting van 2021.

Ter verbetering van het inzicht van de gebruiker zijn de vergelijkende cijfers over 2020 aangepast. De overige vorderingen zijn € 152.000 hoger de crediteuren € 228.000 hoger en de overige schulden € 76.000 lager geworden. De correctie in presentatie hebben geen impact op het resultaat en of vermogen.

#### Presentatie- en functionele valuta

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, wat tevens de functionele valuta is van de onderneming.

#### 1.3 Aard van de activiteiten

In artikel 3 van de statuten van de stichting is opgenomen dat de stichting zich ten doel stelt om:

- a. het als maatschappelijke onderneming door middel van een doelmatige en transparante bedrijfsvoering leveren van cliëntgerichte, veilige en betaalbare eerstelijns gezondheidszorg;
- b. het oprichten, beheren en besturen van, het deelnemen en participeren in organisaties of rechtspersonen die werkzaam zijn op het gebied van de eerstelijns gezondheidszorg;
- c. het (doen) opnemen van geldleningen en/of kredieten, alsmede het stellen van zekerheden (zoals garanties en hypotheek), voor zover dit bijdraagt aan de doelstelling zoals verwoord onder onderdeel a van dit artikel;
- d. het huren, verhuren, vervaardigen, exploiteren, beheren en beschikken over registergoederen voor zover dit bijdraagt aan de doelstelling zoals verwoord onder onderdeel a van dit artikel.
- e. het bieden van multidisciplinaire- en multifunctionele eerstelijns zorg;
- f. in de wijken er punten zijn waar bewoners terecht kunnen voor informatie en advies, preventieve activiteiten, hulpverlening en behandeling op het gebied van gezondheid, zorg, welzijn, wonen participatie;
- g. het realiseren van goede samenwerkingverbanden met andere zorgaanbieders, welzijnsorganisaties, gemeentelijke instanties, woningcorporaties, opleidingsinstituten en zorgverzekeraars.

## STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

### ALGEMENE TOELICHTING OP DE JAARREKENING 2021

#### 1. Algemene toelichting

Teneinde de deze doelen te bereiken hanteert de Stichting ten minste de volgende uitgangspunten:

- a. de Stichting stelt de cliënt centraal; er wordt vraag gestuurd gewerkt, vanuit de wijk;
- b. het lichamenlijk, geestelijk en sociaal welbevinden wordt integraal benaderd;
- c. de samenwerkende professionals zijn uitstekend gekwalificeerd en goed geoutilleerd;
- d. er is een brede focus op kwaliteit;
- e. de multidisciplinaire zorg wordt op de cliënt afgestemd;
- f. de wijkvoorzieningen zijn goed bereikbaar, laagdrempelig en kennen minimale wachttijden.

De Stichting zal hierbij de Zorgbrede Governancecode toepassen.

#### 1.4 Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur van Stichting Gezond op Zuid zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat het bestuur schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

#### 1.5 Continuïteit

##### Impact COVID

De situatie en ontwikkelingen rondom COVID-19 zijn ook in 2022 merkbaar, wij verwachten hiervan nog gevolgen op onze organisatie. Ten tijde van het opmaken van de jaarrekening schatten wij in dat dat dit gevolgen kan hebben op onze bedrijfsvoering.

Sinds het uitbreken van de Coronavirus is de omzet m.b.t. de M&I verrichtingen t.o.v. vergelijkbare periode voorgaande jaren gedaald. Ondanks het einde van de crisis verwachten wij een gematigd herstel van de omzet voor de komende maanden. In de halfjaarcijfers zien we een groei van de omzet.

## **ALGEMENE TOELICHTING OP DE JAARREKENING 2021**

### **1. Algemene toelichting**

#### **Continuïteitsveronderstelling.**

Als gevolg van een mogelijk liquiditeitstekort door negatieve exploitatieresultaten in de komende 12 maanden is een onzekerheid van materieel belang op grond waarvan gereede twijfel zou kunnen bestaan over de continuïteit van de stichting. Als gevolg van de slechte financiële performance de afgelopen jaren heeft GOZ een intensieve relatie met haar zorgverzekeraar Zilveren Kruis Achmea, waarbij de stichting is onderbracht onder de afdeling bijzonder beheer. GOZ heeft begin 2022 diverse maatregelen genomen door het aanstellen van een interim-bestuurder om leiding te geven aan de rationalisatie van GOZ, het sluiten van het verlieslatende gezondheidscentrum 't Slag en het opstellen van een nieuw financieel kader.

De inzichten vanuit de aangepaste begroting 2022 en de opgestelde begroting 2023 en de liquiditeitsprognose voor het tweede halfjaar 2022 wijzen erop dat medewerking van derden een randvoorwaarde is voor het oplossen van het liquiditeitstekort en daarmee het voortzetten van de activiteiten. Omdat GOZ niet kan rekenen op externe bankfinanciering en additionele bevoorschotting door zorgverzekeraars, worden gesprekken voor een bestuurlijke fusie gevoerd. Zilveren Kruis Achmea toont zich bereid met de fusiepartner een overeenkomst aan te gaan om deze partij financieel te compenseren zodanig dat zij 'in staat zal zijn de kosten en overige lasten van de Fusie te accommoderen'.

Met de fusiepartner is een intentieovereenkomst overeengekomen. De verzekeraar heeft deze nog niet getekend. De stichting heeft er alle vertrouwen in dat ondertekening binnen afzienbare tijd plaatsvindt. Omdat er mogelijkheden zijn om in samenwerking met, of als onderdeel van andere instellingen een gezonde bedrijfsvoering te kunnen realiseren in de toekomst, is in de onderhavige jaarrekening de gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de stichting.



## **ALGEMENE TOELICHTING OP DE JAARREKENING 2021**

### **2. GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA**

#### **2.1 Algemeen**

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn 640 'organisaties zonder winststreven', de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving en de bepalingen van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen historische kosten. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

In de balans en de winst-en-verliesrekening zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

#### **2.2. Vergelijking met voorgaand jaar**

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

#### **2.3. Materiële vaste activa**

Bedrijfsgebouwen en -terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Overige vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen. De vervaardigingsprijs bestaat uit de aanschaffingskosten van grond- en hulpstoffen en kosten die rechtstreeks toerekenbaar zijn aan de vervaardiging inclusief installatiekosten.

Indien voor te vervaardigen materiële vaste activa noodzakelijkerwijs een aanmerkelijke hoeveelheid tijd nodig is om deze gebruiksklaar te maken, worden de rentekosten opgenomen in de vervaardigingsprijs.

## **ALGEMENE TOELICHTING OP DE JAARREKENING 2021**

### **2. GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA**

#### **2.4. Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa**

De opbrengstwaarde wordt in eerste instantie ontleend aan een bindende verkoopovereenkomst; als die er niet is wordt de opbrengstwaarde bepaald met behulp van de actieve markt waarbij normaliter de gangbare biedprijs geldt als marktprijs. De in aftrek te brengen kosten bij het bepalen van de opbrengstwaarde zijn gebaseerd op de geschatte kosten die rechtstreeks kunnen worden toegerekend aan de verkoop en nodig zijn om de verkoop te realiseren. Voor de bepaling van de bedrijfswaarde wordt een inschatting gemaakt van de toekomstige kasstromen bij voortgezet gebruik van de kasstroom genererende eenheid.

De trends in resultaat van drie gezondheidscentra en de gevolgen daarvan op de liquiditeit van GOZ zijn niet te miskennen indicatoren die de waardering c.q. terugverdienmogelijkheden van de investeringen in materiële vaste activa van verlieslatende gezondheidscentra raken.

Op basis van de begrote financiële performance van de verschillende locaties voor het jaar 2022 voor het besluit tot sluiting van 't Slag, signaleert de raad van bestuur van GOZ dat de locaties Bloemhof, 't Slag en Wilhelminapier verlieslatende KGE's zijn.

Deze situatie verandert wezenlijk na het besluit tot sluiting van locatie 't Slag. Na het besluit tot sluiting 't Slag per 1 september 2022 is er door Gezond op Zuid een nieuwe begroting opgesteld om de consequenties van sluiting in beeld te brengen. Na de sluiting van 't Slag zijn er zes GOZ-locaties. Twee van deze locaties, Bloemhof en Wilhelminapier laten in de gewijzigde begroting van 2022 een negatieve EBITDA zien, die zich doorzet na de toekomst. Ook in de begrotingen van de jaren 2023 t/m 2027 ontwikkelen de resultaten van deze locaties zich onvoldoende.

Voor GOZ zijn dit indicatoren dat er sprake is van bijzondere waardevermindering voor de betreffende locaties. Het management heeft naar aanleiding van de negatieve ontwikkelingen in de EBITDA besloten een bijzondere waardevermindering te verwerken voor alle activa op locaties Bloemhof, 't Slag en Wilhelminapier., omdat verwacht wordt dat de realiseerbare waarde lager is dan de boekwaarde. In totaal is een bijzondere waardevermindering van vaste activa verwerkt van € 1.209.489.

Verder wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er enige indicatie is dat een in eerdere jaren verantwoord bijzonder waardeverminderingverlies is verminderd. Als een dergelijke indicatie aanwezig is, wordt de realiseerbare waarde van het betreffende actief (of kasstroomgenererende eenheid) geschat. Terugneming van een eerder verantwoord bijzonder waarderverminderingverlies vindt alleen plaats als sprake is van een wijziging van de gehanteerde schattingen bij het bepalen van de realiseerbare waarde sinds de verantwoording van het laatste bijzonder waardeverminderingverlies. Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden is verantwoord, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de betreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord. Een bijzondere waardevermindering van goodwill wordt niet teruggenomen.

## ALGEMENE TOELICHTING OP DE JAARREKENING 2020

### 2. GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

#### 2.5. Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Na eerste verwerking vindt waardering plaats tegen geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio en transactiekosten, is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen, onder aftrek van voorzieningen wegens oninbaarheid. Voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de inbaarheid van de vorderingen.

#### 2.6. Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

#### 2.7. Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen.

##### *Voorziening jubileumverplichtingen*

De jubileumvoorziening betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen. De voorziening betreft de nominale waarde van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkans en leeftijd.

##### *Voorziening verlieslatend contract*

Bij een verlieslatende contract wordt voor het negatieve verschil tussen de door de stichting na balansdatum te ontvangen prestatie en de na balansdatum te verrichten contraprestatie een voorziening gevormd. De onvermijdbare kosten zijn de kosten die tenminste moeten worden gemaakt om van de overeenkomst af te komen. Dat wil zeggen de laagste van enerzijds de kosten bij voldoen aan de verplichtingen en anderzijds de vergoedingen of boetes bij het niet voldoen aan de verplichtingen.

##### *Voorziening ketenzorg*

De voorziening betreft de verwachte verplichting uit hoofde van na te calculeren bedragen op de inkomsten uit ketenzorg, dan wel mogelijk nog verschuldigde bedragen aan ketenpartners.

## ALGEMENE TOELICHTING OP DE JAARREKENING 2021

### 2. GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

#### 2.8. Schulden

Schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten.

Het deel van de schulden met een verwachte looptijd van minder dan een jaar worden gerubriceerd onder de kortlopende schulden en schulden met een looptijd van langer dan een jaar onder de langlopende schulden.

#### 2.9. Leaseverplichtingen

De onderneming kan financiële en operationele leasecontracten afsluiten. Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet zozeer de juridische vorm. Classificatie van de lease vindt plaats op het tijdstip van het aangaan van de betreffende leaseovereenkomst.

**ALGEMENE TOELICHTING OP DE JAARREKENING 2021**

**3. GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT**

**3.1 Algemeen**

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

**3.2. Opbrengstverantwoording**

Opbrengsten uit het verlenen van diensten geschieden naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten. De consulten en inschrijftarieven worden verantwoord in het jaar waarin deze zijn uitgevoerd, respectievelijk betrekking op hebben.

**3.2.1. Opbrengsten zorgprestaties**

Opbrengsten uit het verlenen van zorgprestaties worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is, de mate waarin de dienstverlening op balansdatum is verricht betrouwbaar kan worden bepaald en de reeds gemaakte kosten en de kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald. Indien het resultaat van een bepaalde opdracht tot dienstverlening niet op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de opbrengsten verwerkt tot het bedrag van de kosten van de dienstverlening die worden gedekt door de opbrengsten. De met de opbrengsten samenhangende lasten worden toegerekend aan de periode waarin de baten zijn verantwoord.

**3.2.2. Overheidssubsidies**

Overheidssubsidies worden aanvankelijk in de balans opgenomen als vooruitontvangen baten zodra er redelijke zekerheid bestaat dat zij zullen worden ontvangen en voldaan aan de daaraan verbonden voorwaarden. Subsidies ter compensatie van gemaakte kosten worden systematisch als opbrengsten in de winst-en-verliesrekening opgenomen in dezelfde periode als die waarin de kosten worden gemaakt. Subsidies ter compensatie voor de kosten van een actief worden systematisch in de winst-en-verliesrekening opgenomen gedurende de gebruiksduur van het actief.

**ALGEMENE TOELICHTING OP DE JAARREKENING 2021**

**3. GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT**

**3.3. Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa**

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van aanschaf of ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen wordt niet afgeschreven.

**3.4. Personeelsbeloningen**

**3.4.1. Periodiek betaalbare beloningen**

De beloningen van het personeel worden als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de vennootschap.

**3.4.2. Pensioenen**

Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan de pensioenuitvoerder verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Stichting Gezond op Zuid heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij pensioenfondsen Zorg en Welzijn. De verplichtingen, welke voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn. Stichting Gezond op Zuid betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat. Voor pensioenfondsen geldt de regelgeving met betrekking tot de vereiste dekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf dekkingsgraden. In april 2021 bedroeg de beleidsdekkingsgraad 99,6%. Het vereiste niveau van de dekkingsgraad is 121,4%. Het bestuur van PFZW heeft besloten om de pensioenpremie te verhogen in twee stappen: per 1 januari 2021 met 1,5 procentpunt en per 1 januari 2022 met 0,8 procentpunt. De premie voor het arbeidsongeschiktheidpensioen blijft gelijk.

Stichting Gezond op Zuid heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. Stichting Gezond op Zuid heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

## **ALGEMENE TOELICHTING OP DE JAARREKENING 2021**

### **3. GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT**

#### **3.5. Financiële baten en lasten**

##### **3.5.1. Rentebaten en rentelasten**

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva.

Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen die als onderdeel van de berekening van de effectieve rente worden meegenomen.

#### **3.6. Het kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen en beleggingen die zonder materieel risico van waardeverminderingen als gevolg van de transactie kunnen worden omgezet in geldmiddelen.

Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

Transacties waarbij geen ruil van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, zijn niet in het kasstromenoverzicht opgenomen. De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasecontract zijn voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

#### **3.7. Grondslag WNT**

##### **3.7.1. Waarderingsgrondslagen WNT**

Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft de instelling zich gehouden aan de wet- en regelgeving inzake de WNT, waaronder de instellingsspecifieke (sectorale regels).

## ALGEMENE TOELICHTING OP DE JAARREKENING 2021

### 3. GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

#### 3.8. Grondslag voor verbonden partijen

##### 3.8.1. Verbonden rechtspersonen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de stichting en een natuurlijk persoon of entiteit die verbonden is met de stichting. Dit betreffen onder meer de relaties tussen de stichting en haar bestuurders en de functionarissen op sleutelposities. Onder transacties wordt verstaan een overdracht van middelen, diensten of verplichtingen, ongeacht of er een bedrag in rekening is gebracht. Gezond op Zuid is geen transacties met verbonden partijen aangegaan die niet onder normale marktvoorwaarden hebben plaatsgevonden.

#### 3.9. Grondslag gebeurtenissen na balansdatum

##### 3.9.1. Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.



## STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

### TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

#### ACTIVA

##### Vaste activa

##### 1. Materiële vaste activa

De mutaties gedurende het verslagjaar 2021 in de materiële vaste activa worden als volgt weergegeven.

*Bedragen in euro's*

	Gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
Aanschafwaarde	2.041.109	396.318	1.265.400	3.702.827
Afgeschr. ultimo 2020	-1.149.624	-276.890	-1.012.838	-2.439.352
Boekwaarde per 31 december 2020	891.485	119.428	252.562	1.263.475
Investeringen	985.058	56.481	238.297	1.279.836
Aanschafw. desinv.	0	-12.621	-460	-13.081
Cum.afschr. desinv.	0	4.591	332	4.923
Bijzondere waardevermindering mva	-940.124	-43.074	-226.291	-1.209.489
Afschrijvingen	-161.142	-41.684	-98.825	-301.651
Boekwaarde per 31 december 2021	775.277	83.121	165.614	1.024.012

De jaarlijkse afschrijving vindt plaats op basis van de volgende afschrijvingspercentages:

Gebouwen en terreinen	7-14 %
Machines en installaties	20 %
Andere vaste bedrijfsmiddelen	20-25 %

De bijzondere waardervermindering mva betreffen de locaties, Bloemhof, 't Slag en Wilhelminapier. Bij Bloemhof en Wilhelmina is er sprake van een indicatie dat de realiseerbare waarde onder de boekwaarde ligt. Bij 't slag wordt vanwege de sluiting de resterende boekwaarde afgewaardeerd.

STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

ACTIVA

Vlottende activa 31-12-2021 31-12-2020

Vorderingen

2. Debiteuren

Vorderingen op patiënten en zorgverzekeraars	€ 390.237	€ 369.915
Voorziening dubieuze debiteuren	€ -75.725	€ -27.499
	<hr/>	<hr/>
	€ 314.512	€ 342.416
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

## STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

### TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

#### ACTIVA

##### Vlottende activa

31-12-2021

31-12-2020

##### 3. Overige vorderingen en overlopende activa

Waarborgsommen	€	39.235	€	41.448
Vooruitbetaalde personeelskosten	€	0	€	900
Nog te ontvangen ziekengelduitkeringen	€	4.831	€	36.885
Vooruitbetaalde huisvestingskosten	€	64.225	€	71.035
Vooruitbetaalde praktijkkosten	€	4.860	€	5.709
Vooruitbetaalde kantoorkosten	€	5.547	€	15.238
Vooruitbetaalde pensioenkosten	€	0	€	72.304
Nog te ontvangen opbrengsten	€	228.246	€	128.635
Nog te ontvangen van verzekeraars inzake BTW vergoeding	€	9.731	€	43.293
Nog te ontvangen van UWV	€	0	€	27.957
Overige vorderingen en overlopende activa	€	93.747	€	96.683
	€	<u>450.423</u>	€	<u>540.086</u>

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

##### 4. Liquide middelen

Kas	€	3.344	€	2.028
Banken, rekening-courant rekeningen	€	620.055	€	2.459.405
Banken, spaarrekeningen	€	120	€	120
	€	<u>623.520</u>	€	<u>2.461.553</u>

Onder de liquide middelen bevinden zich geen geblokkeerde rekeningen of deposito's met vastgezette bedragen. De liquide middelen zijn derhalve direct opvraagbaar door de stichting.

## STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

### TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

#### PASSIVA

5. Eigen vermogen	31-12-2021	31-12-2020
<b>Kapitaal</b>		
Bestemmingsreserve	€ 1.869.213	€ 2.157.881
Overige reserves	€ -1.589.038	€ 193.000
	<u>280.175</u>	<u>2.350.881</u>

<i>Bestemmingsreserve:</i>	2021
Stand per 31 december 2020	€ 2.157.881
Bestedingen en afschrijving ten laste van bestemmingsreserve	€ -1.077.592
Dotatie aan de bestemmingsreserve vanuit exploitatie-saldo	€ 788.923
Stand per 31 december 2021	<u>€ 1.869.213</u>

*De mutatie in de bestemmingsreserve kan als volgt worden weergegeven:*

<i>Bestemmingsreserve:</i>	1-1-2021	Dotatie	Onttrekking	31-12-2021
Huisvesting	2.136.499	788.924	1.056.210	1.869.213
O&I en Privacy	21.382	-	21.382	0
Stand per 31 december	<u>2.157.881</u>	<u>788.924</u>	<u>1.077.592</u>	<u>1.869.213</u>

*De bestemmingsreserve huisvesting ziet toe op de locaties Afrikaanderwijk, Katendrecht, Lange Hille, 't Slag, Wilhelminapier en Zuidplein. De toekomstige onttrekkingen zien toe op de afschrijvingstermijnen van de verbouwingen binnen betreffende locaties.*

## STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

### TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

#### PASSIVA

##### 5. Eigen vermogen

<i>Overige reserves:</i>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Stand per 31 december 2020	€ 193.000	€ 771.972
Mutatie uit exploitatie-saldo	€ -1.782.038	€ -578.972
Stand per 31 december 2021	<u>€ -1.589.038</u>	<u>€ 193.000</u>

## STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

### TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

#### PASSIVA

##### 6. VOORZIENINGEN

	31-12-2021	31-12-2020
<b>Voorziening verlieslatend contract</b>		
Voorziening verlieslatend contract	€ 56.960	€ 0

Het huurcontract van de Lange Hille is per 1 juli 2023 opgezegd. Deze locatie staat leeg als gevolg van verhuizing naar locatie Bloemhof.

	2021	
Stand per 31 december 2020	€ 0	
In het verslagjaar ten laste van de voorziening geboekt	€	
Dotatie in het verslagjaar	€ 56.960	
Stand per 31 december 2021	€ 56.960	

	31-12-2021	31-12-2020
<b>Voorziening ziekte en arbeidsongeschiktheid</b>		
Voorziening ziekte en arbeidsongeschiktheid	€ 0	€ 54.200

De voorziening is gevormd in verband met langdurige arbeidsongeschiktheid van personeel.

	2021	
Stand per 31 december 2020	€ 54.200	
In het verslagjaar ten laste van de voorziening geboekt	€ -54.200	
Stand per 31 december 2021	€ 0	

## STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

### TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

#### PASSIVA

#### 5. VOORZIENINGEN

31-12-2021

31-12-2020

##### Voorzieningen

##### Voorziening Ketenzorg

Voorziening ketenzorg	€	166.812	€	70.709
-----------------------	---	---------	---	--------

##### 2021

Stand per 31 december 2020	€	70.709
In het verslagjaar ten laste van de voorziening geboekt	€	-37.734
Dotatie in het verslagjaar	€	133.838

Stand per 31 december 2021	€	166.812
----------------------------	---	---------

## STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

### TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

#### PASSIVA

5. VOORZIENINGEN	31-12-2021	31-12-2020
<b>Voorziening jubilea-uitkeringen</b>		
Voorziening jubilea-uitkeringen	€ 85.171	€ 78.485

#### STICHTING "GEZOND OP ZUID" TE ROTTERDAM

gezondheidscentra AHG en op basis van art. 6.11 van de cao Huisartsenzorg. Op grond van dit artikel heeft de stichting de verplichting een jubileumgratificatie uit te keren bij een dienstverband van 12,5 jaar en 25 jaar en bij een dienstverband van 40 jaar (alleen cao GHC-AHG).

	2021
Stand per 31 december 2020	€ 78.485
In het verslagjaar ten laste van de voorziening geboekt	€ -588
Dotatie in het verslagjaar	€ 7.274
	<hr/>
Stand per 31 december 2021	€ 85.171

#### De voorzieningen kennen de volgende looptijd:

Korter dan 1 jaar:	€ 5.898
Langer dan 1 jaar en korter dan 5 jaar:	€ 25.181
Langer dan 5 jaar:	€ 54.092



## STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

### TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

#### PASSIVA

#### 7. Langlopende schulden

##### Overige langlopende schulden

De mutaties gedurende het verslagjaar 2021 in de overige langlopende schulden worden als volgt weergegeven.

<i>Bedragen in euro's</i>	<b>2021</b>
Stand per 31 december 2020	33.067
Aflossingen in 2021	-9.417
	<hr/>
Stand per 31 december 2021	23.649
Aflossingsverplichting 2022	-9.417
	<hr/>
Balans per 31 december 2022	<u>14.232</u>

<i>Onderverdeling naar looptijd</i>	<i>Lening</i>	<i>Aflossing</i>	<i>Aflossingsperiode</i>
Stand per 31 december 2021	23.649	9.417	2022
Stand per 31 december 2025	0	14.232	2022-2025
Stand per 31 december 2029	0	0	2026-2029
		<hr/>	
		23.649	
		<hr/>	

##### Lening Zorg op de Kaap (locatie Katendrecht)

Deze lening is in 2010 verstrekt door de Zorg op de Kaap BV ter financiering van de verbouwing/inrichting van het pand aan de Wodanstraat 11.

Hoofdsom: € 218.011

Looptijd: 15 jaar, eindigend per januari 2025.

Rente: 6,0%, rentevast gedurende de gehele looptijd.

Aflossing: Een annuïteit (rente + aflossing) van € 970,78 per maand.

Verstreckte zekerheid: Op bovenstaande lening is de volgende zekerheid afgegeven:  
- een eerste verpanding van de roerende zaken van de inventaris van het pand aan de Wodanstraat 11.

## STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

### TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

#### PASSIVA

##### 8. Kortlopende schulden

	31-12-2021	31-12-2020
Crediteuren	€ 355.899	€ 605.734

##### Aflossingsverplichtingen komend boekjaar langlopende leningen

Aflossingsverplichting overige langlopende leningen	€ 9.417	€ 9.417
	€ 9.417	€ 9.417

Deze aflossingsverplichting heeft betrekking op de op de vorige pagina toegelichte Overige langlopende schulden.

##### Belastingen en premies sociale verzekeringen

Omzetbelasting	€ 3.615	€ 3.355
Loonheffing en sociale verzekeringspremies	€ 321.932	€ 337.179
	€ 325.547	€ 340.534

## STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

### TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

#### PASSIVA

<b>7. Kortlopende schulden</b>	<b>31-12-2021</b>	<b>31-12-2020</b>
<b>Schulden terzake pensioenen</b>		
Pensioenpremies PFZW	€ 10.673	€ 7.125
	<u>€ 10.673</u>	<u>€ 7.125</u>
 <b>Overige schulden en overlopende passiva</b>		
Reservering verlofsparen	€ 28.002	€ 23.421
Te betalen lonen en salarissen	€ 56.798	€ 28.324
Reservering vakantiegeld en vakantiedagen	€ 594.452	€ 493.076
Te betalen overige personeelskosten	€ 19.088	€ 68.673
Te betalen huisvestingskosten	€ 74.087	€ 100.675
Te betalen praktijkkosten	€ 65.500	€ 69.747
Te betalen kantoorkosten	€ 6.337	€ 0
Te betalen overige bedrijfskosten	€ 136.197	€ 30.875
Te betalen bestuurskosten	€ 33.215	€ 4.810
Te betalen kosten Keten en Segment 3	€ 0	€ 44.119
Vooruitontvangen opbrengsten	€ 35.454	€ 46.672
Vooruitontvangen bijdragen projectkosten	€ 24.117	€ 37.385
Overige schulden en overlopende passiva	€ 24.916	€ 109.600
	<u>€ 1.098.163</u>	<u>€ 1.057.378</u>

## STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

### TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

#### NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE VERPLICHTINGEN

##### Huurverplichtingen

De stichting maakt voor haar activiteiten gebruik van huurpanden.

Gebaseerd op de huren van december 2021 is de huurverplichting voor deze panden voor 2022 € 710.719

De resterende contractduur voor de huur van de panden verschilt. In 2021 ligt de eerste verlengdatum

en in 2035 de verlengdatum van het langstlopende contract.

De huurverplichtingen per 01-01-2022 voor de komende 5 jaren per locatie zijn als volgt:

- *Afrikaanderwijk, contract loopt tot 31 mei 2021, niet opgezegd en daarmee verlengd, huurverplichting*

- *Katendrecht, contract loopt tot 01-01-2025, huurverplichting*

- *Lange Hille, contract loopt 01-07-2023, huurverplichting*

- *'t Slag, contract loopt tot 12-08-2023. Contract is in juli opgezegd ivm de sluiting van 't Slag  
Huurverplichting.*

- *Tarwezicht, contract loopt tot 1-10-2023, huurverplichting*

- *Wilhelminapier, contract loopt tot 31-01-2033, huurverplichting*

- *Zuidplein, contract loopt tot 30-11-2030, huurverplichting*

Huurverplichtingen	
korter dan 1 jaar	€ 710.000
Tussen 1 en 5 jaar	€ 1.850.000
Langer dan 5 jaar	€ 1.700.000
<i>Totale huurverplichtingen op basis van huidige prijspeil</i>	<i>€ 4.260.000</i>

##### Bankgarantie

Op verzoek van de stichting is een bankgarantie afgegeven i.v.m. de huurverplichtingen van gezondheidscentrum Afrikaanderwijk, gezondheidscentrum Lange Hille, gezondheidscentrum Wilhelminapier en gezondheidscentrum Zuidplein.

Voor gezondheidscentrum Afrikaanderwijk is deze garantie is verstrekt voor een bedrag van € 10.936 ten behoeve van Estrada Vastgoed B.V.

Voor gezondheidscentrum Lange Hille is deze garantie is verstrekt voor een bedrag van € 20.344 ten behoeve van B.L. Scheurwater en C.C.C. Zinhagel.

Voor gezondheidscentrum Wilhelminapier is deze garantie is verstrekt voor een bedrag van € 78.800 ten behoeve van Stichting HAL Wonen.

Voor gezondheidscentrum Zuidplein is deze garantie is verstrekt voor een bedrag van € 49.579 ten behoeve van Dutch Investment Group B.V.

##### Macrobeheersinstrument

De eerstelijnszorg wordt met ingang van boekjaar 2015 bekostigd vanuit de zorgverzekeringswet.

Voor de eerstelijnszorg is het macrobeheersinstrument van toepassing op grond waarvan bij een overschrijding van het landelijk budgetplafond het mogelijk is dat de zorgaanbieders een terugbetalingsverplichting opgelegd krijgen. Bij het opstellen van de jaarrekening 2021 bestaat nog geen inzicht in de omvang van deze verplichting. Stichting Gezond op Zuid is niet in staat een betrouwbare inschatting te maken van de uit het macrobeheersingsinstrument voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans van de stichting per 31 december 2021.

## STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

### TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING OVER HET VERSLAGJAAR 2021

<b>BATEN</b>	<b>Realisatie 2021</b>	<b>Realisatie 2020</b>
<b>9. Baten</b>		
Opbrengsten zorgprestaties	€ 10.040.904	€ 9.556.356
Bijdragen huisvestingskosten	€ 323.763	€ 271.223
Overige bedrijfsopbrengsten	€ 938.649	€ 945.261
Mutatie nog te factureren omzet	€ 81.632	€ 0
	<hr/>	<hr/>
	€ 11.384.948	€ 10.772.840
Subsidies	€ 1.747	€ 5.146
	<hr/>	<hr/>
<i>Totale baten</i>	€ 11.386.695	€ 10.777.986
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

## STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

### TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING OVER HET VERSLAGJAAR 2021

LASTEN	Realisatie 2021	Realisatie 2020
<b>10. Personeelskosten</b>		
Lonen en salarissen	€ 5.024.568	€ 4.747.295
Werkgeversbijdrage ziektekostenverzekering	€ 18.746	€ 18.458
Sociale verzekeringspremies bedrijfsvereniging	€ 735.452	€ 757.784
Pensioenpremies	€ 498.482	€ 438.207
Mutatie voorziening ziekte en arbeidsongeschiktheid	€ 20.800	€ 42.969
Dotatie voorziening jubilea-uitkeringen	€ 7.274	€ -14.956
Overige personeelskosten	€ 2.768.332	€ 2.718.175
	<u>€ 9.073.654</u>	<u>€ 8.707.932</u>

De Stichting had in het verslagjaar medewerkers in dienst met een fulltime equivalent van 80,43 (2020: 79,54), welke alle in Nederland werkzaam waren.

Analyse afw. ten opzichte van de begroting:

We zien ten opzichte van de begroting met name een verschuiving van de kosten van lonen en salarissen naar de overige personeelskosten door de inzet van de waarnemers versus de huisartsen die in loondienst zijn gekomen. Daarnaast hebben we zeer veel waarneminging moeten zetten bij de centrumassistentes ten gevolge van openstaande vacatures en ziektevervanging.

### 11. Afschrijving en bijzondere waardevermindering materiële vaste activa

Gebouwen en terreinen	€ 161.142	€ 150.122
Machines en installaties	€ 41.684	€ 45.186
Andere vaste bedrijfsmiddelen	€ 98.825	€ 114.017
Bijzondere waardevermindering mva	€ 1.209.489	€ 251.755
Boekresultaat verkopen	€ 8.158	€ 0
	<u>€ 1.519.299</u>	<u>€ 561.079</u>

### 12. Overige lasten

Afboeking vorderingen	€ 49.173	€ 13.843
Huisvestingskosten	€ 1.292.673	€ 1.108.021
Praktijkkosten	€ 138.694	€ 168.883
Kantoorkosten	€ 750.882	€ 707.415
Overige bedrijfskosten	€ 348.582	€ 131.243
Raad van Toezicht kosten	€ 79.375	€ 71.579
	<u>€ 2.659.379</u>	<u>€ 2.200.985</u>

**STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM**

**TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING OVER HET VERSLAGJAAR 2021**

<b>LASTEN</b>	<b>Realisatie 2021</b>	<b>Realisatie 2020</b>
<b>13. Financiële baten en lasten</b>		
Rentebaten	€ 98	€ 59
Rentelasten	€ -3.521	€ -3.718
	<hr/>	<hr/>
	€ -3.423	€ -3.659
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

**WNT-VERANTWOORDING 2021 STICHTING GEZOND OP ZUID**

De WNT is van toepassing op Stichting Gezond op Zuid. Het voor Stichting Gezond op Zuid toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2021 € 170.000 en is gebaseerd op de WNT-maximum voor Zorg en jeugdhulp, totaalscore 9, klasse III

**1. Bezoldiging topfunctionarissen**

**1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking. Tevens leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13<sup>e</sup> maand van de functievulling**

<b>Gegevens 2021</b>			
bedragen x € 1		<b>Mw. A.M.A.T. Beukman-Zuure</b>	
<b>Functiegegevens</b>		Bestuurder	
Aanvang 3 en einde functievulling in 2021		1/1 - 31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0		
Dienstbetrekking?	ja		
<b>Bezoldiging</b>			
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	144.416		
Beloningen betaalbaar op termijn	13.000		
<i>Subtotaal</i>	157.416		
Individueel toepasselijke bezoldigings-maximum	170.000		
-/ Onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedragen		-	
<b>Totaal bezoldiging</b>		<b>157.416</b>	
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.		
<b>Gegevens 2020</b>			
Aanvang en einde functievulling in 2020		1/1 - 31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1		
Dienstbetrekking?	ja		
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	122.843		
Beloningen betaalbaar op termijn	11.944		
<i>Subtotaal</i>	134.787		
Individueel toepasselijke bezoldigings-maximum	163.000		
<b>Totaal bezoldiging 2020</b>	134.787	-	-



1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

<b>Gegevens 2021</b>					
bedragen x € 1	I.C.D.Y.M. Wolf-de Jonge	D. Lodewijk	A.C. Ansink	A.A.H.M. Gommers	P.G. Stenger
<b>Functiegegevens</b>	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
<b>Bezoldiging</b>					
Bezoldiging	19.008	12.672	12.672	12.672	7.920
<b>Individueel toepasselijke bezoldigings-maximum</b>	20.400	13.600	13.600	13.600	13.600
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	-	-	-	-	-
<b>Bezoldiging</b>	19.008	12.672	12.672	12.672	7.920
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
<b>Gegevens 2020</b>					
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Totale bezoldiging	16.200	10.800	10.800	10.800	6.750
Individueel toepasselijk maximum	24.450	16.300	16.300	16.300	16.300

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met dienstbetrekking die in 2021 een bezoldiging boven het individuele WNT-maximum hebben ontvangen 26. Er zijn in 2021 geen ontslaguitkeringen betaald aan overige functionarissen die op grond van de WNT dienen te worden vermeld, of die in eerdere jaren op grond van de WOPT of de WNT vermeld zijn of hadden moeten worden.

## STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

### VASTSTELLING EN GOEDKEURING VAN DE JAARREKENING 2021

De Raad van Bestuur van Stichting Gezond op Zuid heeft de jaarrekening 2021 opgemaakt op 7 september 2022.  
De Raad van Toezicht van Stichting Gezond op Zuid heeft de jaarrekening 2021 goedgekeurd in de vergadering van 9 september 2022, waarna de Raad van Bestuur deze heeft vastgesteld.

#### Voorstel resultaatbestemming boekjaar

Het bestuur stelt voor om het resultaat zoals gepresenteerd in de exploitatierekening op pagina 5 in mindering te brengen op en toe te voegen aan de bestemmingsreserve en te onttrekken aan de overige reserves volgens de verdeling op pagina 5.  
Deze voorgestelde winstbestemming is als zodanig verwerkt in dit financieel jaarverslag.

#### Gebeurtenissen na balansdatum

Vanwege de verlieslatende exploitatie heeft het bestuur in 2022 besloten locatie 't Slag per 1 september 2022 te sluiten. Het huurcontract van deze locatie loopt tot augustus 2023. Daarnaast zal afscheid worden genomen van een aantal medewerkers. Met een zestal medewerkers is reeds een vaststellingsovereenkomst overeengekomen. De totale kosten van 't Slag in verband met het sluiten worden momenteel geraamd op circa € 600.000. Met de verzekeraar zijn afspraken gemaakt over de bekostiging van deze frictiekosten.

Eind augustus 2022 is een intentieovereenkomst gesloten met een fusiepartner. Het voornemen is een bestuurlijke fusie per 1 november 2022. Ook de verzekeraar is betrokken, maar heeft de overeenkomst op het moment van opmaken van de jaarrekening 2021 nog niet formeel ondertekend. In de overeenkomst is opgenomen dat de verzekeraar de verplichting op zich neemt de fusiepartner financieel te compenseren voor de kosten en overige lasten en risico's van de fusie.

Rotterdam, 9 september 2022

#### Bestuurder

Dhr. S.A.J.J. Rikken

#### Toezichthouders

Mw. Drs. I.C.D.Y.M. Wolf - de Jonge, voorzitter

Mw. dr. A.C. Ansink, lid

Dhr. P.G. Stenger, lid

Dhr. D. Lodewijk

Mw. Mr. A.A.H.M. Gommers, lid

## **STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM**

### **OVERIGE GEGEVENS**

### **WINSTBESTEMMING**

#### **Statutaire regeling resultaatbestemming**

In de statuten van de stichting is geen artikel opgenomen waarin de winstbestemming staat voorgeschreven.

## **CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT**

Aan: het bestuur en de raad van toezicht van Stichting 'Gezond op Zuid'

### **Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021**

#### **Onze oordeelonthouding**

Wij hebben opdracht gekregen de jaarrekening 2021 van Stichting 'Gezond op Zuid' (hierna: 'stichting') te Rotterdam te controleren.

Wij geven geen oordeel over de getrouwheid van de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening van de stichting. Vanwege het belang van de aangelegenheid(heden) beschreven in de paragraaf 'De basis voor onze oordeelonthouding' zijn wij niet in staat geweest om voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen om daarop ons controleoordeel te kunnen baseren bij de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening als geheel.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021;
2. de exploitatierekening over 2021; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### **De basis voor onze oordeelonthouding**

In 2021 is een bijzondere waardevermindering van vaste activa verantwoord van € 1.209.489 op grond van door het bestuur geïdentificeerde indicatoren die aanleiding geven dat de realiseerbare waarde van de activa lager is dan de boekwaarde. De verantwoorde realiseerbare waarde van betreffende activa is gesteld op € nihil, hetgeen niet in lijn is met de interne berekeningssystematiek, die komt uit op € 511 056, en de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving (RJ 121). Daarnaast bestaat er significante onzekerheid over de toekomst van de stichting. Het bestuur zet in op een bestuurlijke fusie per 1 november 2022 waarbij het de intentie is dat het bestuur en raad van toezicht hun functie zullen neerleggen. Als gevolg hiervan ontbreekt het aan adequate prognoses en is de realiseerbare waarde niet betrouwbaar te bepalen. Als gevolg van de hiervoor genoemde aangelegenheden hebben wij niet kunnen vaststellen of er eventueel correcties noodzakelijk waren met betrekking tot de waardering van vaste activa per 31 december 2021 en daarmee samenhangend de bijzondere waardevermindering in de exploitatierekening over 2021.

**Q-Concepts Accountancy B.V.**

IBAN NL48RABO0154565199  
KVK 17277491  
BTW NL8221.10.866.B04

Reitscheweg 45  
5232 BX 's-Hertogenbosch  
+31 (0)73 – 61 32 510  
[Info@qconcepts.nl](mailto:Info@qconcepts.nl)  
qconcepts.nl

### **Materiële onzekerheid over de continuïteit**

Wij vestigen de aandacht op het onderdeel 'continuïteit' in de toelichting op pagina 9 van de jaarrekening, waarin uiteengezet is dat de stichting afhankelijk is van derden om aan haar financiële verplichtingen te kunnen blijven voldoen. Deze condities duiden op het bestaan van een onzekerheid van materieel belang op grond waarvan gereede twijfel zou kunnen bestaan over de continuïteitsveronderstelling van de entiteit. Ons oordeel is niet aangepast als gevolg van deze aangelegenheid.

### **Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd**

In overeenstemming met de Regeling Controleprotocol 2020 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid1 sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd op er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

### **Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

#### **Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 'Organisaties zonder winststreven' en de bepalingen van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de Stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

#### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle, verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Vanwege het belang van de aangelegenheid(heden) beschreven in de paragraaf 'De

basis voor onze oordeelonthouding' zijn wij niet in staat geweest om voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen om daarop ons oordeel te kunnen baseren bij de jaarrekening als geheel.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting 'Gezond Op Zuid' zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controle-standaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controle-verklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen.
- Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controle-verklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

's-Hertogenbosch, 9 september 2022  
Q-Concepts Accountancy B.V.

drs. J.F.H.M. van de Kastele RA