

**STICHTING
GEZOND OP ZUID
TE
ROTTERDAM**

**FINANCIEEL
JAARVERSLAG
2020**

STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

INHOUDSOPGAVE

	Pagina
Bestuursverslag 2020	1
Gegevens rechtspersoon	23
JAARREKENING 2020	
Balans per 31 december 2020	
Activa	24
Passiva	25
Exploitatierekening over het verslagjaar 2020	26
Algemene toelichting op de jaarrekening	
Kasstroomoverzicht en algemene toelichting	27-30
Grondslagen voor de waardering van activa en passiva	31-33
Grondslagen voor de bepaling van het resultaat, e.o.	34-36
Toelichting op de balans per 31 december 2020	
1. Materiële vaste activa	37-38
2. Vlottende activa, 3. Liquide Middelen	39-40
4. Eigen vermogen	41
5. Voorzieningen	42-43
6. Langlopende schulden	44
7. Kortlopende schulden	45-46
Niet uit de balans blijkende verplichtingen	47
Toelichting op de exploitatierekening over het verslagjaar 2020	
Baten	48
Personeelskosten, afschrijving materiële vaste activa en overige lasten	49
Financiële baten en lasten	50
WNT-verantwoording 2020	51-52
Vaststelling en goedkeuring van de jaarrekening 2020	53
OVERIGE GEGEVENS	
Winstbestemming en nevenvestigingen	54
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	55

Bestuursverslag

2020



Bestuursverslag Stichting Gezond op Zuid 2020

Voor u ligt het bestuursverslag 2020 van de Stichting Gezond op Zuid. Een bijzonder jaar waarin COVID 19 een zeer grote impact heeft gehad op de zorg en op de wijze waarop wij onze zorg hebben geleverd.

Minder patiënt contacten in de centra, zorg op (digitale) afstand, afschalen van de reguliere zorg, op bezoek bij patiënten thuis, in beschermende kleding enzovoort. Waar mogelijk telefonisch contact met de patiënt en alleen in echt dringende gevallen bezoek aan huis of praktijk.

Het is ons niet in de koude kleren gaan zitten, alle onzekerheid, zorg en verdriet over besmette collega's en patiënten. Deze gevoelens zijn op de achtergrond in ons werk een belangrijke factor geweest. Dit heeft werkdruk verhogend gewerkt. We hebben ons zo goed mogelijk aangepast aan deze situatie. Met de verschillende zorgdisciplines en met betrokken partners hebben we daarbij hard gewerkt aan het instant houden van een zo goed mogelijke kwaliteit van zorg aan onze patiënten.

De geïntegreerde eerstelijnszorg heeft hierin een belangrijke rol gespeeld. We doen dit immers met elkaar. Daarnaast zijn we in 2020 doorgegaan, waar mogelijk, met de investering in de samenwerking met de tweede lijn, en de verbinding met andere zorgaanbieders en sectoren.

Juist de aandacht voor het populatie gebonden zorgaanbod maakt dat we de medewerkers goed moeten toerusten richting de toekomst.

Verhoogde kosten die we hebben moeten maken t.g.v. de inhuur van waarnemers, de onderbezetting, het ziekteverzuim en de achterblijvende patiëntengroei hebben ons genoodzaakt om een impairmentanalyse uit te voeren, dit heeft er toe geleid dat we voor de locatie 't Slag onze activa hebben afgewaardeerd. De afschrijvingskosten zijn hiermee voor de komende jaren al op voorhand genomen, waardoor we in de toekomst zuiverder kunnen sturen op resultaat.

Algemene informatie

Stichting Gezond op Zuid is een eerstelijnszorg organisatie die actief is in Rotterdam Zuid.

De veranderingen in de zorg volgen elkaar in hoog tempo op. De plannen met betrekking tot de andere financiering van de wijkgerichte en regionale organisatie van de huisartsenzorg hebben geleid tot een herijking van de strategische koers. Deze koers behartigt de belangen van de patiënten, medewerkers en de organisatie en zorgen voor een goede afstemming en samenwerking met andere partijen. De strategische visie en koers is bepaald tot en met 2022 en is gericht op een voorzichtige groei en in elk geval stabilisatie van de organisatie.

Stichting Gezond op Zuid heeft als **missie**:

“Onze organisatie optimaliseert samen met andere partijen de gezondheid en de gezondheidsvaardigheden van de bewoners van Rotterdam Zuid. Wij bieden persoonsgerichte Zorg, dichtbij en betaalbaar. Wij staan voor zorg op de juiste plaats”. (Strategische notitie 2020-2022)

De **visie** van Stichting Gezond op Zuid is:

Wij maken het verschil.

Iedere patiënt krijgt bij ons de best mogelijke kwaliteit van zorg. Wij werken multidisciplinair, samen met de samenwerkende partijen in de wijk. Dit realiseren wij door het uitdagen en ondersteunen van

onze professionals en door het onderhouden van duurzame relaties in de wijk en de regio.

(Strategische notitie 2020-2022)

Voor het uitvoeren van onze missie staan de volgende uitgangspunten centraal:

- De centra van Gezond op Zuid willen het punt zijn waar bewoners terecht kunnen voor informatie en advies over gezondheid, preventie met betrekking tot gezondheid, hulpverlening en behandeling/advisering op het gebied van gezondheid, zorg en welzijn. Bewoners weten Gezond op Zuid te vinden en hebben vertrouwen in de geleverde zorg en ondersteuning. Deze zorg laten we continu aansluiten bij de behoefte van de patiënt, onder andere, door de patiënt regelmatig hierop te bevragen in het patiënt tevredenheidsonderzoek;
- Gezond op Zuid ondersteunt waar mogelijk de wijkbewoners bij het bevorderen van een goede gezondheid, een actieve leefstijl en het algemeen welbevinden. Hierbij stimuleren wij dat de wijkbewoner/patiënt zoveel mogelijk de regie over het eigen leven neemt en behoudt, waar mogelijk in de eigen woonomgeving. Dit in goede samenwerking met andere zorgaanbieders, welzijnsorganisaties, sociale wijkteams, gemeentelijke instanties, woningcorporaties, opleidingsinstituten en zorgverzekeraars;
- Gezond op Zuid kiest voor een patiëntgerichte werkwijze en het tegengaan van onnodig onderzoek, hulpverlening, medicijngebruik en/of verblijf in ziekenhuis of verpleeghuis. Om de zorg en dienstverlening zo goed mogelijk te laten aansluiten, wordt er gewerkt vanuit een integraal samenhangende zorgorganisatie, waarin diverse zorgaanbieders samenwerken in innovatieve projecten.

De organisatie van Stichting Gezond op Zuid kent in 2020 zeven gezondheidscentra.

De gezondheidscentra kenmerken zich door een multidisciplinaire samenwerking vanuit diverse disciplines én een divers zorgaanbod vanuit de samenwerkende partijen afgestemd op de populatie van de wijk. In de gezondheidscentra werken verschillende disciplines samen aan het welzijn en de gezondheid van alle wijkbewoners/patiënten die ingeschreven zijn bij het desbetreffende gezondheidscentrum.

- **Gezondheidscentrum Afrikaanderwijk**
Gezondheidscentrum Afrikaanderwijk is gevestigd aan de Maashaven O.Z.
- **Gezondheidscentrum Katendrecht**
Gezondheidscentrum Katendrecht is gevestigd aan de Wodanstraat.
- **Gezondheidscentrum Lange Hille**
Gezondheidscentrum Lange Hille is gevestigd aan de Lange Hilleweg.
- **Gezondheidscentrum 't Slag**
Gezondheidscentrum 't Slag is gevestigd in het multifunctioneel centrum 't Slag aan het Sandelingplein.
- **Gezondheidscentrum Zuidplein**
Gezondheidscentrum Zuidplein is gevestigd in het verzamelgebouw Zuid aan de Strevelsweg.
- **Centrum voor Zorg en Welzijn Tarwezig**
Het centrum voor Zorg en Welzijn Tarwezig is gevestigd aan het Mijnsherenplein.
- **Gezondheidscentrum Wilhelminapier**
Gezondheidscentrum Wilhelminapier is gevestigd aan de Otto Reuchlinweg.

De populatie van onze Gezondheidscentra kenmerkt zich als zeer divers, met uiteenlopende achtergronden zowel qua etniciteit, gezinssamenstelling, leeftijd en sociale status.

De gezondheidscentra stemmen het zorgaanbod af op de populatie met projecten, pilots en toegespitste zorgprogramma's. Door de COVID pandemie zijn in 2020 diverse speerpunten in het beleid on hold gezet, dan wel in afgeslankte vorm uitgevoerd. De basis voor deze speerpunten en projecten is de populatie van de deelgemeente Feijenoord, zoals o.a. programma's die vallen binnen het samenwerkingsverband 'Samen één in Feijenoord' (uitgebreide informatie is te vinden op de websites www.sameneenfeijenoord.nl).

Het zorgaanbod afgestemd op de populatie betekent dat de gezondheidscentra van Gezond op Zuid veelal werken vanuit een breder perspectief dan alleen de medische dienstverlening. Alle aspecten op het gebied van zorg, welzijn, participatie, wonen, onderwijs, preventie en voorlichting worden in samenhang in oenschouw genomen. Door onze interdisciplinaire aanpak en overleg met netwerkpartners zijn wij in staat om onze dienstverlening en zorg, zo toegespitst mogelijk, te leveren.

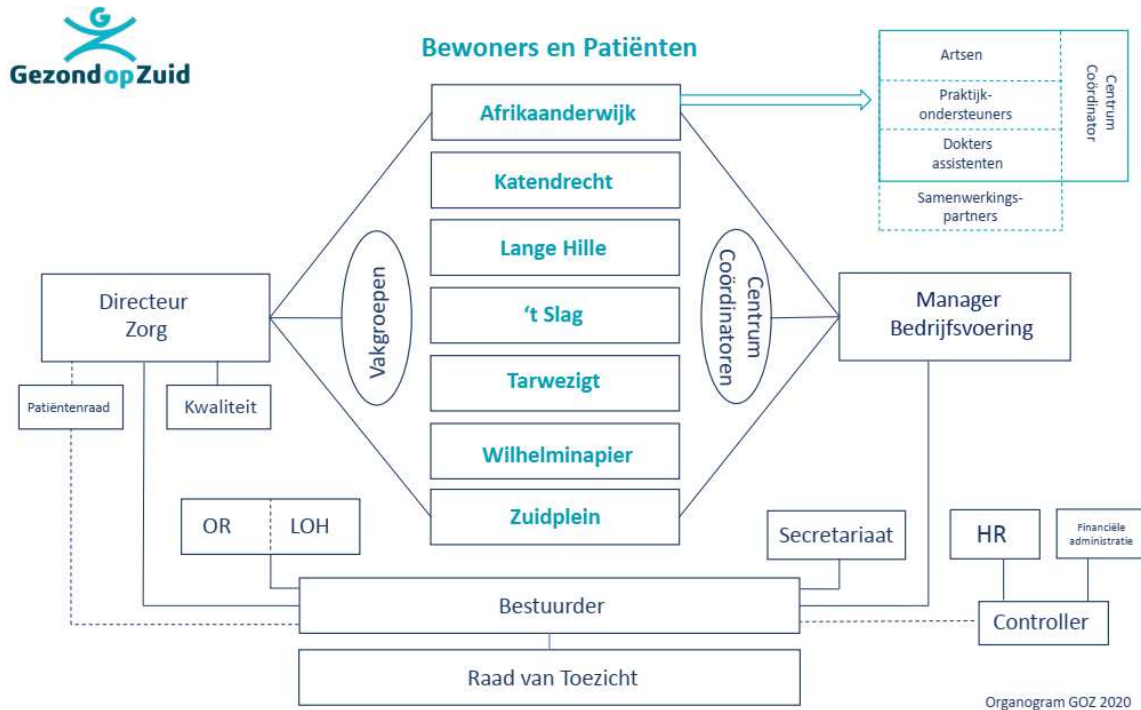
Vanuit de gezondheidscentra werd op 31 december 2020 zorg geboden aan 39239 ingeschreven patiënten. Het aantal ingeschreven patiënten is in 2020 op Stichtingsniveau gedaald met 273 patiënten. De patiënten die de zorg opgezegd hebben, zijn veelal verhuisd. Daarbij kwam dat ook in 2020 de continuïteit van het aanbod, op sommige locaties onder druk stond, mede omdat vacatures voor nieuwe artsen moeilijk zijn in te vullen.

De COVID pandemie hield ons vanaf maart 2020 in de greep en zorgde er voor dat de zorg op een andere manier moest worden geboden. De reguliere zorg kwam erg onder druk te staan om de COVID zorg te kunnen leveren.

Ook in 2021 blijft vooralsnog deze situatie veel aandacht vragen.

Organisatiestructuur & personele bezetting

De organisatiestructuur is als volgt weergegeven:



Personele bezetting:

Het aantal formatieplaatsen was op 31-12-2020 => 79,54. (2019: 79,41 Fte). Dit komt o.a. door:

- Vervanging langdurig zieken (tijdelijk);
- Extra uren voor de artsen die vormgeven aan het Lokaal overleg huisartsen (LOH) Totaal (20 uur);
- Extra formatie met betrekking tot de opdracht vanuit de gemeente voor de Praktijkondersteuning Jeugd en Gezin in de diverse locaties;
- Extra formatie door de deelname aan Krachtige Basiszorg;

In 2020 zijn we er gelukkig in geslaagd binnen een paar centra nieuwe artsen aan te nemen in loondienst. Helaas was het niet mogelijk om openvallende huisarts formatieplaatsen in alle centra in te vullen met een vaste huisarts. Wel is het gelukt om deze openstaande plaatsen met wisselende artsen in te vullen. Ook voor 2021 blijft het een belangrijk aandachtspunt om vaste bezetting te regelen.

Ziekteverzuim 2020

Het verzuimpercentage voor 2020 was hoog (voortschrijdend 9,69 %), evenals in 2019 (voortschrijdend 9,57 %), zelfs ondanks COVID. Zowel het langdurig verzuim was hoog, evenals de verzuimfrequentie (2020: 1,68; 2019: 1,62). Een hoge verzuim frequentie is vaak al een indicator voor meer langdurig verzuim.

Stichting Gezond op Zuid maakt gebruik van de arbodienst van ArboNed, die geconsulteerd wordt ter begeleiding en/of advisering van (zieke) medewerkers. In 2020 heeft slechts 1 keer een Sociaal Medisch Overleg plaatsgevonden. Het minimale contact en het reactieve beleid van zowel de arbodienst als Gezond op Zuid zelf, plus een dreigende sterke premieverhoging voor onze verzuimverzekering heeft er toe geleid dat eind 2020 is besloten een andere, meer actieve koers te gaan varen op het verzuimbeleid. Hier wordt begin 2021 een actieve start mee gemaakt.

Werkdruk

Ook in 2020 ervaren zorgprofessionals een hoge werkdruk. Deze werkdruk wordt aan drie factoren toegeschreven:

- De toegenomen somatische- en psychische problematiek van patiënten in de wijken waarin de gezondheidscentra functioneren;
- De krappe arbeidsmarkt in onze regio als het gaat om zorgprofessionals.

In 2020 is met name ingezet om de instroom van de juiste nieuwe medewerkers te bevorderen. Door middel van een nieuwe, wervende en actuele vacaturesite en snelle opvolging van het sollicitatieproces. Tot slot,

- De derde factor, de COVID pandemie heeft veel onzekerheid en onrust gebracht.

CAO

In juni 2019 is de nieuwe cao Huisartsenzorg ingevoerd voor alle ondersteunende medewerkers. Daarmee is de 'oude' cao Gezondheidscentra opgeheven. Wel zijn de cao afspraken voor de huisartsen nog onderwerp van gesprek. Zij blijven, zolang er geen definitieve uitspraken zijn gedaan over de nieuwe cao, vallen onder de oude regeling van de cao Gezondheidscentra en de daarbij behorende AHG. De ontwikkeling van de nieuwe CAO voor huisartsen is nog volop aan de gang. Er ligt nog geen nieuwe versie.

Lokaal overleg huisartsen

Het LOH wordt gevormd door vijf huisartsen, die samen de collega's uit de zeven centra vertegenwoordigen.

In 2020 heeft dit overleg 4 keer plaatsgevonden en een keer in de vorm van een jaargesprek met de Raad van Toezicht, zij het digitaal. Het LOH heeft met de bestuurder gesproken over thema's die de huisartsenzorg betreffen. De thema's die behandeld zijn, zijn:

- HAP diensten (verdeelsleutel en roostering)
- Toekomst:
 - regionalisering (O&I)
 - regionale activiteiten m.b.t. Ouderenzorg, GGZ, meekijkconsulten, Chronische zorg
 - loondienstfinanciering
 - inkoop 2021 (S3 trajecten)
- Bestuursjaarverslag
- Kwartaalrapportages
- Havenue
- COVID 19 en crisisplan Rotterdam
- Mandaat en positie LOH, mede in relatie tot de Ondernemingsraad
- Campagne loondienststartsen
- Compensatie regeling waarneming
 - vergoeding achterwacht spoedwaarneming centra vertegenwoordigen
 - Aanpassing arbeidsduur rondom een dienst
- Personele bezetting huisartsen
- Mogelijke verhuizing locatie Lange Hille

Samenstelling Lokaal Overleg Huisartsen (zie bijlage 1)

De Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad van Gezond op Zuid behartigt de belangen van zowel de organisatie als van de medewerkers. We doen dit vanuit het perspectief van de medewerkers.

De Ondernemingsraad treedt op als een autonoom strategisch orgaan, onafhankelijk, zelfsturend en (pro) actief. Steeds in verbinding met de organisatie en met de medewerkers.

Alle locaties van Gezond op Zuid zijn vertegenwoordigd in de Ondernemingsraad, behalve het Centraal Bureau. Hiervoor heeft zich geen kandidaat verkiesbaar gesteld.

De OR vergadert 1 maal per maand, waarbij de bestuurder om de maand aan het eind van de vergadering aansluit. De OR is in 2020 een achttal keren, voornamelijk digitaal, bij elkaar gekomen om te overleggen over allerlei zaken, die de organisatie betreffen. Zij heeft zich geschoold om haar taken professioneel te kunnen uitvoeren en is daarbij kritisch geweest op haar eigen functioneren. Daar waar gewenst heeft zij externe ondersteuning gezocht. In 2020 zijn de volgende thema's aan de orde geweest:

Thema's:

- Werkkostenregeling + cafetariamodel
- Kwartaalrapportages
- Begroting 2021
- Bestuursverslag
- Personeelsbeleid
- Functieprofiel manager
- Personeelsgids
- Parkeerbeleid advies en standpunt + bedrijf parkeren
- Leasefiets informatief, standpunt volgt
- Samenwerking LOH
- Oleanderplein
- Overname praktijk
- Regionalisering
- COVID 19 + bonusregeling
- Meerkosten loondienst
- Inkoop 2021
- Ontwikkeling op 't Slag
- Arbo zaken incl. RIE
- Gesprek met Raad van Toezicht

Samenstelling Ondernemingsraad (Zie bijlage 2)

Patiëntenraad

Gezond op Zuid heeft vanaf eind 2019 een patiëntenraad in oprichting. Vanuit elk centrum is een patiënt vertegenwoordigd in de raad. Het doel van de patiëntenraad is om de stem van de patiënt te horen en mee te nemen bij beslissingen die de patiëntenzorg, zowel procesmatig als organisatorisch, beïnvloeden. We hebben tot nu toe digitaal contact met de patiëntenraad vanwege de COVID risico's en vanwege het feit dat er ook wat oudere patiënten aangesloten zijn bij de raad.

We hebben hen in 2020 gevraagd om mee te kijken naar de bruikbaarheid van de website, onze zichtbaarheid en bereikbaarheid via de website en vooral hier hun opmerkingen/aanbevelingen op te geven. In 2021 zal het reglement voor de patiëntenraad worden opgesteld, waarmee de raad formeel geïnstalleerd kan worden.

Samenstelling Patiëntenraad (Zie bijlage 3)

Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter Raad van Toezicht:

Corona trekt een zware wissel op de samenleving. Ook binnen de gezondheidscentra worden de gevolgen van deze pandemie gevoeld. Onder de vaak moeilijke omstandigheden bleven de medewerkers van Gezond op Zuid zo goed mogelijk zorg bieden. Met volle aandacht hebben zij hun werk ingevuld. De Raad van Toezicht is alle medewerkers van Gezond op Zuid dan ook zeer erkentelijk voor hun grote inspanningen tijdens COVID 19. Hun professionaliteit en inzet, maar vooral hun betrokkenheid is inspirerend.

De Raad van Toezicht van Gezond op Zuid houdt, volgens de statuten, toezicht op het bestuur, de besturing van de organisatie en het realiseren van de doelstellingen van Gezond op Zuid. De raad vertegenwoordigt daarin als het ware de samenleving en ziet erop toe dat Gezond op Zuid zo optimaal mogelijk kwaliteit van zorg levert. Zorg, ondersteuning en waar nodig behandeling van de patiënt zijn belangrijk, maar ook zaken als rechtvaardigheid en betaalbaarheid zijn van belang.

Als toezichthouder kijkt de Raad van Toezicht ook of de juiste toekomstbestendige keuzes worden gemaakt. Zij weegt de belangen van organisatie, patiënten en medewerkers steeds zorgvuldig af. De Raad van Toezicht houdt dus toezicht op het reilen en zeilen van de organisatie, keurt waar dit vereist is, (strategische) besluiten van de bestuurder al dan niet goed en treedt op als werkgever van de bestuurder. De Raad van Toezicht is daarnaast ook het klankbord voor de bestuurder bij het bepalen van het beleid.

De raad bestaat uit 5 personen met een diverse maatschappelijke achtergrond, waardoor die klankbordfunctie waarde krijgt en er een constructieve relatie ontstaat tussen de leden van de raad onderling en tussen de raad en de bestuurder.

Samenstelling en commissies

De raad heeft twee commissies: de remuneratiecommissie en de auditcommissie financiën. Het thema Kwaliteit en Veiligheid komt twee keer per jaar terug op de agenda van de Raad.

De samenstelling van de Raad van Toezicht is opgenomen in bijlage 3 van dit jaarverslag.

Honorering

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een honorarium voor hun werkzaamheden. Jaarlijks wordt het honorarium binnen de wettelijke kaders (WNT) en richtlijnen (NVTZ) hiervoor vastgesteld. De honoraria worden verantwoord in de jaarrekening.

Basis voor het interne toezicht

Statuten en de Governance code Zorg zijn richtinggevend om het toezicht vorm en inhoud te geven. De Governancecode is gebaseerd op een aantal principes en draagt bij aan het waarborgen van goede zorg, het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van en het maatschappelijk vertrouwen in de organisatie.

Werkzaamheden van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is in 2020 6 maal bijeen geweest in een reguliere vergadering.

De Financiële Commissie heeft tweemaal en de Remuneratiecommissie eenmaal vergaderd.

Er is door een afvaardiging van de raad eenmaal met vertegenwoordigers van de Ondernemingsraad en eenmaal met vertegenwoordigers van de LOH gesproken over de algemene gang van zaken.

Door de COVID19 situatie konden er dit jaar geen bezoeken afgelegd worden aan de verschillende locaties van de organisatie van de Stichting Gezond op Zuid.

De bestuurder en de voorzitter van de raad hebben buiten de vergaderingen regelmatig contact over lopende zaken. De voorzitter houdt, waar nuttig en nodig, de overige leden van de raad hiervan tussentijds op de hoogte.

Aandachtspunten, goedkeuringen en besluiten in 2020

In de reguliere vergaderingen is met name aandacht besteed aan:

1. Governance:
 - Herbevestiging Informatieprotocol Raad van Toezicht
 - Herijking Reglement bestuur
 - Herijking Reglement Raad van Toezicht
 - Herijking Toezicht visie Raad van Toezicht
 - Stakeholdersanalyse
 - WNT 2021
2. Financiële zaken:
 - Managementletter 2020
 - Jaarrekening 2019
 - Kwartaalrapportages 2020
 - Begroting 2021
3. Ontwikkelingen in de organisatie:
 - Regionalisering met de consequenties voor de organisatie
 - Overname andere praktijk
 - Inhoudelijke vormgeving organisatieveranderingen met betrekking tot de structuur en sturing
 - ICT vraagstukken:
 - uitrol consequenties AVG
 - Diverse ontwikkelingen verwoord in de periodieke memo's ontwikkelingen (patiëntenzorg, medewerkers, organisatie en financiën)
 - Nieuwe locatie van Centrum Lange Hille op Oleanderplein.
 - Invulling medezeggenschap
4. Kwaliteitsbeleid:
 - Toekomst Gezond op Zuid met drie scenario's, basis van het Strategisch plan 2020-2022
 - COVID 19 + impactanalyse

De Raad van Toezicht heeft in 2020 de volgende besluiten genomen:

Nr.	Vergadering	Besluit
33	17-02-2020	Goedkeuring investering overname praktijk
34	17-02-2020	Mevrouw A. Ansink is formeel herbenoemd als vice voorzitter voor een termijn van 4 jaar.
35	17-02-2020	De heer P. Stenger is formeel herbenoemd als lid voor een termijn van 4 jaar.
36	17-02-2020	Het reglement van Raad van Bestuur is formeel vastgesteld.
37	17-02-2020	Het reglement van Raad van Toezicht is formeel vastgesteld.
38	17-02-2020	Het informatieprotocol is formeel vastgesteld.
39	28-05-2020	Jaarrekening wordt goedgekeurd en wordt decharge verleend aan bestuurder door de Raad van Toezicht
40	28-05-2020	De uitvoering van de WNT en de klasseindeling zijn geaccordeerd door de Raad van Toezicht
41	28-05-2020	De leden gaan akkoord met het loskoppelen van het bestuursverslag van de jaarrekening. Volgend jaar zal het bestuursverslag weer toegevoegd worden aan de jaarrekening.

43	28-05-2020	Het voorstel voor de wijze van declareren (procedure van facturatie) wordt akkoord bevonden.
44	28-05-2020	Het reglement Auditcommissie is formeel vastgesteld.
45	06-07-2020	RvT onderschrijven stuk regionalisering
46	06-07-2020	Goedkeuring overname praktijk
47	14-09-2020	De stakeholdersanalyse wordt goedgekeurd door de leden.
48	1-12-2020	De begroting wordt goedgekeurd.
49	1-12-2020	De data van de vergaderingen in 2021 zijn vastgesteld.
50	1-12-2020	De site van NVTZ wordt niet meer aangevuld met informatie.

Namens de Raad van Toezicht van Stichting Gezond op Zuid
Mevrouw Drs. I.C.D.Y.M. Wolf

Samenstelling Raad van Toezicht met nevenfuncties en scholing (Zie bijlage 4).

Gang van zaken gedurende het boekjaar

Administratie

In 2020 zijn we doorggegaan met het verder uniformeren van processen. Mede in het kader van de nieuwe Wet op de Privacy, zijn de diverse processen onder de loep genomen. Via Stichting ZonBoog wordt Gezond op Zuid ook in 2020 ondersteund door een functionaris gegevensbescherming. Deze functionaris is voor 4 uur per week ingehuurd door Gezond op Zuid om onze organisatie te begeleiden bij het uitvoeren van de nieuwe privacywet.

Het softwaresysteem voor de financiële administratie en de personeelsadministratie AFAS, heeft in 2020 verder vorm gekregen. De financiële processen zijn ingericht en het werkt naar behoren. Ook voor P&O zijn de meeste toepassingen ingericht. Het optimaal functioneren van de beide systemen valt of staat met het juist toepassen van de mogelijkheden door de medewerkers.

Ontwikkeling:

Vanuit de centra zijn weer initiatieven ontwikkeld om te leren van elkaar.

1. De uitkomsten uit de **accreditatie** van de huisartsenzorg van 2019 zijn verder inhoudelijk en organisatorisch uitgewerkt en geïmplementeerd in de centra. Hiermee wordt de basisnorm van de te leveren kwaliteit geborgd.
2. Het innovatieproject Meekijkconsult is stichting breed ingevoerd na de succesvolle start in 2016 bij Gezondheidscentrum Zuidplein.
3. Ook in 2020 participeerden enkele medewerkers van Stichting Gezond op Zuid in diverse regionale en landelijke overlegtafels, die tot onder andere tot doel hadden knelpunten in de zorg op te lossen en de organisatie van de eerste lijn te versterken.

Er zijn in 2020 weer projecten uitgevoerd door de gezondheidscentra van Stichting Gezond op Zuid. Deze uitvoering hiervan moest digitaal en dit had zijn weerslag op de effectiviteit. De projecten in de gezondheidscentra worden uitgevoerd in kader van het strategisch beleidsplan, het zorgaanbod afgestemd op de populatie, de GEZ-bekostiging en de participatie in Samen één in Feijenoord. In samenwerking met de gemeente en na overleg met de zorgverzekeraar zijn we in 2020 tot de volgende projecten gekomen:

Voor de chronische zorg

Diabetes

- Diverse deelprogramma's uit het voormalig programma Expeditie Duurzame Zorg, zoals onder andere de Diabetes Challenge en de bijeenkomsten met de gezondheidsvoorlichters;
- Afspraken eerste- en tweede lijn over behandeling van diabetes zo mogelijk in de eerste lijn;
- Streven naar integrale diabeteszorg in de eerste lijn;
- Preventie leefstijlprogramma's;
- Registratie en afstemming ten behoeve van prestatie indicatoren;
- Zorgprogramma Zelfmanagement; Astma COPD;
- Actualisatie zorgprotocol;

CVRM

- Cardiovasculair risicomanagement/hartfalen;
- Actualisatie zorgprotocol;
- Registratie en afstemming ten behoeve van indicatoren.

Voor de doelgroepgerichte zorg

Psychosociale zorg

- Leefstijlinterventies;
- Uitvoering protocol psychosociale zorg;
- POH-GGZ en samenwerking tweede lijn GGZ (SPV en psycholoog);
- Depressie;
- Vitaliteitswijzer;
- Vraagwijzer.

Jeugd

- Klaar voor een kind;
- Preconceptie zorg;
- Ketenaanpak jeugd (samenwerking CJG, eerstelijnsaanbieders en gezondheidscentrum).
Programma met de praktijkondersteuner jeugd, opgezet met de gemeente Rotterdam en als programma uitgezet in de verschillende centra van Gezond op Zuid. De jeugdconsulent of de POH GGZ houdt spreekuur in het gezondheidscentrum.

Ouderen

- Ouderen keten;
- Genero dementie keten;
- Samenwerking eerste en tweede lijn (huisarts en specialist ouderengeneeskunde);
- Even Buurten;
- Wijkverpleegkundigen: contact en zorgafstemming;
- Woonservicepunt Vreewijk.

Preventie of speciale aandacht voor de wijk Samen één in Feijenoord;

- Laaggeletterdheid;
- Vitaliteitswijzer;
- Vraagwijzer;
- Sexual Health spreekuur;
- Vrouwenspreekuur;

- Stoppen met roken;
- Leefstijlcoach;
- Energie in balans;
- Obesitas.

Projecten in samenwerking met derden

- Substitutie-/meekijkconsulten;
- Patz;
- EHealth;
- Acute Zorg;
- Medicatieoverdracht;
- Ondersteuning van de huisartsen (bijscholing van assistentes);

In 2020 is, naast de reguliere zorg en de ketenzorg voor chronische patiënten, opnieuw de innovatiezorg (S3) gecontracteerd, zoals Meekijkconsult, SOA spreekuur en doelmatig voorschrijven.

Ook heeft de opdracht van de zorgverzekeraar om te komen tot een regionale organisatie van wijk – en regionaal gerichte ondersteuning en infrastructuur van de eerste lijn gezorgd voor veel overleggen. Deze betroffen organisatorische thema's (Financiën, ICT vraagstukken, Arbeidsmarkt/vraagstukken en Governance), maar zeker ook inhoudelijke, zoals de ouderenzorg in de wijk en in de regio, GGZ zorg in wijk en regio. Maar ook thema's als chronische zorg en palliatieve zorg zijn belangrijke onderwerpen.

5 Thema's uitgelicht:

Algemeen

COVID - 19

2020 was het jaar van COVID 19. Alles stond in het licht van dit virus, veel van ons handelen werd bepaald door deze pandemie. De reguliere zorg kwam onder druk, de COVID besmetting en bestrijding stond op nummer 1, reguliere vragen kwamen minder aan de orde, patiënten bleven weg uit de centra. Het contact met hen is zo veel mogelijk gelegd via de telefoon of met beeldbellen. Het digitale contact heeft zich snel ontwikkeld.

Niet alleen de patiënten waren ongerust en onzeker over hun gezondheid maar ook het personeel was ongerust over hun eigen werksituatie. Het ziekteverzuim onder medewerkers is desondanks niet extreem hoog geweest door Corona. Sommige medewerkers werden besmet, anderen gingen in quarantaine omdat zij in contact zijn geweest met een positief geteste patiënt of familielid/ kennis. Al met al konden de centra goed blijven draaien ondanks COVID-uitval. Een deel van het werk, m.n. vanuit de ondersteuning, is vanuit de thuissituatie voortgezet. In het begin was dit wennen, maar na een aantal maanden werd deze werkmethode als effectief en efficiënt gezien. Gezond op Zuid zal in elk geval ook in de komende jaren deze manier van werken doorzetten voor die medewerkers die niet direct contacten met de patiënten hebben.

COVID 19 leidde ook tot omzet verlies, omdat er minder consulten zijn gedaan en nieuwe patiënten zich lastig konden aanmelden. Zilveren Kruis heeft ons gecompenseerd hiervoor met € 10,00 euro per patiënt. Dit konden wij als organisatie goed gebruiken mede omdat producten aanzienlijk duurder werden en we veel materialen extra nodig hadden.

Helaas heeft COVID er ook toe geleid dat bepaalde projecten en/of ontwikkelingen in een lager tempo zijn voortgezet.

Specifiek:

Naast COVID 19 worden vijf thema's extra belicht in dit verslag die van invloed zijn op het stabiel houden van de organisatie en het voorbereiden op een gezonde toekomst.

1. Investeren in de toekomst

- Gezond op Zuid speelt een grote rol bij de ontwikkelingen naar een regionale organisatie huisartsen ten behoeve van het stroomlijnen van de huisartsenzorg op wijk en regioniveau. De gesprekken met alle relevante huisartspraktijken, de regionale ondersteuningsorganisatie, LHV en HAP en Zilveren Kruis vinden periodiek plaats. In 2020 zijn in de tweede helft van het jaar fundamentele stappen gezet richting samen optrekken, in de vormgeving van een regionale organisatie. Dit zal, naar verwachting in 2021 zijn uitwerking krijgen. Ook is voortgegaan met inhoudelijke vormgeving van de samenwerking. Diverse werkgroepen geven vorm en inhoud aan de samenwerking (werkgroepen Arbeidsmarkt, GGZ, Ouderenzorg, Meekijkconsult, Chronische zorg, Communicatie, ICT en Financiën). De inzet in de diverse werkgroepen wordt gefinancierd uit het transitiebudget O&I. De bestuurder van Gezond op Zuid is de trekker van de werkgroepen Ouderenzorg, PATZ en Meekijkconsult en is actief als voorzitter in het dagelijks bestuur van de regio.
- Gezond op Zuid participeert in de stuurgroep van de regio breed opgezette project Meekijkconsult, met als doel substitutie van tweede- naar eerste lijn vorm te geven door middel van een Meekijkconsult van specialist samen met de huisarts. Alle centra van Gezond op Zuid participeren. De onderlinge samenwerking tussen huisartsen en specialisten wordt mede door het Meekijkconsult versterkt.
- Voor de locatie Lange Hille is gezocht naar een andere locatie omdat het werken in de huidige locatie niet optimaal is. Er is een heel goed alternatief gevonden in het pand Oleanderplein, waar begin 2020 het contract getekend is. In 2020 heeft het voorbereidende werk plaatsgevonden en daarmee kon begin 2021 gestart worden met de verbouwing zelf. De verwachting is dat in het tweede kwartaal van 2021 zal worden verhuisd.
- Gezond op Zuid heeft ook in 2020 verder ingezet op versterking van het opleidingsbeleid. Samen met het Albeda College is in 2020 voortgegaan met de intensieve samenwerking met betrekking tot stagiaires. Een intensief traject is vormgegeven om deze aansluiting te verbeteren. Meer contact momenten met begeleiders en studenten en opleiding heeft geleid tot aanpassing van het stageplan. Doel is meer en betere stageplaatsen en daardoor beter aanbod bij te vervullen vacatures.
- In 2019 is het programma Krachtige Basiszorg van start gegaan in de vier grote steden. Van onze organisatie doet daaraan de locatie Lange Hille mee. Met subsidie van het achterstandsfonds enerzijds en Zilveren Kruis anderzijds is het mogelijk om met meer tijd voor de patiënt, meer tijd voor een consult van de huisarts en meer tijd voor overleg met betrokken organisaties (o.a. welzijn, gemeente, GGZ maatschappelijk werk) effectiever en efficiënter te werken. Dit werpt zijn vruchten af in de doelmatigheid van werken, het verlagen van de werkdruk en in een effectievere aanpak van de problemen van de patiënt. De bestuurder van Gezond op Zuid zit in het landelijk bestuur. Dit bestuur zoekt met de betrokken partijen (ZN, VWS, FAW-fondsen en andere grootstedelijke partners) naar financiering om deze succesvolle methode te kunnen bestendigen.

2. Medewerkers werken proactief en met plezier

- In de afzonderlijke centra is de functie van centrum coördinatoren in 2020 verder inhoudelijk gevormd. Er wordt veel gevraagd van de centrum coördinatoren. *Begeleiding* en ondersteuning is dus ongelooflijk belangrijk om hen de juiste bagage te geven om hun opdracht te kunnen invullen.
- Door COVID 19 zijn er in 2020 geen medewerkersbijeenkomsten georganiseerd. Dit zal in 2021 opnieuw worden opgepakt. Gestart wordt met een *webinar* in april met als onderwerp de regionalisering van de huisartsenzorg. Fysieke bijeenkomsten hopen we later dit jaar weer te kunnen organiseren.

- Het blijkt nog steeds een grote opgave om nieuwe artsen te enthousiasmeren voor een loondienstverband bij Gezond op Zuid. Enerzijds heeft dit te maken met de loondienstconstructie waar minder artsen voor kiezen. Anderzijds bevinden de centra van Gezond op Zuid zich in achterstandswijken, waar de problematieken van de patiënten groot zijn. Daar kiezen niet veel artsen voor. Vooralsnog hebben opnieuw drie artsen gekozen voor een dienstverband bij Gezond op Zuid in 2020 en zijn de openstaande vacatures verder vervuld met wisselende waarnemers.
- Ook op landelijk niveau is aandacht gevraagd voor de problematiek van het tekort aan huisartsen. Acties van de sociale fondsen richting werving maar ook imagoverbetering van het vak én aandacht voor dit probleem bij de opleidingsinstituten zijn daar een voorbeeld van.
- Ook de invulling van de functie voor centrum assistentes blijkt moeilijk te zijn. Vooral in 't Slag zijn er vele vacatures die om invulling vragen. Gezond op Zuid werkt mee aan een opleidingstraject, waarin meer aandacht is voor kwaliteit en opleiding in samenwerking met de praktijk. Assistentes worden goed en gedegen opgeleid tot volwaardig assistente. Dit traject is in een samenwerking met het Albeda georganiseerd. Zorg is en blijft dat er van de gediplomeerde assistentes maar ongeveer 35% werkzaam is in het beroep. Velen zien ze de opleiding als tussenfase en gaan na afloop iets anders doen.
- Binnen 't Slag is verder gebouwd aan het verbeteren van de werksfeer en de onderlinge samenwerking. Met dit traject wordt beoogd het werkplezier en de onderlinge saamhorigheid weer vorm en inhoud te geven. Dit proces loopt door in 2021.
- Eind 2020 heeft een MTO plaatsgevonden. Op vele fronten blijkt dat de tevredenheid van de medewerkers is toegenomen in vergelijking met het MTO van 2018.

3. Een aanspreekbare organisatie die zijn samenwerkingspartners kent

- In de huidige setting van zorg en welzijn is samenwerking met andere partijen in de wijk of op stedelijk niveau onontbeerlijk. De rol van de patiënt/zorgvrager zelf, hun mantelzorgers en vrijwilligers wordt daarbij steeds groter. Tevens ontwikkelden zich op regionaal niveau steeds hechtere samenwerkingsvormen, omdat veel knelpunten in de zorg ook op regionaal peil opgelost moeten worden. Gezond op Zuid zoekt actief de samenwerking op als eerstelijnsorganisatie bij de aansluiting tussen zorg, wonen en welzijn, zowel in de wijk als in de regio en ondernam in 2020 veel initiatieven op dit gebied.
- Ook in 2020 is de pilot Praktijkondersteuner Jeugd voortgezet en uitgebreid in de diverse locaties van Gezond op Zuid. Deze Praktijkondersteuner werkt nauw samen met de huisarts en de POH-GGZ in het oppakken van de problematieken waarmee jongeren soms te maken hebben. Dit initiatief wordt gefinancierd door de gemeente en is in de verschillende evaluaties als zeer succesvol gewaardeerd.
- Multidisciplinair overleg rondom probleemsituaties met relevante partners, zoals o.a. CJG, Gemeenten, onderwijs, maatschappelijk werk, wijkteams, welzijn en GGZ hebben ook dit jaar weer veelvuldig plaatsgevonden.

4. Werken vanuit een financieel stabiele omgeving

- Omdat de veranderende zorgvraag vraagt om een sterk georganiseerde eerstelijns om problemen op te vangen en te organiseren, wordt landelijk gesproken over zogenaamde O&I-financiering. Gezond op Zuid participeerde op verzoek van Zilveren Kruis aan diverse overlegtafels, zowel landelijk als regionaal, met oog op de ontwikkeling van de O&I-financiering. De huidige middelen die Gezond op Zuid ontvangt sinds 2008 voor geïntegreerde zorg (GEZ-middelen) zullen worden herverdeeld in de regio. Dat betekent dat Gezond op Zuid haar middelen ten behoeve van extra programma's via de regio moet verkrijgen. Gezond op Zuid organiseerde in 2020 veel afstemming overleggen in de regio. Er wordt binnen de regio voorgesorteerd op veranderingen om ook op basis van onze visie op de zorg in de toekomst deze organisatie en producten in de samenwerking te kunnen blijven betalen. In dit verband kan ook gemeld worden dat voor de loondienstcentra landelijk een oplossing wordt gezocht

voor de kosten die een loondienstcentra extra moet maken voor haar artsen. De vrijgevestigde praktijken krijgen fiscale voordelen; dit leidt tot financiële ongelijkheid. Om het speelveld nu gelijkwaardig te maken wordt gezocht met de zorgverzekeraars en de brancheorganisaties LHV en Ineen naar een structurele oplossing om deze ongelijkheid recht te trekken.

- In 2020 is verder gebouwd aan het efficiënter en slimmer gebruik maken van de ondersteunende systemen. Zo is de begroting en de jaarrekening gekoppeld in AFAS wat het ophalen van gegevens makkelijker maakt en daarmee beter kan voorzien in de informatiebehoefte die nodig is om te sturen.

5. Ieder zijn vak, de backoffice ondersteunt

- De ondersteunende diensten van Gezond op Zuid faciliteren de zorg op divers gebied, o.a. op administratief, personeels-, op technisch- en organisatorisch gebied.
- In 2020 is de AOIB (de administratieve organisatie en interne beheersing) verder beschreven en aangevuld. Van alle grote processen als inkoop, verkoop, kas, bank, treasury management, als ook de managementinformatie is beschreven hoe de lijnen lopen, wie waar verantwoordelijk voor is en welke risico's de processen kennen. Daar waar mogelijk is er een interne beheersmaatregel benoemd. Hierbij is gebruikt gemaakt van de aanbevelingen vanuit de interim letter van de accountant BDO.
- Het personeelsbeleid is beschreven en opgenomen in AFAS. Daar kan elke medewerker ophalen welke afspraken op het gebied van personeelsbeleid en onderliggende procedures zijn gemaakt. Dit beleid wordt elk kwartaal geactualiseerd.

Financiën

Stichting Gezond op Zuid heeft het boekjaar 2020 met een negatief resultaat van € 882.712 afgesloten. Het resultaat na vrijval van de bestemde reserves over 2020 is € 578.973 negatief.

De ontwikkeling van totale omzet van € 9.946.923 in 2019 naar € 10.777.985 in 2020, een omzetstijging van 8,4 % is positief. De omzetstijging is vooral gerealiseerd binnen de opbrengsten van zorgprestaties en overige opbrengsten, voor € 389.510 was dit het effect van het zogenoemde "Corona tientje", een tegemoetkoming in de kosten en omzetsderving. Gemiddeld over alle locaties was de consultfrequentie 4,56 (2019=> 4,80), dit is 0,48 hoger dan de NZA-norm van 4,08 per fte. huisartsenpraktijk, maar lager dan in 2019, een en ander duidelijk te relateren aan de COVID pandemie.

De som der bedrijfslasten in 2020 is € 11.657.038 en valt hiermee hoger uit dan de som der bedrijfslasten in 2019 ad. € 10.409.367. Kostenverhogend werkten vooral de personeels- en overige lasten, daarnaast is de activa van locatie 't Slag afgewaardeerd t.g.v een impairment. De personeelskosten zijn gestegen door indexering en cao ontwikkelingen, maar ook doordat vacatures niet konden worden ingevuld, het ziekteverzuim hoog was en personeel moest worden ingehuurd. De overige lasten waren in 2020 hoger dan in 2019 in verband met hogere kosten ten behoeve van de praktijkkosten door de aanschaf van persoonlijke beschermingsmiddelen voor het personeel, maar ook andere kosten die te relateren zijn aan de COVID pandemie.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen is afgenomen door het negatieve resultaat. Zowel de bestemde reserve als de overige reserve. De solvabiliteit was in 2019 63% en is in 2020 50%, daarmee is die sterk gedaald maar nog ruim binnen de norm. Dit is het gevolg van een relatief sterkere afname van het totaal vermogen en heeft daarmee een positieve uitwerking op de solvabiliteit. Het bestuur heeft 35% als wenselijke norm gehanteerd. Binnen de zorgsector wordt veelal van een ander kengetal uitgegaan, namelijk het eigen vermogen als percentage van de omzet, het weerstandsvermogen. Als norm wordt 20% gehanteerd, binnen Gezond op Zuid is het weerstandsvermogen 22% (2019: 33%).

De Quick ratio: een ratio die gebruikt wordt om een beeld te krijgen van de betalingscapaciteit ten opzichte van de financiële verplichtingen op korte termijn, bedraagt ultimo 2020=> 1,62 (2019 => 2,21) waarbij 1,0 als minimum wordt gehanteerd.

In 2020 werd er geen nieuwe kredietfaciliteit aangesproken.

Om de financiële situatie te monitoren, werd elk kwartaal een managementrapportage opgeleverd, met de begroting als uitgangspunt en daaraan gekoppeld een prognose voor het jaarresultaat. Deze zijn periodiek besproken met de Raad van Toezicht, het Managementteam en de Ondernemingsraad.

Onderdeel daarvan is ook een meerjarige liquiditeitsbegroting. De managementrapportage is ook op locatieniveau besproken in de centra. Voor de centrummedewerkers zijn deze rapportages gericht op omzet en kosten en dienen als stuurinstrument voor de medewerkers van het centrum.

In december 2020 is de begroting 2021 vastgesteld inclusief een meerjarenbegroting t/m 2022.

De omzet zal naar verwachting stijgen ten gevolge van een patiëntengroei naar € 11.064.005 (41.143 patiënten). De kosten zullen daarentegen ook toenemen, met name de personele kosten. We verwachten een € 0,00 resultaat na vrijval van bestemmingsreserve. Voor vrijval van de bestemmingsreserves bedraagt het resultaat € 280.428 negatief.

Risico's en onzekerheden

Eén van de voornaamste risico's en onzekerheden heeft te maken met de financiering. Het onderbrengen van het systeem van ketenzorg-overhead en GEZ-financiering in de regionale begroting vormt een grote onzekerheid voor Gezond op Zuid aangezien het nog onduidelijk is hoe de nieuwe O&I-financiering exact vorm zal worden gegeven en welke consequenties dit heeft voor Gezond op Zuid. Wel is in het kader van het opstellen van de strategische koers bepaald hoe we de komende jaren onze stabiliteit willen behouden en welke financiële uitdagingen de organisatie wil aangaan om nieuwe inkomsten te bewerkstelligen.

Daarnaast speelt de hoge werkdruk en krapte op de arbeidsmarkt voor o.a. huisartsen en assistentes een grote rol. Hierdoor staan de financiële marges onder druk. De personele kosten zijn fors hoger wanneer veel waarnemers moeten worden ingezet. Door de krappe arbeidsmarkt staan vacatures langer uit dan gewenst. Een bijkomend risico is dat de openstaande vacatures ook leiden tot het vertrek van patiënten. Totaal is Gezond op Zuid met 273 patiënten afgenomen in vergelijking met 2019. In de begroting van 2021 is per centrum een ambitieuze opdracht verwoord t.b.v. het verkrijgen van meer patiënten.

Met het actief worden van de Algemene Verordening Gegevensbescherming per 25 mei 2018 neemt de kans op claims en reputatieschade toe. Om de risico's te beheersen steekt de stichting veel aandacht en tijd in de informatiebeveiliging. In 2020 heeft dit zijn verdere vervolg gekregen. Dit onderwerp blijft onze aandacht houden.

Toekomst

De wereld van de eerstelijnszorg is flink in beweging. Er zijn ontwikkelingen die grote impact hebben op het speelveld van Stichting Gezond op Zuid.

- Op het gebied van de organisatie en infrastructuur wordt gewerkt aan een andere manier van contracteren. De manier waarop de wijkgerichte zorg en de regionale vernieuwingsprogramma's worden georganiseerd en in samenhang worden aangeboden, verandert fundamenteel. Dit vraagt om opnieuw te bepalen met welk waardevol aanbod de stichting haar markt bedient. De stichting heeft in 2020 opnieuw haar aanbod geformuleerd en tracht daarmee haar grote toegevoegde waarde in de eerste lijn zorg te bestendigen;

- Ontwikkelingen op het samenwerkingsgebied geeft ook impulsen voor de ontwikkeling van nieuwe producten, nieuwe samenwerkingsvormen met, onder andere, het Ikazia Ziekenhuis en het Maasstad ziekenhuis en de ouderenzorg, zoals het Eerste Lijn Verblijf (ELV);
- Op de locatie Lange Hille is sinds het najaar van 2018 het programma Duurzame/Krachtige Basiszorg van kracht. Een programma dat in Utrecht is gestart en dat zal leiden tot een betere samenwerking met drie relevante andere domeinen (maatschappelijk, sociaal en GGZ-domein) ten behoeve van een duurzame oplossing van de problemen waarmee onze patiënten kampen en wat moet leiden tot een kwalitatief betere levensomstandigheid. Het programma geeft de betrokken huisarts tijd en ruimte om meer aandacht aan de patiënt te kunnen geven. Dit werkt op deze manier fijner en gericht. Dit programma duurt tot eind 2020 een is voor de duur van 2021 verlengd, in afwachting van een structurele inbedding in de regionale structuur. Zilveren Kruis staat voor 100% garant voor de middelen.
- Net als bij collega gezondheidscentra in het land is en blijft het lastig om nieuwe medewerkers aan te trekken die in loondienst bij Gezond op Zuid willen werken. Het feit dat Gezond op Zuid in een achterstandswijk haar werkzaamheden heeft, lijkt een extra belemmering te zijn. Samen met collega's uit de gezondheidscentra in het land wordt vanaf 2018 reeds gezocht naar oplossingen voor dit probleem.
- Gezond op Zuid heeft in 2020 verder gebouwd aan de organisatie. De hierboven geschetste ontwikkelingen geven de organisatie opnieuw grote uitdagingen in 2021 met betrekking tot haar bedrijfsvoering en haar positie in Rotterdam Zuid. Er zal proactief en met grote inzet gewerkt worden aan de verdere vormgeving hiervan, ten behoeve van een stevige en sterke organisatie van Gezond op Zuid.

Voor 2021 verwachten we m.n. in het eerste half jaar geen veranderingen in de uitwerkingen van COVID 19 t.o.v. 2020. Ook in dit eerste half jaar hebben we te maken met personeelstekorten door uitval en met hogere materiele – en personele kosten. Daarbij zullen de consulten vooral nog telefonisch i.p.v. fysiek plaatsvinden. Dit heeft wellicht effect op de omzet. In dit eerste half jaar gaat vooral de aandacht en energie uit naar het vaccinatieproces. Ook dit heeft effect op personele inzet en omzet.

Het strategisch plan dat is beschreven voor de periode 2020-2022 zal verder gaan op de ingeslagen weg, waarin samen met anderen wordt gebouwd aan goed zorg. Daarbij blijft de kernopgave om zorg en ondersteuning te bieden aan patiënten en wijkbewoners in Rotterdam Zuid. We werken preventief waar het kan en oplossingsgericht waar nodig. We verbeteren de gezondheidsvaardigheden en stimuleren mensen om regie te nemen over hun eigen gezondheid en de weg te vinden om een gezondere levensstijl aan te nemen. We hebben een integrale kijk op gezondheid en weten dat de fysieke, psychische, sociale en economische situatie van onze patiënten er toe doen in het ervaren van vitaliteit en gezondheid. Daarom blijft samenwerken met verschillende hulp- en zorgverleners hoog in het vaandel staan.

Rotterdam,
Stichting Gezond op Zuid

Drs. A.M.A.T. Beukman-Zuure MBA
Bestuurder

Bijlage 1: Samenstelling Lokaal Overleg Huisartsen

Samenstelling Lokaal Overleg Huisartsen in 2020:

Huisarts	Locatie
Marcia de Krom	GC Zuidplein
Hanneke Blok	GC Katendrecht
Hanneke den Dekker	GC Lange Hille
Aziza Kammyte / Debra Pom	GC Afrikaanderwijk
Joop Grevelink	GC 't Slag

Bijlage 2: Samenstelling Ondernemingsraad

Samenstelling Ondernemingsraad in 2020:

Medewerkers Gezond op Zuid	Locatie	Functie
Irene Berveling	GC Wilhelminapier	Voorzitter
Yasar Vural	GC Afrikaanderwijk	Lid
Hans Ravesteijn	GC Katendrecht	Vice voorzitter
Esmā Bugdayci	GC Zuidplein	Secretaris
Henk Kasbergen	GC Lange Hille	Lid
Yvonne Kramer	GC 't Slag	Lid

Bijlage 3: Samenstelling Patiëntenraad

Samenstelling Patiëntenraad in 2020:

Naam	Centrum
Mevrouw A.M. van Arkel-Rijbroek	Gezondheidscentrum Wilhelminapier
Mevrouw L. van Gelder	Gezondheidscentrum 't Slag
Mevrouw P. Bayrak	Gezondheidscentrum Zuidplein
De heer W. Leewis	Gezondheidscentrum Afrikaanderwijk
De heer Warps	Gezondheidscentrum Lange Hille
Mevrouw Lugtenburg	Gezondheidscentrum Katendrecht
De heer I. Dawson	Centrum Zorg en Welzijn Tarwezig

Bijlage 4: Samenstelling Raad van Toezicht met nevenfuncties en scholing

Samenstelling Raad van Toezicht met nevenfuncties en scholing in 2020

Naam	Functie	Nevenfuncties	Scholing
Mevrouw Drs. I.C.D.Y.M. Wolf	Voorzitter	<p><i>Hoofdfunctie</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Voorzitter Raad van Bestuur HMC Haaglanden Medisch Centrum (vanaf 1 oktober 2019) <p><i>Nevenfunctie</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Commissaris PSV 	
Dhr. D. Lodewijk MBA	Lid	<p><i>Hoofdfunctie</i></p> <p>Toezichthouder en bestuursadviseur</p> <p><i>Nevenfuncties</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Voorzitter Raad van Toezicht Vrijescholen Ithaka (PO) • Lid Raad van Toezicht Almeerse Scholen Groep PO en VO) • Lid Raad van Toezicht Koraal • Lid Raad van Commissarissen Huisartsenorganisatie Noord-Kennemerland • Lid Raad van Toezicht Woonzorgcentra Haaglanden • Voorzitter Koninklijke Industriële Groote Club 	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Actuele ontwikkelingen van Toezichthouden (NVTZ) nov.2020</i>
Mevrouw dr. A.C. Ansink	Vice voorzitter	<p><i>Hoofdfunctie</i></p> <p><i>Nevenfuncties</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Lid RvT ActiVite • Vice voorzitter bestuur Nederlands Tijdschrift voor Geneeskunde • Bestuurslid Boeddhistisch Zendende instantie. Tot 1 mei 2020. 	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Juridische kaders van Toezicht, Diemen en Van Gestel</i> • <i>Op ooghoogte met de cliënt, burger en patiënt, Webinar NVTZ</i> • <i>IT in de boardroom, Diemen en van Gestel</i> • <i>Domusdag Annus Climacterius, webinar</i>
Mevrouw Mr. A.A.H.M. Gommers	Lid	<p><i>Hoofdfunctie</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Consultant Healthcare & Legal bij AGLegal <p><i>Nevenfunctie</i></p> <p>Rapporteur inzake de Maatregelen zoals overeengekomen tussen Stichting Netherlands Financial Investments en De Staat enerzijds en de Autoriteit Consument en</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Toezicht op financiën voor niet-financiële toezichthouders (NVTZ)</i> • <i>W@Competition Towards Green Competition</i> • <i>Congres Mededinging NL</i>

		Markt anderzijds	
Dhr. P. Stenger	Lid	<i>Hoofdfunctie</i> <ul style="list-style-type: none"> • Zelfstandige • Bestuurder a.i. bij Amstelring van 1 februari 2020 t/m 31 december 2020. • Bestuurslid Connect4Care (bestuurszetel namens Amstelring) van 1 maart 2020 – 31 december 2020. 	

STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

GEGEGEVENS RECHTSPERSOON

Gegevens rechtspersoon

Statutaire naam rechtspersoon: Stichting Gezond op Zuid
Adres: Sandelingplein 16 E
Postcode: 3075 AG
(Statutaire) Vestigingsplaats: Rotterdam
Telefoonnummer: 010 - 291 66 31
Nummer Kamer van Koophandel: 64315568
Internetpagina: www.gezondopzuid.nl

Samenstelling van het Raad van Toezicht per 31 december 2020

Voorzitter: mw. Drs. I.C.D.Y.M. Wolf - de Jonge
Lid: mw. Mr. A.A.H.M. Gommers
Lid: dhr. D. Lodewijk MBA
Lid: dhr. P.G. Stenger
Lid: mw. dr. A.C. Ansink

Samenstelling van het stichtingsbestuur vanaf 01 januari 2020

Bestuurder: Mw. drs. A.M.A.T. Beukman-Zuure MBA

STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

BALANS PER 31 DECEMBER 2020

ACTIVA	Toelichting	31-12-2020	31-12-2019
Vaste activa			
Materiële vaste activa 1.			
Gebouwen en terreinen	€ 891.485	€ 1.277.164	
Machines en installaties	€ 119.428	€ 139.610	
Andere vaste bedrijfsmiddelen	€ 252.562	€ 248.859	
		<u>€ 1.263.475</u>	<u>€ 1.665.633</u>
Viottende activa 2.			
Vorderingen			
Debiteuren	€ 342.415	€ 306.373	
Overige vorderingen en overlopende activa	€ 388.070	€ 351.470	
		<u>€ 730.485</u>	<u>€ 657.842</u>
Liquide middelen	3.	€ 2.461.553	€ 2.774.799
Totaal activa		<u>€ 4.455.513</u>	<u>€ 5.098.275</u>

STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

BALANS PER 31 DECEMBER 2020

PASSIVA	Toelichting	31-12-2020	31-12-2019
Eigen vermogen	4.		
Bestemmingsreserve	€	2.157.881	€ 2.461.620
Overige reserves	€	193.000	€ 771.972
		<u>€ 2.350.881</u>	<u>€ 3.233.593</u>
Voorzieningen	5.		
Voorziening ziekte & arbeidsongeschiktheid	€	54.200	€ 40.225
Voorziening Ketenzorg	€	70.709	€ 127.516
Voorziening jubilea-uitkeringen	€	78.485	€ 99.077
		<u>€ 203.394</u>	<u>€ 266.818</u>
Langlopende schulden	6.		
Overige langlopende schulden		€ 33.067	€ 41.720
Kortlopende schulden	7.		
Crediteuren	€	377.867	€ 302.389
Aflossingsverplichtingen komend boekjaar langlopende leningen	€	9.417	€ 9.648
Belastingen en premies sociale verzekeringen	€	340.534	€ 289.306
Schulden terzake pensioenen	€	7.125	€ 7.899
Overige schulden en overlopende passiva	€	1.133.229	€ 946.902
		<u>€ 1.868.172</u>	<u>€ 1.556.145</u>
Totaal passiva		<u>€ 4.455.513</u>	<u>€ 5.098.275</u>

STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

EXPLOITATIEREKENING OVER HET VERSLAGJAAR 2020

	Toelichting	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Baten	8.	€ 10.777.985	€ 10.411.484	€ 9.946.923
Inkoop en inhuur bij derden	€	187.042	€ 150.752	€ 173.454
Personeelskosten	€	8.707.932	€ 8.073.284	€ 7.824.629
Afschrijvingen op mva	€	309.325	€ 342.422	€ 308.127
Bijzondere waardevermindering mva	€	251.755	€ 0	€ 0
Overige lasten	€	2.200.985	€ 2.112.996	€ 2.103.157
Bedrijfslasten		€ 11.657.038	€ 10.679.453	€ 10.409.367
Bedrijfsresultaat		€ -879.053	€ -267.969	€ -462.444
Financiële baten en lasten	9.	€ -3.659	€ -3.960	€ -22.119
Exploitatieresultaat		€ -882.712	€ -271.929	€ -484.563

Voorstel resultaatbestemming boekjaar

Het bestuur stelt voor om het resultaat zoals gepresenteerd in deze exploitatierekening in mindering te brengen op de bestemmingsreserve en te onttrekken aan de overige reserves volgens onderstaande verdeling. De toevoeging aan de bestemmingsreserve is nihil. Deze voorgestelde winstbestemming is als zodanig verwerkt in dit financieel jaarverslag.

Bestedingen en afschrijving ten laste van bestemmingsreserve	€ -291.927
Onttrekking aan de bestemmingsreserve	€ -11.813
Toevoeging/Onttrekking aan de overige reserves	€ -578.973
Resultaat verslagjaar	€ -882.712

STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

KASSTROOMOVERZICHT OVER HET VERSLAGJAAR 2020

	Realisatie 2020	Realisatie 2019
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Bedrijfsresultaat	€ -879.053	€ -462.444
Aanpassingen voor:		
Bijzondere waardervermindering mva	€ 251.755	€ 0
Afschrijvingen	€ 309.325	€ 308.127
Mutaties voorzieningen	€ -63.424	€ 25.020
	<u>€ 497.656</u>	<u>€ 333.147</u>
Veranderingen in vlottende middelen		
Vorderingen en ohw GRZ	€ -72.643	€ 704.335
Vorderingen/schulden uit hoofde van financiering	€ 0	€ 0
Kortlopende schulden (excl. schulden aan kredietinstellingen)	€ 312.028	€ -232.824
	<u>€ 239.385</u>	<u>€ 471.511</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	€ -142.012	€ 342.214
Ontvangen intrest	€ 59	€ 449
Betaalde intrest	€ -3.718	€ -22.568
	<u>€ -3.659</u>	<u>€ -22.119</u>
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	-145.671	€ 320.096
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings mva	€ -158.922	€ -254.950
Desinvesteringen mva	€ 0	€ 0
Overige investeringen financiële activa	€ 0	€ 0
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	€ -158.922	€ -254.950
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Schulden aan kredietinstellingen	€ 0	€ 0
Aflossing langlopende schulden	€ -8.653	€ -8.381
Ontvangen aflossing lening u/g	€ 0	€ 0
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	<u>€ -8.653</u>	<u>€ -8.381</u>
Mutatie geldmiddelen	<u>€ -313.245</u>	<u>€ 56.765</u>
Stand liquide middelen 1 januari	€ 2.774.799	€ 2.718.034
Stand liquide middelen 31 december	<u>€ 2.461.553</u>	<u>€ 2.774.799</u>
Mutatie geldmiddelen	<u>€ -313.245</u>	<u>€ 56.765</u>

STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

ALGEMENE TOELICHTING OP DE JAARREKENING 2020

1. Algemene toelichting

1.1 Oprichting

De stichting is opgericht per 29-09-2015 en komt voort uit de juridische fusie van de volgende entiteiten:

- * Stichting Gezondheidscentrum Tarwezig
- * Stichting Wijkgezondheidscentrum Randweg
- * Stichting "Zorg op Zuid"

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar dat loopt van 01-01-2020 t/m 31-12-2020.

1.2 Vergelijkende cijfers

Op grond van richtlijn RJ216 voor de jaarverslaggeving zijn de vergelijkende cijfers over 2019 opgenomen, evenals de begroting van 2020.

1.3 Aard van de activiteiten

In artikel 3 van de statuten van de stichting is opgenomen dat de stichting zich ten doel stelt om:

- a. het als maatschappelijke onderneming door middel van een doelmatige en transparante bedrijfsvoering leveren van cliëntgerichte, veilige en betaalbare eerstelijns gezondheidszorg;
- b. het oprichten, beheren en besturen van, het deelnemen en participeren in organisaties of rechtspersonen die werkzaam zijn op het gebied van de eerstelijns gezondheidszorg;
- c. het (doen) opnemen van geldleningen en/of kredieten, alsmede het stellen van zekerheden (zoals garanties en hypotheek), voor zover dit bijdraagt aan de doelstelling zoals verwoord onder onderdeel a van dit artikel;
- d. het huren, verhuren, vervaardigen, exploiteren, beheren en beschikken over registergoederen voor zover dit bijdraagt aan de doelstelling zoals verwoord onder onderdeel a van dit artikel.
- e. het bieden van multidisciplinaire- en multifunctionele eerstelijns zorg;
- f. in de wijken er punten zijn waar bewoners terecht kunnen voor informatie en advies, preventieve activiteiten, hulpverlening en behandeling op het gebied van gezondheid, zorg, welzijn, wonen participatie;
- g. het realiseren van goede samenwerkingverbanden met andere zorgaanbieders, welzijnsorganisaties, gemeentelijke instanties, woningcorporaties, opleidingsinstituten en zorgverzekeraars.

STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

ALGEMENE TOELICHTING OP DE JAARREKENING 2020

1. Algemene toelichting

Teneinde de deze doelen te bereiken hanteert de Stichting ten minste de volgende uitgangspunten:

- a. de Stichting stelt de cliënt centraal; er wordt vraag gestuurd gewerkt, vanuit de wijk;
- b. het lichamelijk, geestelijk en sociaal welbevinden wordt integraal benaderd;
- c. de samenwerkende professionals zijn uitstekend gekwalificeerd en goed geoutilleerd;
- d. er is een brede focus op kwaliteit;
- e. de multidisciplinaire zorg wordt op de cliënt afgestemd;
- f. de wijkvoorzieningen zijn goed bereikbaar, laagdrempelig en kennen minimale wachttijden.

De Stichting zal hierbij de Zorgbrede Governancecode toepassen.

1.4 Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur van Stichting Gezond op Zuid zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat het bestuur schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

1.5 Continuïteit

Impact COVID

De situatie en ontwikkelingen rondom COVID-19 zijn ook in 2021 nog hoogst onzeker, wij verwachten hiervan nog gevolgen op onze organisatie. Ten tijde van het opmaken van de jaarrekening schatten wij in dat dit gevolgen kan hebben op de volgende aspecten van onze bedrijfsvoering:

De verrichtingen

Sinds het uitbreken van het Coronavirus is de omzet m.b.t. de M&I verrichtingen t.o.v. vergelijkbare periode voorgaand jaar gedaald. Ook voor de komende maanden verwachten wij gematigde omzetsdalingen, afhankelijk van de duur van de Coronacrisis. Deze zullen zich naar verwachting vooral manifesteren in de M & I verrichtingen. We zien bij verschillende locaties, andere impacts.

STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

ALGEMENE TOELICHTING OP DE JAARREKENING 2020

1. Algemene toelichting

De inschrijftarieven

Sinds het uitbreken van het Coronavirus blijven de patiëntaantallen ongeveer 3% achterop de begroting van 2021. Wij verwachten voor de komende maanden hierin geen grote veranderingen en hopen dat dit in het derde kwartaal weer zal aantrekken.

Pensioenlasten

Wij verwachten daarnaast dat de pensioenkosten in de toekomst zullen toenemen als gevolg van een sterk gedaalde dekkingsgraad van ons pensioenfonds.

Tegelijkertijd merken wij op dat vanuit de zorgverzekeraars extra middelen ter beschikking worden gesteld voor het opvangen van de omzetsderving enerzijds en de aanvullende kosten voor beschermende middelen anderzijds. De zorgverzekeraar en de branche organisatie zal verder uitwerken hoe de werkelijke omzetsderving en kosten bepaald en verwerkt zullen worden. Stichting Gezond op Zuid zal waar nodig optimaal gebruik maken van de regelingen die zijn aangeboden door de overheid.

Daarnaast zijn er andere maatregelen te treffen om de liquiditeit stabiel te houden zoals het tijdig declareren van alle inschrijfgelden en verrichtingen.

Ten tijde van de opmaak van de jaarrekening is de inschatting van het bestuur dat op basis van opgestelde COVID-19 analyse de coronacrisis niet zal leiden tot discontinuïteit van de stichting. Derhalve zijn de waarderingsgrondslagen gebaseerd op duurzame voortzetting van de bedrijfsactiviteiten, deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

ALGEMENE TOELICHTING OP DE JAARREKENING 2020

2. GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

2.1 Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn 640 'organisaties zonder winststreven', de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving en de bepalingen van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen historische kosten. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

In de balans en de winst-en-verliesrekening zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

2.2. Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

2.3. Materiële vaste activa

Bedrijfsgebouwen en -terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Overige vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen. De vervaardigingsprijs bestaat uit de aanschaffingskosten van grond- en hulpstoffen en kosten die rechtstreeks toerekenbaar zijn aan de vervaardiging inclusief installatiekosten.

Indien voor te vervaardigen materiële vaste activa noodzakelijkerwijs een aanmerkelijke hoeveelheid tijd nodig is om deze gebruiksklaar te maken, worden de rentekosten opgenomen in de vervaardigingsprijs.

ALGEMENE TOELICHTING OP DE JAARREKENING 2020

2. GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

2.4. Bijzondere waarderverminderingen van vaste activa

De stichting beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingverlies wordt direct als last verwerkt in de winst-en-verliesrekening onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief. Indien sprake is van een bijzonder waardeverminderingverlies van een kasstroomgenererende eenheid, wordt het verlies allereerst toegerekend aan goodwill die is toegerekend aan de kasstroomgenererende eenheid. Een eventueel restant verlies wordt toegerekend aan de andere activa van de eenheid naar rato van hun boekwaarden.

De opbrengstwaarde wordt in eerste instantie ontleend aan een bindende verkoopovereenkomst; als die er niet is wordt de opbrengstwaarde bepaald met behulp van de actieve markt waarbij normaliter de gangbare biedprijs geldt als marktprijs. De in aftrek te brengen kosten bij het bepalen van de opbrengstwaarde zijn gebaseerd op de geschatte kosten die rechtstreeks kunnen worden toegerekend aan de verkoop en nodig zijn om de verkoop te realiseren. Voor de bepaling van de bedrijfswaarde wordt een inschatting gemaakt van de toekomstige netto kasstromen bij voortgezet gebruik van de kasstroomgenererende eenheid; vervolgens worden deze kasstromen contant gemaakt waarbij een disconteringsvoet wordt gehanteerd van 0% (2019: n.v.t). De disconteringsvoet geeft geen risico's weer waarmee in de toekomstige kasstromen al rekening is gehouden.

Verder wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er enige indicatie is dat een in eerdere jaren verantwoord bijzonder waardeverminderingverlies is verminderd. Als een dergelijke indicatie aanwezig is, wordt de realiseerbare waarde van het betreffende actief (of kasstroomgenererende eenheid) geschat. Terugneming van een eerder verantwoord bijzonder waarderverminderingverlies vindt alleen plaats als sprake is van een wijziging van de gehanteerde schattingen bij het bepalen van de realiseerbare waarde sinds de verantwoording van het laatste bijzonder waardeverminderingverlies. Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden is verantwoord, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de betreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord. Een bijzondere waardevermindering van goodwill wordt niet teruggenomen.

STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

ALGEMENE TOELICHTING OP DE JAARREKENING 2020

2. GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

2.5. Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

2.6. Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

2.7. Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen.

Voorziening jubileumverplichtingen

De jubileumvoorziening betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen. De voorziening betreft de nominale waarde van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkans en leeftijd.

2.8. Schulden

Schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten.

Het deel van de schulden met een verwachte looptijd van minder dan een jaar worden gerubriceerd onder de kortlopende schulden en schulden met een looptijd van langer dan een jaar onder de langlopende schulden.

ALGEMENE TOELICHTING OP DE JAARREKENING 2020

3. GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

3.1 Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

3.2. Opbrengstverantwoording

Opbrengsten uit het verlenen van diensten geschieden naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten. De consulten en inschrijftarieven worden verantwoord in het jaar waarin deze zijn uitgevoerd, respectievelijk betrekking op hebben.

3.2.1. Opbrengsten zorgprestaties

Opbrengsten uit het verlenen van zorgprestaties worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is, de mate waarin de dienstverlening op balansdatum is verricht betrouwbaar kan worden bepaald en de reeds gemaakte kosten en de kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald. Indien het resultaat van een bepaalde opdracht tot dienstverlening niet op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de opbrengsten verwerkt tot het bedrag van de kosten van de dienstverlening die worden gedekt door de opbrengsten. De met de opbrengsten samenhangende lasten worden toegerekend aan de periode waarin de baten zijn verantwoord.

3.2.2. Overheidssubsidies

Overheidssubsidies worden aanvankelijk in de balans opgenomen als vooruitontvangen baten zodra er redelijke zekerheid bestaat dat zij zullen worden ontvangen en voldaan aan de daaraan verbonden voorwaarden. Subsidies ter compensatie van gemaakte kosten worden systematisch als opbrengsten in de winst-en-verliesrekening opgenomen in dezelfde periode als die waarin de kosten worden gemaakt. Subsidies ter compensatie voor de kosten van een actief worden systematisch in de winst-en-verliesrekening opgenomen gedurende de gebruiksduur van het actief.

ALGEMENE TOELICHTING OP DE JAARREKENING 2020

3. GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

3.3. Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van aanschaf of in gebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen wordt niet afgeschreven.

3.4. Personeelsbeloningen

3.4.1. Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

3.4.2. Pensioenen

Stichting Gezond op Zuid heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij pensioenfondsen Zorg en Welzijn. De verplichtingen, welke voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn. Stichting Gezond op Zuid betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat. Voor pensioenfondsen geldt de regelgeving met betrekking tot de vereiste dekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf dekkingsgraden.

In april 2021 bedroeg de beleidsdekkingsgraad 99,6%. Het vereiste niveau van de dekkingsgraad is 121,4%. Het bestuur van PFZW heeft besloten om de pensioenpremie te verhogen in twee stappen: per 1 januari 2021 met 1,5 procentpunt en per 1 januari 2022 met 0,8 procentpunt. De premie voor het arbeidsongeschiktheidspensioen blijft gelijk.

Stichting Gezond op Zuid heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. Stichting Gezond op Zuid heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

ALGEMENE TOELICHTING OP DE JAARREKENING 2020

3. GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

3.5. Financiële baten en lasten

3.5.1. Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva.

Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen die als onderdeel van de berekening van de effectieve rente worden meegenomen.

3.6. Het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen en beleggingen die zonder materieel risico van waardeverminderingen als gevolg van de transactie kunnen worden omgezet in geldmiddelen.

Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

Transacties waarbij geen ruil van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, zijn niet in het kasstromenoverzicht opgenomen. De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasecontract zijn voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

3.7. Grondslag WNT

3.7.1. Waarderingsgrondslagen WNT

Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft de instelling zich gehouden aan de wet- en regelgeving inzake de WNT, waaronder de instellingsspecifieke (sectorale regels).

3.8. Grondslag voor verbonden partijen

3.8.1. Verbonden rechtspersonen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de stichting en een natuurlijk persoon of entiteit die verbonden is met de stichting. Dit betreffen onder meer de relaties tussen de stichting en haar bestuurders en de functionarissen op sleutelposities. Onder transacties wordt verstaan een overdracht van middelen, diensten of verplichtingen, ongeacht of er een bedrag in rekening is gebracht. Gezond op Zuid is geen transacties met verbonden partijen aangegaan die niet onder normale marktvoorwaarden hebben plaatsgevonden.

3.9. Grondslag gebeurtenissen na balansdatum

3.9.1. Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

ACTIVA

1. Vaste activa

Materiële vaste activa

De mutaties gedurende het verslagjaar 2020 in de materiële vaste activa worden als volgt weergegeven.

Bedragen in euro's

	Gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
Aanschafwaarde	2.276.666	371.314	1.147.680	3.795.660
Afgeschr. ultimo 2019	-999.502	-231.704	-898.821	-2.130.027
Boekwaarde per 31 december 2019	1.277.164	139.610	248.859	1.665.633
Investerings	16.198	25.004	117.720	158.922
Aanschafw. desinv.	0	0	0	0
Cum.afschr. desinv.	0	0	0	0
Bijzondere waardervermindering mva	-251.755	0	0	-251.755
Afschrijvingen	-150.122	-45.186	-114.017	-309.325
Boekwaarde per 31 december 2020	891.485	119.428	252.562	1.263.475

De jaarlijkse afschrijving vindt plaats op basis van de volgende afschrijvingspercentages:

Gebouwen en terreinen	7-14 %
Machines en installaties	20%
Andere vaste bedrijfsmiddelen	20-25%

STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

ACTIVA

1. Vaste activa

Materiële vaste activa

Toelichting bijzondere waardevermindering mva:

Verhoogde kosten die we hebben moeten maken ten gevolge van de inhuur van waarnemers, de onderbezetting, het ziekteverzuim en de achterblijvende patiëntengroei hebben ons genoodzaakt om een impairmentanalyse uit te voeren. Dit heeft er toe geleid dat we voor de kasstroom genererende eenheid, locatie 't Slag, een impairment hebben doorgevoerd. We hebben betreffende activa van locatie 't Slag afgewaardeerd, ter grootte van een bedrag van € 251.755.

Bij bepaling van de contante waarde van de toekomstige kasstromen is uitgegaan van het meerjaren (financiële) beleid van de stichting. De uitvoering heeft hoge prioriteit doch de snelheid en mate van realisatie is onzeker als gevolg van de definitieve uitwerking van de beleidsvoornemens, de temporisering van de maatregelen, de gevolgen daarvan voor de omvang van de patiëntenpopulatie en de mogelijkheden om het verzuim en daarmee de personeelskosten te beperken.

Belangrijke veronderstellingen die zijn gehanteerd bij de benadering van de contante waarde van de kasstromen zijn:

- * Beschrijving van de kasstroomgenererende eenheid per locatie;
- * Een beperkt resterende levensduur van activa (inventarissen) welke consistent is met de levensduur gehanteerd in de afschrijvingsstaten. Er is geen rekening gehouden met restwaarde;
- * Uit de meerjarenbegroting afgeleide kasstromen voor de jaren 2021 tot en met 2023 en genormaliseerde trendmatige kasstromen vanaf 2024 tot en met 2028 (einde verwachte gebruiksduur);
- * Een zeer beperkte omvang van vervangingsinvesteringen tot het niveau dat noodzakelijk wordt geacht om de betreffende kasstroomgenererende eenheid (locatie) tot aan het einde levensduur in gebruik te houden;
- * Een disconteringsvoet van 0%, omdat voor deze locatie de activa nominaal niet meer terug verdiend konden worden op basis van de verwachte toekomstige kasstromen. Een gevoeligheidsanalyse is derhalve niet nodig.

Voor alle overige kasstroomgenererende eenheden (locaties) is geen sprake van (een indicatie voor) bijzondere waarde verminderingen.

STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

ACTIVA

2. Vlottende activa

31-12-2020

31-12-2019

Vorderingen

Debiteuren

Vorderingen op patiënten en zorgverzekeraars
Voorziening dubieuze debiteuren

€ 369.914

€ -27.499

€ 342.415

€ 324.165

€ -17.792

€ 306.372

STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

ACTIVA

2. Vlottende activa

	31-12-2020	31-12-2019
Overige vorderingen en overlopende activa		
Waarborgsommen	€ 41.448	€ 41.448
Vooruitbetaalde personeelskosten	€ 900	€ 240
Nog te ontvangen ziekengelduitkeringen	€ 36.885	€ 13.918
Vooruitbetaalde huisvestingskosten	€ 71.035	€ 8.675
Vooruitbetaalde praktijkkosten	€ 5.709	€ 4.140
Vooruitbetaalde kantoorkosten	€ 15.238	€ 1.712
Vooruitbetaalde pensioenkosten	€ 72.304	€ 0
Nog te ontvangen rente	€ 0	€ 94
Nog te ontvangen opbrengsten	€ 128.635	€ 94.785
Overige vorderingen	€ 43.293	€ 0
Nog te ontvangen van UWV	€ 27.957	€ 69.617
Overige vorderingen en overlopende activa	€ -55.334	€ 116.841
	<hr/>	<hr/>
	€ 388.070	€ 351.470
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

3. Liquide middelen

Liquide middelen

Kas	€ 2.028	€ 3.531
Banken, rekening-courant rekeningen	€ 2.459.405	€ 2.771.147
Banken, spaarrekeningen	€ 120	€ 120
	<hr/>	<hr/>
	€ 2.461.553	€ 2.774.799
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

Onder de liquide middelen bevinden zich geen geblokkeerde rekeningen of deposito's met vastgezette bedragen. De liquide middelen zijn derhalve direct opvraagbaar door de stichting.

STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

PASSIVA

4. Eigen vermogen	31-12-2020	31-12-2019
Kapitaal		
Bestemmingsreserve	€ 2.157.881	€ 2.461.620
Overige reserves	€ 193.000	€ 771.972
	<u>2.350.881</u>	<u>3.233.593</u>

Bestemmingsreserve:	31-12-2020	31-12-2019
Stand per 31 december 2019	€ 2.461.620	
Bestedingen en afschrijving ten laste van bestemmingsreserve	€ -291.927	
Toevoeging aan de bestemmingsreserve vanuit exploitatie-saldo		
Onttrekking aan de bestemmingsreserve vanuit exploitatie-saldo	€ -11.812	
Stand per 31 december 2020	<u>€ 2.157.881</u>	

De mutatie in de bestemmingsreserve kan als volgt worden weergegeven:

Bestemmingsreserve:	1-1-2020	Dotatie	Onttrekking	31-12-2020
Huisvesting	2.410.273	-	273.775	2.136.499
Automatisering	5.775	-	5.775	0
Aanloopverliezen	-	-	-	0
O&I en Privacy	45.572	-	24.190	21.382
Stand per 31 december	<u>2.461.620</u>	<u>0</u>	<u>303.740</u>	<u>2.157.881</u>

De bestemmingsreserve huisvesting ziet toe op de locaties Afrikaanderwijk, Katendrecht, Lange Hille, 't Slag, Wilhelminapier en Zuidplein. De toekomstige ontrekkingen zien toe op de afschrijvingstermijnen van de verbouwingen binnen betreffende locaties.

De bestemmingsreserve automatisering ziet toe op de locaties Katendrecht, Lange Hille en op het Centraal Bureau. De toekomstige ontrekkingen zien toe op de afschrijvingstermijnen van divers hardware, software en de telefooncentrale.

De bestemmingsreserve O&I en Privacy ziet toe op de gehele organisatie en is bestemd voor de kosten gemaakt ten behoeve van inhuur van de functionaris gegevensbescherming (FG).

STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

Overige reserves:	31-12-2020	31-12-2019
Stand per 31 december 2019	€ 771.972	
Mutatie uit exploitatie-saldo	€ -578.972	
Stand per 31 december 2020	€ 193.000	

PASSIVA

5. VOORZIENINGEN

Voorzieningen

Voorziening ziekte en arbeidsongeschiktheid

Voorziening ziekte en arbeidsongeschiktheid	€ 54.200	€ 40.225
---	----------	----------

De voorziening is gevormd in verband met langdurige arbeidsongeschiktheid van personeel.

Stand per 31 december 2019	€ 40.225	
In het verslagjaar ten laste van de voorziening geboekt	€ -28.994	
Dotatie in het verslagjaar	€ 42.969	
Stand per 31 december 2020	€ 54.200	

Voorziening Ketenzorg

Voorziening ketenzorg	€ 70.709	€ 127.516
-----------------------	----------	-----------

In de overeenkomst met de preferente zorgverzekeraar inzake de niet bestede zorgmiddelen is afgesproken dat tot 10% van de niet-bestede gelden mag vrijvallen aan het resultaat en dat het meerdere teruggevorderd wordt door de zorgverzekering. In de loop van 2021, op basis van een nog nader te bepalen in te vullen format, zal bekend worden welk deel definitief mag vrijvallen en welk deel definitief wordt teruggevorderd.

Stand per 31 december 2019	€ 127.516	
Dotatie in het verslagjaar	€ -68.443	
In het verslagjaar ten laste van de voorziening geboekt	€ -63.935	
Vrijval	€ 75.571	
Stand per 31 december 2020	€ 70.709	

STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

PASSIVA

5. VOORZIENINGEN

31-12-2020

31-12-2019

Voorziening jubilea-uitkeringen

Voorziening jubilea-uitkeringen	€	78.485	€	99.077
---------------------------------	---	--------	---	--------

Deze voorziening is gevormd op basis van artikel 7.8 van de cao gezondheidscentra AHG en op basis van art. 6.11 van de cao Huisartsenzorg. Op grond van dit artikel heeft de stichting de verplichting een jubileumgratificatie uit te keren bij een dienstverband van 12,5 jaar en 25 jaar en bij een dienstverband van 40 jaar (alleen cao GHC-AHG).

Stand per 31 december 2019	€	99.077
Dotatie in het verslagjaar	€	3.558
In het verslagjaar ten laste van de voorziening geboekt	€	-4.935
Vrijval	€	-19.215
Stand per 31 december 2020	€	78.485

De voorzieningen kennen de volgende looptijd:

Korter dan 1 jaar:	€	3.834
Langer dan 1 jaar en korter dan 5 jaar:	€	40.923
Langer dan 5 jaar:	€	33.833

STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

PASSIVA

6. Langlopende schulden

Overige langlopende schulden

De mutaties gedurende het verslagjaar 2020 in de overige langlopende schulden worden als volgt weergegeven:

Bedragen in euro's

Stand per 31 december 2019	41.720
Aflossingen in 2020	-8.653
Stand per 31 december 2020	33.067
Aflossingsverplichting 2021	-9.417
Balans per 31 december 2021	23.649

<i>Onderverdeling naar looptijd</i>	<i>Lening</i>	<i>Aflossing</i>	<i>Aflossingsperiode</i>
Stand per 31 december 2020	41.720	9.417	2020
Stand per 31 december 2024	1.287	31.016	2020-2024
Stand per 31 december 2028	0	1.287	2025-2028
		41.720	

Lening Zorg op de Kaap (locatie Katendrecht)

Deze lening is in 2010 verstrekt door de Zorg op de Kaap BV ter financiering van de verbouwing/inrichting van het pand aan de Wodanstraat 11.

Hoofdsom: € 218.011

Looptijd: 15 jaar, eindigend per januari 2025.

Rente: 6,0%, rentevast gedurende de gehele looptijd.

Aflossing: Een annuïteit (rente + aflossing) van € 970,78 per maand.

Verstreckte zekerheid: Op bovenstaande lening is de volgende zekerheid afgegeven:
- een eerste verpanding van de roerende zaken van de inventaris van het pand aan de Wodanstraat 11.

STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

PASSIVA

7. Kortlopende schulden

	31-12-2020	31-12-2019
Crediteuren	€ 377.867	€ 302.389

Aflossingsverplichtingen komend boekjaar langlopende leningen

Aflossingsverplichting overige langlopende leningen	€ 9.417	€ 9.648
	€ 9.417	€ 9.648

Deze aflossingsverplichting heeft betrekking op de op de vorige pagina toegelichte Overige langlopende schulden.

Belastingen en premies sociale verzekeringen

Omzetbelasting	€ 3.355	€ 3.600
Loonheffing en sociale verzekeringspremies	€ 337.179	€ 285.706
	€ 340.534	€ 289.306

STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

PASSIVA

7. Kortlopende schulden

	31-12-2020	31-12-2019
Schulden terzake pensioenen		
Pensioenpremies PFZW	€ 7.125	€ 7.899
	<u>€ 7.125</u>	<u>€ 7.899</u>

Overige schulden en overlopende passiva

Reservering verlofsparen	€ 23.421	€ 19.020
Te betalen lonen en salarissen	€ 28.324	€ 55.929
Reservering vakantiegeld en vakantiedagen	€ 493.076	€ 484.665
Te betalen overige personeelskosten	€ 68.674	€ 165.610
Te betalen huisvestingskosten	€ 100.675	€ 7.730
Te betalen praktijkkosten	€ 69.747	€ 61.455
Te betalen overige bedrijfskosten	€ 30.875	€ 29.364
Te betalen bestuurskosten	€ 4.810	€ 14.969
Te betalen kosten Keten en Segment 3	€ 44.119	€ 44.119
Vooruitontvangen opbrengsten	€ 46.672	€ 34.652
Vooruitontvangen bijdragen projectkosten	€ 37.385	€ 21.984
Overige schulden en overlopende passiva	€ 185.451	€ 7.401
	<u>€ 1.133.229</u>	<u>€ 946.901</u>

STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE VERPLICHTINGEN

Huurverplichtingen

Stichting Gezond op Zuid maakt voor haar activiteiten gebruik van huurpanden.

Gebaseerd op de huren van december 2020 is de huurverplichting voor deze panden voor 2020 € 716.814.

De resterende contractduur voor de huur van de panden verschilt. In 2020 ligt de eerste verlengdatum en in 2035 de verlengdatum van het langstlopende contract.

De huurverplichtingen per 01-01-2021 voor de komende vijf jaren per locatie zijn als volgt:

- Afrikaanderwijk, contract loopt tot 31 mei 2021, niet opgezegd en daarmee verlengd, huurverplichting € 251.516
- Katendrecht, contract loopt tot 01-01-2025, huurverplichting € 260.256
- Lange Hille, langstlopende contract loopt 01-06-2035, huurverplichting € 522.052
Lange Hille gaat halverwege 2021 verhuizen naar de nieuwe locatie Oleanderplein. De nieuwe huurovereenkomst is ingegaan per 01-06-2020.
- 't Slag, contract loopt tot 12-08-2022, huurverplichting € 302.378
- 't Slag parkeerplaatsen tot 12-08-2022, huurverplichting € 9.445
- Tarwezig, contract loopt tot 1-10-2023, huurverplichting € 61.924
- Wilhelminapier, contract loopt tot 31-01-2033, huurverplichting € 423.017
- Zuidplein, contract loopt tot 30-11-2030, huurverplichting € 801.650.
- Zuidplein parkeerplaatsen, contract tot 30-11-2030, huurverplichting € 15.381

Bankgarantie

Op verzoek van de stichting is een bankgarantie afgegeven in verband met de huurverplichtingen van Gezondheidscentrum Afrikaanderwijk, Gezondheidscentrum Lange Hille, Gezondheidscentrum Wilhelminapier en Gezondheidscentrum Zuidplein.

Voor Gezondheidscentrum Afrikaanderwijk is deze garantie is verstrekt voor een bedrag van € 10.936 ten behoeve van Estrada Vastgoed B.V.

Voor Gezondheidscentrum Lange Hille is deze garantie is verstrekt voor een bedrag van € 20.344 ten behoeve van B.L. Scheurwater en C.C.C. Zinhagel.

Voor Gezondheidscentrum Wilhelminapier is deze garantie is verstrekt voor een bedrag van € 78.800 ten behoeve van Stichting HAL Wonen.

Voor Gezondheidscentrum Zuidplein is deze garantie is verstrekt voor een bedrag van € 49.579 ten behoeve van Dutch Investment Group B.V.

Macrobeheersinstrument

De eerstelijnszorg wordt met ingang van boekjaar 2015 bekostigd vanuit de zorgverzekeringswet.

Voor de eerstelijnszorg is het macrobeheersinstrument van toepassing op grond waarvan bij een overschrijding van het landelijk budgetplafond het mogelijk is dat de zorgaanbieders een terugbetalingsverplichting opgelegd krijgen. Bij het opstellen van de jaarrekening 2020 bestaat nog geen inzicht in de omvang van deze verplichting. Stichting Gezond op Zuid is niet in staat een betrouwbare inschatting te maken van de uit het macrobeheersingsinstrument voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans van de stichting per 31 december 2020.

STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING OVER HET VERSLAGJAAR 2020

BATEN	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Baten			
Opbrengsten zorgprestaties	€ 9.556.355	€ 9.341.018	€ 8.931.295
Bijdragen huisvestingskosten	€ 271.223	€ 347.972	€ 336.185
Overige bedrijfsopbrengsten	€ 945.261	€ 673.083	€ 664.203
	<u>€ 10.772.839</u>	<u>€ 10.362.072</u>	<u>€ 9.931.684</u>
Subsidies	€ 5.147	€ 49.412	€ 15.239
	<u>€ 10.777.985</u>	<u>€ 10.411.484</u>	<u>€ 9.946.923</u>

Analyse afwijkingen ten opzichte van de begroting:

Opbrengsten zorgprestaties zijn ten gevolge van de extra uitkering met betrekking tot COVID-19 hoger dan begroot. Overige opbrengsten zijn hoger dan begroot door de vergoeding die we krijgen vanuit de gemeente ten behoeve van de inzet van de POH-jeugd, daarnaast staan hier ook de ontvangsten met betrekking tot de zorgbonus gepresenteerd. De aangevraagde zorgbonus, gepresenteerd onder de subsidies, betreft € 169.850 voor 95 zorgprofessionals, waarvan 23 externen en 72 eigen medewerkers. Hiervan hebben wij € 166.300 aan kosten verwerkt onder de personeelskosten.

STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING OVER HET VERSLAGJAAR 2020

LASTEN	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Personeelskosten			
Lonen en salarissen	€ 4.734.171	€ 5.168.278	€ 4.671.759
Werkgeversbijdrage ziektekostenverzekering	€ 18.458	€ 20.832	€ 26.980
Sociale verzekeringspremies bedrijfsverenigi	€ 757.784	€ 792.877	€ 689.213
Pensioenpremies	€ 438.207	€ 457.150	€ 426.845
Mutatie voorziening ziekte en arbeidsongescl	€ 42.969	€ 0	€ -55.747
Dotatie voorziening jubilea-uitkeringen	€ -14.956	€ 0	€ 72.165
Overige personeelskosten	€ 2.731.298	€ 1.634.148	€ 1.993.415 *
	<u>€ 8.707.932</u>	<u>€ 8.073.284</u>	<u>€ 7.824.629</u>

De stichting had in het verslagjaar medewerkers in dienst met een fulltime equivalent van 79,54 (2019: 79,41), welke alle in Nederland werkzaam waren.

Analyse afw. ten opzichte van de begroting:

We zien met name een verschuiving van de kosten van lonen en salarissen naar de overige personeelskosten door de inzet van de waarnemers versus de huisartsen die in loondienst zijn gekomen.

Daarnaast hebben we zeer veel waarneming in moeten zetten bij de centrumassistentes ten gevolge van openstaande vacatures en ziektevervangings.

Afschrijving materiële vaste activa

Gebouwen en terreinen	€ 150.122	€ 157.485	€ 140.110
Machines en installaties	€ 45.186	€ 61.321	€ 44.213
Andere vaste bedrijfsmiddelen	€ 114.017	€ 123.615	€ 123.804
Bijzondere waardevermindering mva	€ 251.755	€ 0	€ 0
	<u>€ 561.080</u>	<u>€ 342.422</u>	<u>€ 308.127</u>

Overige lasten

Afboeking vorderingen	€ 13.843	€ 0	€ 36.618
Huisvestingskosten	€ 1.108.021	€ 1.025.770	€ 1.026.480
Praktijkkosten	€ 168.883	€ 128.475	€ 137.589
Kantoorkosten	€ 707.415	€ 667.630	€ 611.222
Overige bedrijfskosten	€ 131.243	€ 213.527	€ 219.492
Raad van Toezicht kosten	€ 71.579	€ 77.593	€ 71.757
	<u>€ 2.200.985</u>	<u>€ 2.112.996</u>	<u>€ 2.103.157</u>

STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING OVER HET VERSLAGJAAR 2020

LASTEN	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Financiële baten en lasten			
Rentebaten	€ 59	€ 262	€ 449
Rentelasten	€ -3.718	€ -4.222	€ -22.568
	<u>€ -3.659</u>	<u>€ -3.960</u>	<u>€ -22.119</u>
Rentebaten			
Rentebaten liquiditeit	€ 59	€ 214	€ 403
Rentebaten fiscus	€ 0	€ 48	€ 47
Overige rentebaten	€ 0	€ 0	€ -1
	<u>€ 59</u>	<u>€ 262</u>	<u>€ 449</u>
Rentelasten			
Rentelasten leningen	€ 3.718	€ 4.222	€ 3.268
Rentekosten fiscus	€ 0	€ 0	€ 19.300
	<u>€ 3.718</u>	<u>€ 4.222</u>	<u>€ 22.568</u>

WNT-VERANTWOORDING 2020 STICHTING GEZOND OP ZUID

De WNT is van toepassing op Stichting Gezond op Zuid. Het voor Stg. Gezond op Zuid toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2020 € 135.000 en is gebaseerd op de WNT-maximum voor Zorg en jeugdhulp, totaalscore 9, klasse III

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking. Tevens leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling

Gegevens 2020	
bedragen x € 1	Mw. A.M.A.T. Beukman-Zuure
Functiegegevens	Bestuurder
Aanvang 3 en einde functievervulling in 2020	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	122.843
Beloningen betaalbaar op termijn	11.944
<i>Subtotaal</i>	134.787
Individueel toepasselijke bezoldigings-maximum	163.000
-/- Onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedragen	-
Totaal bezoldiging	134.787
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.
Gegevens 2019	
Aanvang en einde functievervulling in 2018	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1
Dienstbetrekking?	ja
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	118.121
Beloningen betaalbaar op termijn	11.764
<i>Subtotaal</i>	129.885
Individueel toepasselijke bezoldigings-maximum	130.000
Totaal bezoldiging 2019	129.885

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2020			
bedragen x € 1	I.C.D.Y.M. Wolf-de Jonge	D. Lodewijk	A.C. Ansink
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	16.200	10.800	10.800
Individueel toepasselijke bezoldigings-maximum	24.450	16.300	16.300
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	-	-	-
Bezoldiging	16.200	10.800	10.800
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2019			
Aanvang en einde functievervulling in 2019	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Totale bezoldiging	15.600	10.400	10.400
Individueel toepasselijk maximum	19.500	13.000	13.000

Gegevens 2020		
bedragen x € 1	A. Gommers	P. Stenger
Functiegegevens	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Bezoldiging		
Bezoldiging	10.800	6.750
Individueel toepasselijke bezoldigings-maximum	16.300	16.300
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	10.800	6.750
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2019		
Aanvang en einde functievervulling in 2019	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Totale bezoldiging	10.400	6.250
Individueel toepasselijk maximum	13.000	13.000

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met dienstbetrekking die in 2020 een bezoldiging boven het individuele WNT-maximum hebben ontvangen. Er zijn in 2020 geen ontslaguitkeringen betaald aan overige functionarissen die op grond van de WNT dienen te worden vermeld, of die in eerdere jaren op grond van de WOPT of de WNT vermeld zijn of hadden moeten worden.

STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

VASTSTELLING EN GOEDKEURING VAN DE JAARREKENING 2020

De Raad van Bestuur van Stichting Gezond op Zuid heeft de jaarrekening 2020 opgesteld op 20 mei 2021.

De Raad van Toezicht van Stichting Gezond op Zuid heeft de jaarrekening 2020 vastgesteld in de vergadering van 27 mei 2021, waarna de Raad van Bestuur deze heeft goedgekeurd.

Voorstel resultaatbestemming boekjaar

Het bestuur stelt voor om het resultaat zoals gepresenteerd in de exploitatierekening op pagina 5 in mindering te brengen op de bestemmingsreserve en te onttrekken aan de overige reserves volgens de verdeling op pagina 5.

Deze voorgestelde winstbestemming is als zodanig verwerkt in dit financieel jaarverslag.

Bestuurder

Mw. drs. A.M.A.T. Beukman-Zuure MBA

Toezichthouders

Mw. Drs. I.C.D.Y.M. Wolf - de Jonge, voorzitter

Mw. dr. A.C. Ansink, lid

Dhr. P.G. Stenger, lid

Dhr. D. Lodewijk MBA, lid

Mw. Mr. A.A.M.H. Gommers, lid

STICHTING GEZOND OP ZUID TE ROTTERDAM

OVERIGE GEGEVENS

WINSTBESTEMMING

Statutaire resultaatbestemming

In de statuten van de stichting is geen artikel opgenomen waarin de winstbestemming staat voorgeschreven.

NEVENVESTIGINGEN

De Stichting heeft de volgende vestigingen:

Gezondheidscentrum Afrikaanderwijk	- Maashaven O.z. 155, 3072 HS Rotterdam
Gezondheidscentrum Katendrecht	- Wodanstraat 11, 3072 EV Rotterdam
Gezondheidscentrum Lange Hille	- Lange Hilleweg 123, 3073 BK Rotterdam
Gezondheidscentrum 't Slag	- Sandelingplein 16 E, 3075 AG Rotterdam
Centrum voor Zorg en Welzijn Tarwezig	- Mijnsherenplein 14, 3081 CN Rotterdam
Gezondheidscentrum Wilhelminapier	- Otto Reuchlinweg 972, 3072 ME Rotterdam
Gezondheidscentrum Zuidplein	- Strevelsweg 700/105, 3083 AS Rotterdam